

AMNESTY INTERNATIONAL

JAARVERSLAG 2025

AFDELING NEDERLAND

Voorlopige versie
(mei 2025)



AMNESTY
INTERNATIONAL



INHOUD

1 - BESTUURSVERSLAG 3

Voorwoord	4
Samenvatting	6
Belangrijke resultaten	7
Zij kwamen vrij	8
2025 in cijfers	10

ISRAËL EN BEZET PALESTIJS GEBIED 12

VOORUITBLIK NAAR 2026 15

ONZE WERKWIJZE 16

Amnesty onderzoekt	18
Amnesty lobbyt	19
Amnesty voert actie	20
Amnesty licht voor	23
Amnesty werkt samen	27
Amnesty werft fondsen	29

STRATEGIE EN BELEID 31

Strategie	32
Impact van ons werk	32

DE ORGANISATIE 33

Internationale beweging	35
Amnesty Nederland	37
De Ledenraad van Amnesty Nederland	37
Het Bestuur van Amnesty Nederland	38
Inhoudelijke reflectie van het Bestuur	41
Directie en managementteam	42
Onze medewerkers	43
Klachten uit het Nederlandse publiek	46
MVO-beleid	48
Privacy	48
Integriteit	49
Risicomanagement	49

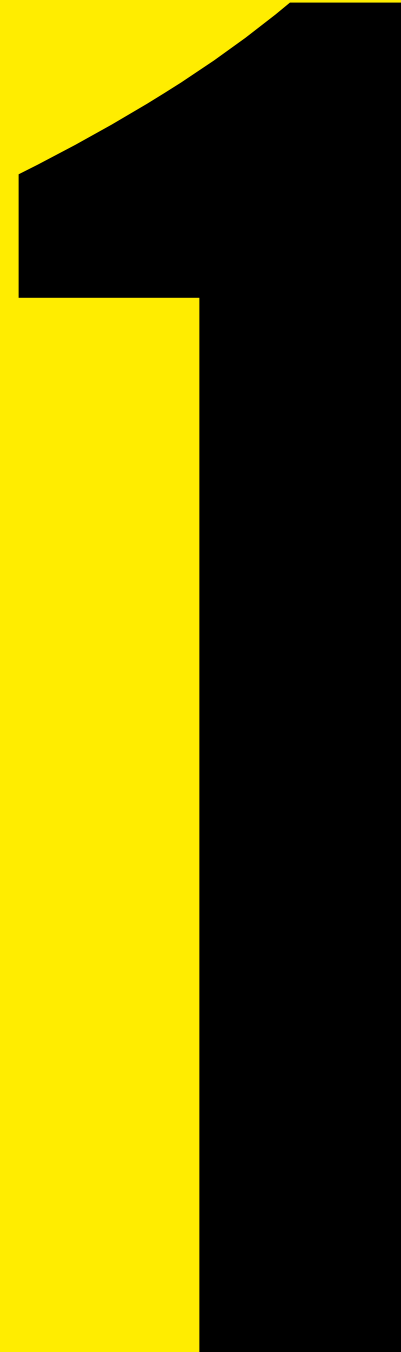
FINANCIEEL VERSLAG 51

Resultaten 2025	52
Inkomsten	52
Bestedingen	53
Bijdrage aan de internationale organisatie	54
Financiële vooruitblik	55

2 - JAARREKENING 2025 56

3 - OVERIGE GEGEVENS 107

BESTUURSVERSLAG





Dagmar Oudshoorn
© Petra Katanic



Marilyn Haimé
© Amnesty
International

VOORWOORD

In dit jaarverslag staan de belangrijkste activiteiten in 2025 en de behaalde resultaten. Die resultaten waren niet mogelijk geweest zonder de grote betrokkenheid van onze leden en donateurs, de vele enthousiaste vrijwilligers, onze samenwerkingspartners en onze medewerkers. Wij willen namens het gehele Bestuur, de Directie en het managementteam iedereen daar heel hartelijk voor bedanken.

Dat de mensenrechten wereldwijd steeds meer onder vuur komen te liggen, is helaas een waarheid waar wij niet omheen kunnen. Er kwam in 2025 weliswaar een staakt-het-vuren in Gaza, maar de illegale bezetting van Palestina bleef voortduren en Israël handhaafde zijn apartheidspolitiek. In Oekraïne duurde de Russische veroveringsoorlog voort. Bijna dagelijks kwamen daarbij burgers om het leven en Oekraïense krijgsgevangenen werden op gruwelijke manieren gemarteld in Russische detentiecentra. Sudan was het toneel van een nietsontziende strijd tussen het leger en een rebellengroep, waarbij burgers massaal het slachtoffer werden van onder meer moord en seksueel geweld.

Tegen deze en andere mensenrechtenschendingen kwam Amnesty in actie. Samen met andere organisaties kregen we honderdduizenden mensen op de been voor de Rode Lijn-protesten, waarbij we het kabinet opriepen om concrete maatregelen te nemen tegen de genocide op de Palestijnen. Met een bondgenootschap van meer dan 100 organisaties streden we tegen de nieuwe asielwetten en specifiek tegen de strafbaarstelling van mensen zonder verblijfsrecht. We deden onderzoek naar psychisch geweld tegen vrouwen en gingen daarover in gesprek met de staatssecretaris. En dit is nog maar een kleine greep uit al onze activiteiten op het gebied van acties, campagnes, voorlichting, educatie en onderzoek.

Natuurlijk deden we in 2025 wat we al sinds onze oprichting doen: schrijven, ons meest beproefde actiemiddel. We schreven naar autoriteiten om onrecht te laten stoppen en naar gewetensgevangenen om hen te steunen. En dat heeft effect. Zo kwamen we tijdens ons jaarlijkse, wereldwijde evenement Write for Rights in december 2022 in actie voor Dorgelesse Nguessan uit Kameroen. De 39-jarige kapster en alleenstaande moeder werd in 2020 willekeurig gearresteerd voor deelname aan een vreedzaam protest en zat nog altijd gevangen. In honderdduizenden brieven riepen we op tot haar onmiddellijke en onvoorwaardelijke vrijlating. In januari 2025 werd ze na 4 jaar celstraf vervroegd vrijgelaten.

Moedige mensenrechtenverdedigers als Dorgelesse Nguessan inspireren ons enorm om te vechten voor mensenrechten wereldwijd. Daar gaan we in 2026 onverminderd mee door.

Marilyn Haimé - voorzitter Amnesty Nederland

Dagmar Oudshoorn - directeur Amnesty Nederland



Het jaarlijkse Write for Rights-evenement
in het hoofdkantoor van Amnesty in Amsterdam.
© Jitske Nap

SAMENVATTING

VISIE EN MISSIE, STRATEGIE EN WERKWIJZE AMNESTY NEDERLAND

VISIE EN MISSIE

Amnesty International streeft naar een wereld waarin iedereen alle rechten geniet die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en andere internationale mensenrechtendocumenten, zoals verdragen, verklaringen en richtlijnen.

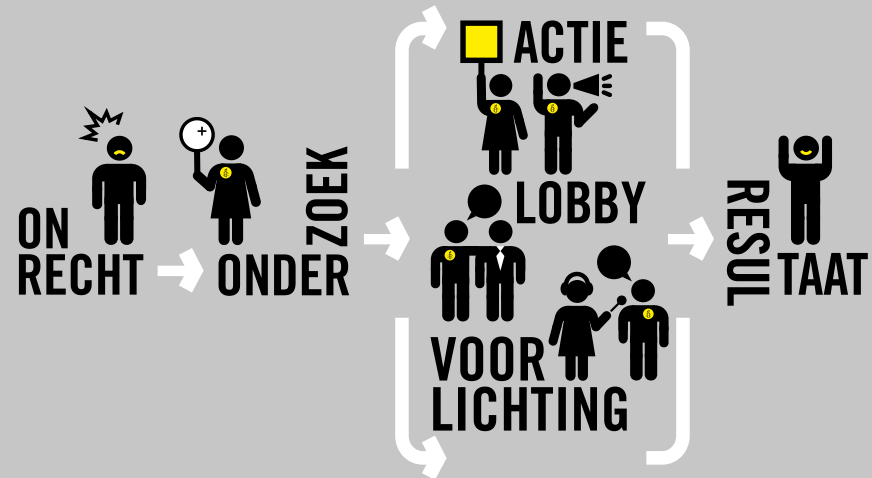
Dit streven wordt inhoud gegeven door het doen van onderzoek en het ondernemen van actie gericht op het voorkómen en beëindigen van ernstige inbreuken op al deze rechten.

STRATEGIE

Om dat te bereiken zetten wij ons in voor:

- wetgeving die en beleid dat mensenrechten erkent en vastlegt, en autoriteiten die naleving ervan waarborgen;
- onmiddellijk, volledig en onpartijdig onderzoek naar mensenrechtenschendingen, en vervolging van daders;
- draagvlak en publieke steun voor mensenrechten, en solidariteit met mensenrechtenverdedigers;
- mensen die in staat zijn van hun rechten te genieten en ze op te eisen.

WERKWIJZE



ONZE INHOUDELIJKE AGENDA IN 2026

- Beschermen en terugwinnen van de maatschappelijke ruimte
- Bestrijden van institutioneel racisme en discriminatie op basis van afkomst en geloof in Nederland
- Waarborgen van het recht op asiel in Nederland en Europa
- Opkomen voor individuen die slachtoffer zijn van ernstige mensenrechtenschendingen
- Tegengaan van ernstige mensenrechtenschendingen in internationale crises en conflicten
- Versterken van onze nationale en internationale beweging
- Vergroten van het draagvlak voor mensenrechten in Nederland

BELANGRIJKE RESULTATEN

RODE LIJN-DEMONSTRATIES

Tot drie keer toe trokken honderdduizenden in het rood geklede mensen een symbolische rode lijn door Den Haag en Amsterdam. Hiermee zeiden ze tegen het kabinet-Schoof: 'Tot hier en niet verder. Neem concrete maatregelen om de genocide door Israël op de Palestijnen en de bezetting van Palestina te stoppen.' We hebben met zeer velen de stem van de Palestijnen kunnen laten horen. Vele ngo's en grassroots-organisaties werkten samen om de protestmarsen te organiseren. Ook in België, Zweden en andere landen gingen mensen massaal de straat op. De demonstraties waren, na de kernwapendemonstraties in de jaren '80, de grootste betogingen ooit in Nederland. Mede door de druk van het publiek is het politieke debat rondom Gaza geleidelijk opgeschoven.

NIEUW: DE JONGERENRAAD

In juni 2025 schreef Amnesty International Nederland geschiedenis: de Ledenraad benoemde voor het eerst een Jongerenraad, een groep jongeren tussen de 19 en 27 jaar oud. Deze benoeming markeert de toewijding van Amnesty International Nederland om jonge leden meer invloed te laten hebben binnen de organisatie en hen een structurele rol te geven bij besluitvorming en beleidsontwikkeling. Vijf zetels in de 45 zetels tellende Ledenraad zijn bestemd voor leden van de Jongerenraad. Hiermee heeft de Jongerenraad inspraak tot in het hoogste besluitvormingsorgaan van Amnesty International Nederland. Daarnaast is de Jongerenraad betrokken bij studentengroepen, lokale groepen en campagnes. Amnesty Nederland is de enige Amnesty-sectie met een Jongerenraad.

POLITIE PAST HANDELINGSKADER AAN

Met ondersteuning van Amnesty International Nederland diende een demonstrant een politieklacht in over het fotograferen van demonstranten en won het pleit. De Rotterdamse politie erkende dat dit niet zomaar mag vanwege het recht op privacy en het demonstratierecht. De politie heeft toegezegd het handelingskader aan te passen, waarbij de aanbevelingen uit het Amnesty-rapport In beeld bij de politie uit 2024 worden meegenomen. Advocaten wonnen meerdere zaken over onrechtmatige ID-controles van demonstranten met verwijzing naar dit rapport. De politie werkt aan een nieuw handelingskader voor ID-controles en vroeg om onze inbreng.

ONLINE HAAT ONDER DE LOEP

Amnesty toonde in een rapport aan hoe het businessmodel van X (voorheen Twitter) en gebreken in het modereren van de content op X, bijdragen aan de verspreiding van op gender gebaseerd geweld in Polen. De lhbtqia+-gemeenschap in Polen heeft hier veel onder geleden, onder meer vanwege de door technologie gefaciliteerde bedreigingen met geweld, online intimidatie en doxing (het delen van iemands privé-informatie online, met slechte bedoelingen). Het rapport kreeg in Polen veel media-aandacht en versterkte het profiel van Amnesty op het gebied van technologie en mensenrechten. Amnesty lobbyde in Brussel en Warschau voor betere regelgeving en meer verantwoordingsplicht. Amnesty Nederland financierde en coördineerde het onderzoek in Polen als deel van het Output Rainbow-project.

RESULTATEN

ZIJ KWAMEN VRIJ



© Privéfoto

MOHAMMED AL-QAHTANI - SAUDI-ARABIË

Begin januari kwam Mohammed al-Qahtani eindelijk vrij. Hij zat sinds maart 2013 gevangen omdat hij kritiek had op de autoriteiten van zijn land. Al-Qahtani is medeoprichter en voorzitter van de Saudische Vereniging voor Politieke- en Burgerrechten (ACPRA). Deze ngo bood steun aan families van gevangenen die zonder aanklacht of proces vastzaten, in de vorm van onderzoek en gerechtelijke bijstand. In gevangenschap raakte Al-Qahtani blind aan zijn linkeroog. De ACPRA is inmiddels verboden.



© Privéfoto

XU YAN - CHINA

De Chinese activist Xu Yan werd op 13 januari vrijgelaten. Ze had toen haar gevangenisstraf van 1 jaar en 9 maanden uitgezeten. Eindelijk kon Xu Yan terug naar haar huis in Beijing en haar zoon weer in de armen sluiten. Tijdens de gevangenschap van zijn ouders stond hij onder streng toezicht van de politie. Door de situatie leed hij aan zware depressies. Xu Yans man, mensenrechtenadvocaat Yu Wensheng, komt pas in april 2026 vrij.



© Privéfoto

DORGELESSE NGUESSAN - KAMEROEN

Dorgelesse Nguessan werd in januari na 4 jaar celstraf vervroegd vrijgelaten. De 39-jarige kapster en alleenstaande moeder werd in 2020 willekeurig gearresteerd voor deelname aan een vreedzaam protest. In een campagne in 2022 riep Amnesty op tot haar onmiddellijke en onvoorwaardelijke vrijlating. Nguessan was bovendien een van de tien mensen voor wie Amnesty-supporters in actie kwamen tijdens Write for Rights in december 2022. Samen schreven we duizenden brieven om op te roepen tot haar vrijlating.



© Privéfoto

KING MWAMISYO NDUNGO - DEM. REP. CONGO

Mensenrechtenactivist King Mwamisyo Ndungo werd in april 2022 willekeurig gearresteerd. Hij zat bijna drie jaar in de gevangenis in Goma, tot in januari 2025 strijdkrachten van de M23 deze Oost-Congolese stad innamen. In deze chaotische periode ontstond brand in de vrouwenvleugel van de gevangenis, waarbij tientallen vrouwen om het leven kwamen. Er ontsnapten ook veel gevangenen, onder wie King Mwamisyo Ndungo. Omdat hij niet is vrijgekomen door een juridisch proces, zal Amnesty International mogelijkheden onderzoeken voor zijn volledige vrijspraak.



© Privéfoto

SALMA AL-SHEHAB - SAUDI-ARABIË

Salma al-Shehab tweette over vrouwenrechten. Dat was voor de Saudische autoriteiten voldoende om haar aan te klagen wegens onder meer 'het verstoren van de openbare orde en het destabiliseren van de veiligheid van de samenleving en de stabiliteit van de staat'. Ze werd aanvankelijk veroordeeld tot 34 jaar gevangenisstraf. Uiteindelijk is ze na 4 jaar vrijgelaten. Al-Shehabs vrijlating was niet mogelijk geweest zonder de onvermoeibare inzet van mensenrechtenactivisten over de hele wereld.

ZIJ KWAMEN VRIJ



© Privéfoto

IDRIS HASAN - MAROKKO

Op 12 februari 2025 lieten de Marokkaanse autoriteiten de Oeigoerse activist [Idris Hasan](#) vrij. Hij zat 43 maanden gevangen. Marokko wilde hem uitleveren aan China, maar besloot dat uiteindelijk niet te doen. China bestempelde Hasan als 'terrorist' vanwege zijn werk voor Oeigoerse organisaties. Amnesty International voerde actie om Hasans uitlevering aan China te voorkomen. Hasans vrouw Zaynura was Amnesty heel dankbaar: "Zonder jullie hulp hadden we mijn man niet kunnen redden. God zegene jullie allemaal."



© Privéfoto

ETIENNE SISSOKO - MALI

Schrijver en activist [Etienne Sissoko](#) schreef een boek waarin hij de Malinese overheid beschuldigde van propaganda, opruiing en intimidatie. Hij zou zich hiermee schuldig hebben gemaakt aan 'aantasting van de reputatie van de staat', 'smaad' en 'verspreiding van nepnieuwsberichten die de openbare orde verstoren'. Hij werd veroordeeld tot 2 jaar cel, waarvan 1 jaar voorwaardelijk, en een flinke boete. Na een klein jaar kwam hij vrij.



© Privéfoto

FAHD RAMADHAN - SAUDI-ARABIË

De Nederlands-Jemenitische [Fahd Ramadhan](#) betuigde in een tweet zijn sympathie voor een gedetineerde criticus van de Saudische koninklijke familie. Dat leverde hem 18 maanden cel op in Saudi-Arabië. Op 1 juni kwam hij vrij. "Dat Amnesty International bezig was met mijn zaak, hielp mij mentaal, want het betekende dat er licht aan het einde van de tunnel was," zei Ramadhan na zijn vrijlating. "Dank aan alle mensen die mij en mijn familie steunden."



© Privéfoto

RACHED TAMBOURA - TUNESIË

De Tunesische kunstenaar [Rached Tamboura](#) moest twee jaar zitten wegens het 'beledigen van de president'. Hij had het gezicht van president Kais Saied op een muur geschilderd en daar de woorden 'racist, vazal, hebzuchtig, fascist' bij geplaatst. De muurschildering was een reactie op de racistische opmerkingen van de president over migranten uit Sub-Sahara Afrika. Die opmerkingen leidden tot een golf van anti-zwart racisme, massale uitzettingen en aanvallen op zwarte migranten en zwarte Tunesiërs. Tamboura kwam op 17 juli vrij.



© Privéfoto

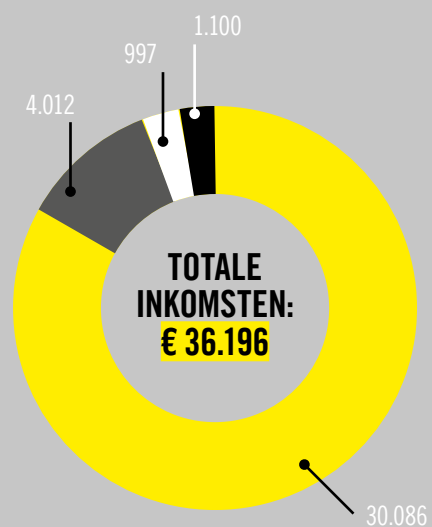
ROBERT LUGYA KAYINGO - OEGANDA

27 dagen lang was de Oegandese oppositieleider [Robert Lugya Kayingo](#) gedwongen verdwenen, nadat hij bij aankomst op de nationale luchthaven was gearresteerd. Niemand wist waar hij was. Op 12 augustus werd hij vrijgelaten en teruggestuurd naar Zuid-Afrika. Nu is hij weer bij zijn familie in Johannesburg. Na zijn vrijlating zei hij: "Ik had nooit gedacht dat een organisatie als Amnesty International voor mij zou opkomen en voor mij zou vechten."

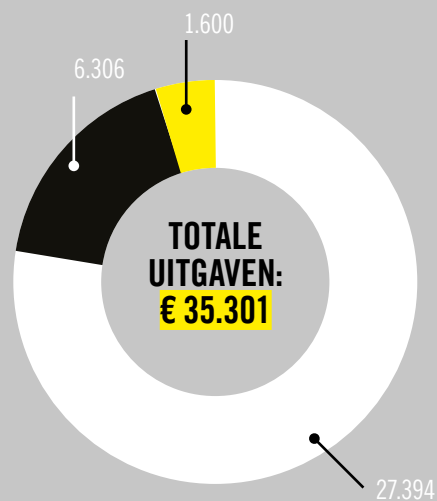
2025 IN CIJFERS (1)

INKOMSTEN & UITGAVEN 2025

(x € 1000)

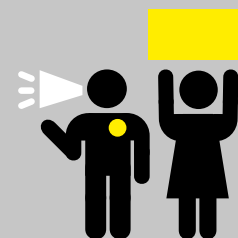


- Baten van particulieren
- Baten van loterijorganisaties
- Baten van subsidies van overheden
- Andere inkomsten



- Besteed aan de doelstelling
- Kosten beheer & administratie
- Wervingskosten

ACHTERBAN & LEDEN



Achterban: 398.692 - 2024: 433.053 ↓

Leden: 260.537* - 2024: 262.374 ↓

Nieuw geworven leden: 29.222 - 2024: 24.641 ↑

Uitstroom leden: 31.059 - 2024: 25.197 ↑

Gemiddelde bijdrage leden: € 70,00 - 2024: € 71,00 ↓

Regionale en flexvrijwilligers: 2.940 - 2024: 5.026 ↓

Vrijwillige collectanten: 8.080 - 2024: 8.938 ↓

Groepen: 177 - 2024: 179 ↓

* Zie uitleg ledenstand op pagina 29 onder Ledenaantal en support.

2025 IN CIJFERS (2)

FORMATIE EN VRIJWILLIGERS



Formatie: 111,1 - 2024: 117,07 ↓

Vrijwilligers (inclusief bestuur en stagiairs) 133 - 2024: 33 ↑

(SOCIALE) MEDIA



Genoemd in landelijke dagbladen: 1.845 - 2024: 1.058 ↑

Genoemd in alle media: 15.830 - 2024: 10.873 ↑

Unieke bezoekers Amnesty-sites: 3.178.871 - 2024: 1.892.480 ↑

Facebookvolgers: 172.647 - 2024: 172.945 ↓

X-volgers (Twitter): n.v.t. - 2024: 28.865

Instagramvolgers: 88.779 - 2024: 75.745 ↑

Youtubevolgers: 10.500 - 2024: 10.003 ↑

LinkedIn: 29.864 - 2024: 23.447 ↑

TikTok: 6.897 - 2024: 3.841 ↑

MENSENRECHTENEDUCATIE



Aantal leerlingen en studenten bereikt met mensenrechteneducatie:

121.555 - 2024: 79.072 ↑

Aantal deelnemers Masterclasses :107 - 2024: 299 ↓

Aantal Masterclasses: 2 - 2024: 8 ↓

Aantal deelnemers Human Rights Talk: 2.500 - 2024: 7.013 ↓

Aantal Human Rights Talks: 18 - 2024: 1.604 ↓

WRITE FOR RIGHTS



Aantal brieven in Nederland 338.287 - 2024: 431.854 ↓

Aantal deelnemende scholieren 76.477 - 2024: 43.956 ↑

ISRAËL EN BEZET PALESTIJS GEBIED

In 2025 ging Israël door met de genocide op en de massale mensenrechtenschendingen van Palestijnen in Gaza. Samen met de kolonisten werden de aanvallen op Palestijnen op de Westelijke Jordaanoever inclusief Oost-Jeruzalem opgevoerd. Amnesty, de VN en mensenrechtenexperts toonden talloze schendingen aan. Desondanks bereikten Europese landen, waaronder Nederland, geen overeenstemming over welke maatregelen ze moeten nemen.



Tijdens de Amsterdam Pride protesteerde Amnesty tegen Booking.com, de hoofdsponsor van het evenement. Dit bedrijf verhuurt appartementen in het Bezette Palestijnse Gebied en draagt op deze manier direct bij aan mensenrechtenschendingen. © Amnesty International

Het apartheidssysteem dat Israël al decennialang voert om Palestijnen onder druk te zetten, werd geïntensiveerd. Dit ondanks een VN-resolutie die een einde aan de bezetting van het Palestijns gebied stipuleert, en een uitspraak van het Internationaal Gerechtshof dat de bezetting inbreuk doet op de uitbanning van discriminatie en van rassenscheiding en apartheid. Tienduizenden Palestijnen in vluchtelingenkampen in Jenin en Tulkarem raakte door toedoen van Israël onthemd. Velen van hen werden uit hun huis gezet. Ook herdersgemeenschappen zijn verdreven en hun huizen werden gesloopt. De aanvallen hebben enorme schade aangericht aan essentiële infrastructuur, huizen en landbouwgrond.

Tegelijkertijd woedde in Gaza de genocide door. In totaal zijn van het begin van het conflict tot het einde van 2025 meer dan 70.000 mensen om het leven gekomen. Zorgmedewerkers en ziekenhuizen waren vaak doelwit van Israëlische aanvallen. Israël militariseerde de distributie van humanitaire hulp en zette uithongering in als oorlogswapen. Honger en ziektes brachten de bevolking in Gaza voorbij het breekpunt.

In oktober 2025 bereikten Israël en Hamas eindelijk een staakt-het-vuren, maar het lijden was nog lang niet voorbij. Israël ging door met bombarderen en het opzettelijk creëren van levensomstandigheden die bedoeld zijn om Palestijnen fysiek te vernietigen.

Europa moet maatregelen nemen

Amnesty riep Israël op tot het beëindigen van de genocide, apartheid en schendingen van mensenrechten en het oorlogsrecht. Daarnaast drong Amnesty bij andere landen, waaronder Nederland, erop aan om druk uit te oefenen op Israël om humanitaire hulp ongehinderd toe te laten en de onwettige blokkade op te heffen. Bedrijven werden ook opgeroepen om onmiddellijk alle activiteiten op te schorten die bijdragen aan of rechtstreeks verband houden met de genocide, apartheid en andere schendingen door Israël. Op regionaal niveau spoorde Amnesty de Europese Unie en EU-lidstaten aan om het Associatieakkoord met Israël op te schorten of in ieder geval de bepalingen over handels- en/of onderzoeksvoordelen.

Onderzoek door de EU liet zien dat Israël overduidelijk zijn mensenrechtenverplichtingen volgens het Associatieakkoord schendt. Desondanks hielden de EU-lidstaten liever de handelsovereenkomst in stand dan dat ze hun internationale verplichtingen nakomen. Nederland, dat zich voornamelijk inzette voor het uitoefenen van druk en het aangaan van de dialoog, was terughoudend met het nemen van nationale maatregelen. Het was grotendeels *business as usual*.

Amnesty trekt de Rode Lijn

Amnesty legde zich er niet bij neer. Gedurende het jaar trok Amnesty samen met andere ngo's en grassroots-organisaties op om met drie Rode Lijn-acties de druk op te voeren. Met een opkomst van respectievelijk 100.000, 150.000 en 250.000 deelnemers overtroffen deze demonstraties alle verwachtingen en maakten de Rode Lijn, na de kernwapendemonstraties in de jaren '80, tot de grootste betogingen ooit in Nederland.

De acties van Amnesty waren niet alleen maar groot, maar ook creatief. In maart 2025 werd een belactie richting de Israëlische ambassade georganiseerd. 32.806 mensen deden mee en lieten een boodschap achter met de oproep om de genocide te stoppen.

Ook de Amnesty-schrijfacties en petitie leverde veel op. 99.726 mensen namen deel aan een petitie die in 2024 is gestart om de overheid op te roepen tot erkenning van de genocide in Gaza. Voor individuele mensenrechtenverdedigers kwamen ook veel mensen in actie. In totaal deden respectievelijk 34.417 en 24.458 mensen mee aan twee e-mail-acties voor de Palestijnse kinderarts en ziekenhuisdirecteur Hussam Abu Safiya. Tijdens het jaarlijks Write for Rights-evenement schreven deelnemers meer dan 6.000 brieven en meer dan 4.100 kaarten voor Saleh Diab. Diab is een Palestijnse inwoner van Oost-Jeruzalem die zich verzet tegen uithuiszettingen en die zelf door kolonisten dreigde uit huis gezet te worden, samen met zijn familie.



Grote delen van Gaza-Stad zijn verwoest door de Israëlische krijgsmacht.
© AFP/Getty Images

Deze acties leverde niet alleen maar veel steun op voor de verschillende oproepen en mensenrechtenverdedigers, maar droegen daadwerkelijk bij aan succesverhalen. In Nederland haalde Amnesty 29.980 handtekeningen binnen voor Yuval Peleg, een Israëliër die was gevangengezet omdat hij weigerde dienst te nemen in het leger. Na de actie van Amnesty en andere groepen is hij in januari 2026 vrijgelaten.

Beleidsbeïnvloeding

In de lobby bij de Tweede Kamer en het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft Amnesty er bij Kamerleden, bewindspersonen en ambtenaren op aangedrongen dat Nederland mensenrechten en het internationaal recht leidend laat zijn binnen het Gazabeleid. Dat deed directeur Dagmar Oudshoorn bijvoorbeeld samen met andere ngo's in een gesprek met premier Schoof en minister Veldkamp. Tegelijkertijd deelde Amnesty gedurende het hele jaar onderzoeken en oproepen met de Tweede Kamer, zowel op papier als in gesprekken met Kamerleden. Amnesty's genociderapport is veelvuldig besproken in de Tweede Kamer. Het kabinet heeft meermaals gereageerd op de bevindingen van het rapport, zowel in het debat met de Kamer als in reactie op schriftelijke vragen. Nadat het genociderapport over Israël in december 2024 is verschenen, heeft Amnesty geconstateerd dat steeds meer politieke partijen de genocide zijn gaan erkennen. En hoewel bij lange na niet voldoende, is het politieke debat rondom Gaza geleidelijk opgeschoven. Een meerderheid van de politieke partijen riep uiteindelijk op tot een nationaal handelsverbod met nederzettingen op de Westelijke Jordaanoever.

Amnesty zorgde er ook voor dat er voldoende media-aandacht was voor de schendingen van Israël en Hamas. Amnesty haalde in 2025 honderden keren de media met onderzoeksrapporten en publicaties over de aanhoudende oorlogsmisdrijven en mensenrechtenschendingen door beide partijen. Hierbij vielen vooral de drie Rode Lijn-demonstraties op.

Ook bedrijven konden de schijnwerpers niet omzeilen dankzij de inzet van Amnesty. Tijdens Amsterdam Pride voerde Amnesty actie tegen hoofdsponsor Booking.com, dat een platform biedt aan aanbieders van verblijven in de nederzettingen op de Westelijke Jordaanoever. Daarnaast stuurde Amnesty een brief aan het bedrijf om het op te roepen niet meer bij te dragen aan de apartheid. Verder deden we een oproep aan de Nederlandse overheid om een verbod in te stellen op handel en investeringen die bijdragen aan het in stand houden van de bezetting, apartheid en genocide. Deze oproep zal in 2026 centraal staan in het werk van Amnesty met betrekking tot Israël en het Bezette Palestijnse Gebied.

Als onderdeel van het bondgenootschap 'Stop de Asielwetten' (ruim 110 organisaties) gaat Amnesty voor de Tweede Kamer in gesprek met Kamerleden en voert actie tegen de voorgestelde Nederlandse asielwetten. © Bart Maat



VOORUITBLIK NAAR 2026

De afgelopen jaren hebben we gezien hoe het waarborgen van mensenrechten steeds verder onder druk is komen te staan. Niet alleen ver weg, maar ook steeds dichterbij huis. Als mensenrechtenwaakhond met meer dan 250.000 leden in Nederland ligt er ook in 2026 een grote verantwoordelijkheid om onze rol te blijven spelen in het tegengaan van deze zorgelijke achteruitgang.

In de eerste maanden van 2026 werken we aan de voorbereiding en uitvoering van een grootschalige campagne die het belang van mensenrechten dieper moet verankeren in het bewustzijn van brede groepen Nederlanders. Tegelijkertijd starten we in de eerste helft van het jaar een strategische campagne die zich richt op bedrijven die profiteren van de Israëlische bezetting.

Daarnaast blijven we ons inzetten voor de bescherming van het demonstratierecht en voor het herwinnen en versterken van ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Ook monitoren we nauwgezet de verwachte negatieve gevolgen die het nieuwe Europese migratiebeleid in Nederland en daarbuiten zal hebben, en ontwikkelen we projecten die zich richten op het tegengaan van institutioneel racisme en discriminatie.

Internationaal blijven we mensenrechtenverdedigers ondersteunen in hun vaak risicovolle werk. Onze inzet blijft ook gericht op het documenteren en bestrijden van mensenrechtenschendingen in conflictgebieden. Gezien de veelheid aan gewapende conflicten wereldwijd, zullen we daarbij scherpe keuzes moeten maken om onze middelen en energie daar in te zetten waar we de grootste impact kunnen realiseren.

2026

ONZE WERKWIJZE

Met onze werkwijze dragen we ertoe bij dat de autoriteiten die de mensenrechten schenden, weten dat de wereld over hun schouder meekijkt, en oefenen we druk uit om schendingen te stoppen.

AMNESTY ONDERZOEKT

Als we ergens op de wereld een schending van mensenrechten signaleren of vermoeden, of er een melding van ontvangen, wordt dit door onze onderzoekers direct onderzocht.

AMNESTY LOBBYT

We lobbyen bij regeringen en internationale organisaties om in te grijpen wanneer mensenrechten worden geschonden.

AMNESTY VOERT ACTIE

Wereldwijd mobiliseren we honderdduizenden mensen om in actie te komen.

AMNESTY LICHT VOOR

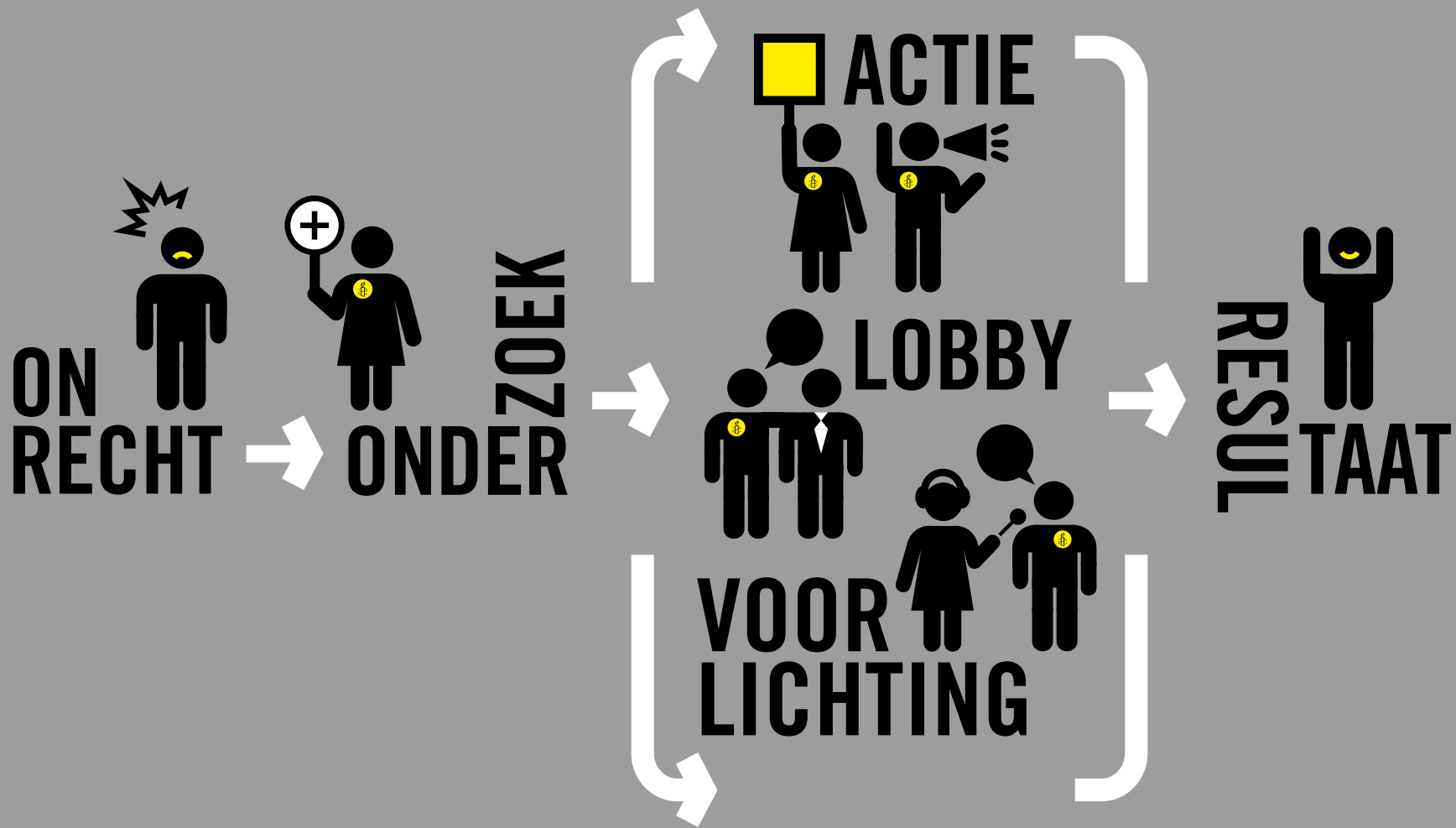
We maken onrecht openbaar via rapporten, persberichten en onze (sociale) media. Daarnaast creëren we kennis over mensenrechten in de Nederlandse samenleving, onder andere met gastlessen op scholen.

AMNESTY WERKT SAMEN

We werken samen met partners en activisten in eigen land en andere landen om een groter maatschappelijk draagvlak en meer impact voor mensenrechten te bereiken.

AMNESTY WERFT FONDSEN

We werven fondsen om ons internationale werk voor de mensenrechten te financieren.



AMNESTY ONDERZOEKT

Uitbuiting van arbeidsmigranten

Arbeidsmigranten die in Saudi-Arabië aan de bouw van de metro in Riyad werkten, werden gedwongen hoge wervingskosten te betalen en moesten lange werkdagen maken voor een schamel, discriminerend loon. Ook het Nederlandse bouwbedrijf Strukton speelde een rol bij de bouw van de metro. Uit onderzoek van Amnesty International naar de mensenrechten-due diligence die het bedrijf uitvoerde, blijkt dat het geen enkele eigen verantwoordelijkheid ziet voor de mensenrechtenschendingen die plaatsvonden. Deze ernstige vorm van uitbuiting is een waarschuwing voor bedrijven die de komende jaren lucratieve contracten hopen te bemachtigen in Saudi-Arabië. Bedrijven die niet bereid of in staat zijn om adequate mensenrechten-due diligence uit te voeren, moeten geen activiteiten in het land starten.

Uit Amnesty's onderzoek blijkt ook dat de Nederlandse overheid Strukton met financiële en diplomatieke steun aanmoedigde het project aan te gaan. Dit terwijl Nederland zegt alleen bedrijven te steunen die de OESO-richtlijnen onderschrijven. Amnesty International concludeerde al eerder dat deze voorwaarde een dode letter is en dat Nederland met het handelsbeleid van de afgelopen tien jaar heeft nagelaten de mensenrechten te beschermen. De nieuwe handelsstrategie uit 2025 bevat nog minder waarborgen voor mensenrechten.

Online haat

Amnesty publiceerde het rapport '*A Thousand Cuts: Technology-Facilitated Gender-Based Violence Against Poland's LGBTI Community on X*'. Het onderzoek toont aan hoe het businessmodel van X (voorheen Twitter) en gebreken in het modereren van de content op het platform bijdroegen aan de verspreiding van op gender gebaseerd geweld, gefaciliteerd door technologie. De lhbtqia+-gemeenschap in Polen heeft hier veel onder geleden, onder meer vanwege de bedreiging met geweld, online intimidatie en doxing (het delen van iemands privé-informatie online, met slechte bedoelingen). Dit leidde ertoe dat sommige mensen X niet meer gebruiken uit angst om ontmaskerd of verstoten te worden. Het rapport kreeg in Polen veel media-aandacht en versterkte het profiel van Amnesty Polen op het gebied van technologie en mensenrechten. Amnesty lobbyde in Brussel en Warschau voor betere regelgeving en meer verantwoordingsplicht.



Amnesty toonde in een rapport aan hoe het businessmodel van X (voorheen Twitter) en gebreken in het modereren van de content op X, bijdragen aan de verspreiding van op gender gebaseerd geweld in Polen.

Politie en kinderen

Kinderen zijn geen kleine volwassenen en de politie moet die realiteit erkennen. Amnesty's Politie en Mensenrechten-programma publiceerde daarom *Politie en kinderen*, waarin de cruciale aspecten van kind-specifieke bescherming worden belicht: van het gebruik van geweld tot arrestatie en detentie, van fouilleren tot verhoren, en van het faciliteren van protesten tot het waarborgen van transparantie. Met voorbeelden uit de hele wereld benadrukt de publicatie zowel schendingen waarmee kinderen worden geconfronteerd als manieren om het belang van het kind centraal te stellen. Met concrete aanbevelingen roept Amnesty staten en politie wereldwijd op om kind-specifieke bescherming volledig te integreren in beleid én praktijk. Deze aanbevelingen kunnen Amnesty-medewerkers inzetten in de lobby bij politie en regeringen.

Klachten over de politie

Amnesty ondersteunde 31 demonstranten in klachtenprocedures tegen de politie. De briefing *Toezicht gezocht* concludeert dat deze klachtenprocedure geen effectief rechtsmiddel blijkt. We riepen daarom de Autoriteit Persoonsgegevens en de Ombudsman op om het toezicht op politieregistraties van persoonsgegevens van vreedzame demonstranten te versterken.

AMNESTY LOBBYT

In onze lobby bij de Tweede Kamer, Eerste Kamer en verschillende ministeries (Justitie en Veiligheid, Buitenlandse Zaken, Asiel & Migratie, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, en Sociale Zaken en Werkgelegenheid) dringen wij er bij Kamerleden, bewindspersonen en ambtenaren op aan dat Nederland mensenrechten een prominente rol geeft in het binnen- en buitenlandbeleid. Daarnaast vragen wij aandacht voor onze onderzoeken en delen oproepen en aanbevelingen met onder meer de overheid en onze achterban. Een kleine greep uit (de resultaten van) ons intensieve lobby- en beleidsbeïnvloedingswerk in 2025:

- Amnesty had een actieve rol in de kern- en lobbygroep van een coalitie van meer dan 100 organisaties die strijden tegen de nieuwe asielwetten en specifiek tegen de strafbaarstelling van mensen zonder verblijfsrecht.
- Door gerichte lobby in Nederland en op Aruba verschenen in 2025 officiële kabinetsreacties op ons onderzoek naar de bescherming van Venezolaanse asielzoekers in Aruba.
- Met het ministerie van Justitie van Curaçao is de voortgang van de aanbevelingen uit ons rapport *Curaçao: Weinig verbetering in de bescherming van Venezolanen* (2023) besproken.
- Amnesty publiceerde samen met slachtoffers van psychisch geweld de bundel *Psychisch geweld - Elf vrouwen doorbreken de stilte* en ging daarover in gesprek met de staatssecretaris.
- We boden in heel 2025 tegenwicht aan de uiteenlopende voorstellen die in de Tweede Kamer zijn gedaan om het demonstratierecht verder in te perken.
- We gaven aan rechters en advocaten presentaties over vrouwenrechten in de asielprocedure, spraken hierover met de IND en stelden een handreiking voor juristen op Doel daarvan is dat er meer kennis is van vrouwenrechten in de asielprocedure, en dit ook vaker gebruikt zal worden om de rechten van vrouwen te beschermen.

- We startten een juridische procedure om het zesdaagse demonstratieverbod, dat in november 2024 in de gemeente Amsterdam gold, te laten toetsen door de rechter.
- Amnesty reageerde op wetsvoorstellen die de vrijheid van meningsuiting online beperken. We schreven hierover een opiniestuk in Trouw. Ook gaven we een workshop over de vrijheid van meningsuiting online aan politie, gemeenten en ambtenaren, en namen we deel aan een burgerdialoog over dit thema.
- De Wet bestuurlijk verbod ondermijnende organisaties sneuvelde in de Eerste Kamer. Deze wet zou de minister de bevoegdheid geven om zonder tussenkomst van de rechter organisaties te verbieden. Amnesty maakte zich er grote zorgen over dat een minister deze bevoegdheid om politieke redenen zou oprekken om kritische organisaties te verbieden.
- Het College voor de Rechten van de Mens publiceerde een hernieuwd toetsingskader risicoprofilering, dat direct onderscheid op grond van ras verbiedt. Het toetsingskader werd aangescherpt op grond van de uitspraak van het gerechtshof in de rechtszaak over etnisch profileren door de Koninklijke Marechaussee. Deze zaak was mede door Amnesty aangespannen. Ook voerde het College intensieve gesprekken met onder meer Amnesty over deze kwestie.
- Amnesty reageerde op verschillende verzoeken van de Autoriteit Persoonsgegevens om input met betrekking tot de verbodsbepalingen in de AI Act, een Europese wet om AI te reguleren. Daarmee droegen we bij aan de positiebepaling van de Autoriteit Persoonsgegevens, die - in lijn met Amnesty's oproep - zich uitspreekt tegen emotieherkenning.

AMNESTY VOERT ACTIE

Festivals

In 2025 waren we zichtbaar én hoorbaar op veertien Bevrijdingsfestivals, samen met de lokale groepen. Met ons Jenga-mensenrechtenspel gingen we in gesprek over vragen als: 'Wat betekent vrijheid van expressie voor jou?' Bezoekers konden daarnaast onze petitie tekenen voor de onmiddellijke en onvoorwaardelijke vrijlating van de 27-jarige Nigeriaanse zanger Yahaya Sharif-Aminu, die sinds 2020 in de dodencel zit vanwege vermeende blasfemie in een liedje.

Op Pinkpop zorgde een lokale tatoeage-artiest voor een nieuw design van het iconische Amnesty-hoedje. Met groot succes, want er werden er bijna 10.000 van verkocht. Op het Mensenrechtenterras voerden we gesprekken en speelden opnieuw het Jenga-spel. Onze vrijwilligers verzamelden meer dan 5.000 handtekeningen voor zowel Yahaya als voor onze petitie aan de Hongaarse regering om de Pride in Boedapest door te laten gaan.

Tijdens de Levendenherdenking op Zwarte Cross werkten we samen met Typhoon. Het grootste en luidrustigste festival van Nederland viel een minuut stil om iemand te eren die zich inzet voor een betere wereld. Typhoon gebruikte dit moment om stil te staan bij de genocide in Gaza en sprak vanaf het podium over vrijheid en vrede, terwijl een rode loper door het publiek werd uitgerold. Deze symboliseerde de rode lijn waarmee we de regering oproepen een harde grens te trekken tegen het Israëlische oorlogsgeweld. Bij het kleinste postkantoorje ter wereld konden Zwarte Cross-bezoekers actiekaartjes sturen naar demissionair premier Schoof met de oproep zich uit te spreken tegen de genocide in Gaza.

Tijdens de overige festivaldagen organiseerden we samen met literair café Het Ezelsoor een programma rond het vrije woord in onze eigen Amnesty-kerk op het stadsplein. Lokale vrijwilligers verzamelden meer dan 4.000 handtekeningen voor de vrijlating van Hussam Abu Safiya, een Palestijnse kinderarts die ondanks de belegering door Israël zijn patiënten niet in de steek liet en nu onterecht gevangen zit.



Amnesty had weer haar eigen boot tijdens de Amsterdam Pride © Jitske Nap

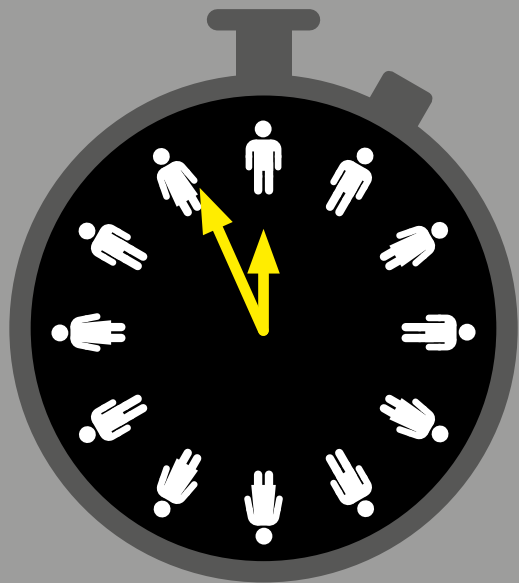
Pride Amsterdam

Op een enorm scherm op onze boot konden bezoekers van de Canal Parade zichzelf zien. We nodigden iedereen uit om zich bij ons speciale team aan te sluiten. Team LHBTQIA+ komt op voor de rechten van de lhbtqia+-gemeenschap wereldwijd. Op de kade waren er protesten tegen Booking.com, de hoofdsponsor van Pride Amsterdam. Dit bedrijf verhuurt appartementen in het Bezette Palestijnse Gebied en draagt op deze manier direct bij aan mensenrechtenschendingen.

Write for Rights

Voor de dertiende keer organiseerden we de grootste brieven schrijffactie ter wereld. Honderden vrijwilligers transformeerden scholen, musea, bibliotheken, kerken, kantoren en huiskamers tot schrijfflocaties. Op een recordaantal van 667 plekken werden brieven en kaarten geschreven om gerechtigheid te vragen voor negen mensen die ernstig onrecht is aangedaan. Ook scholen deden massaal mee: 76.477 leerlingen schreven mee, een absoluut record. Het evenement in ons hoofdkantoor trok bijna 500 bezoekers en ook online werd volop actie gevoerd. Het totaal aantal brieven en kaarten was 388.287, en de eerste positieve berichten over mensen voor wie we schreven kwamen al snel binnen.

SPOEDACTIES



230x

VERKEERT IEMAND IN ACUUT GEVAAR,
DAN STUURT AMNESTY BINNEN 48 UUR OVER
DE HELE WERELD EEN SPOEDACTIE UIT

230 Spoedacties

103 Nieuwe acties

83 Vervolgacties

44 Afgeronde acties

32 Acties met positief resultaat

Amnesty Nederland zette in totaal 130 acties uit

DE REDENEN VOOR EEN SPOEDACTIE

Dententie: > 100

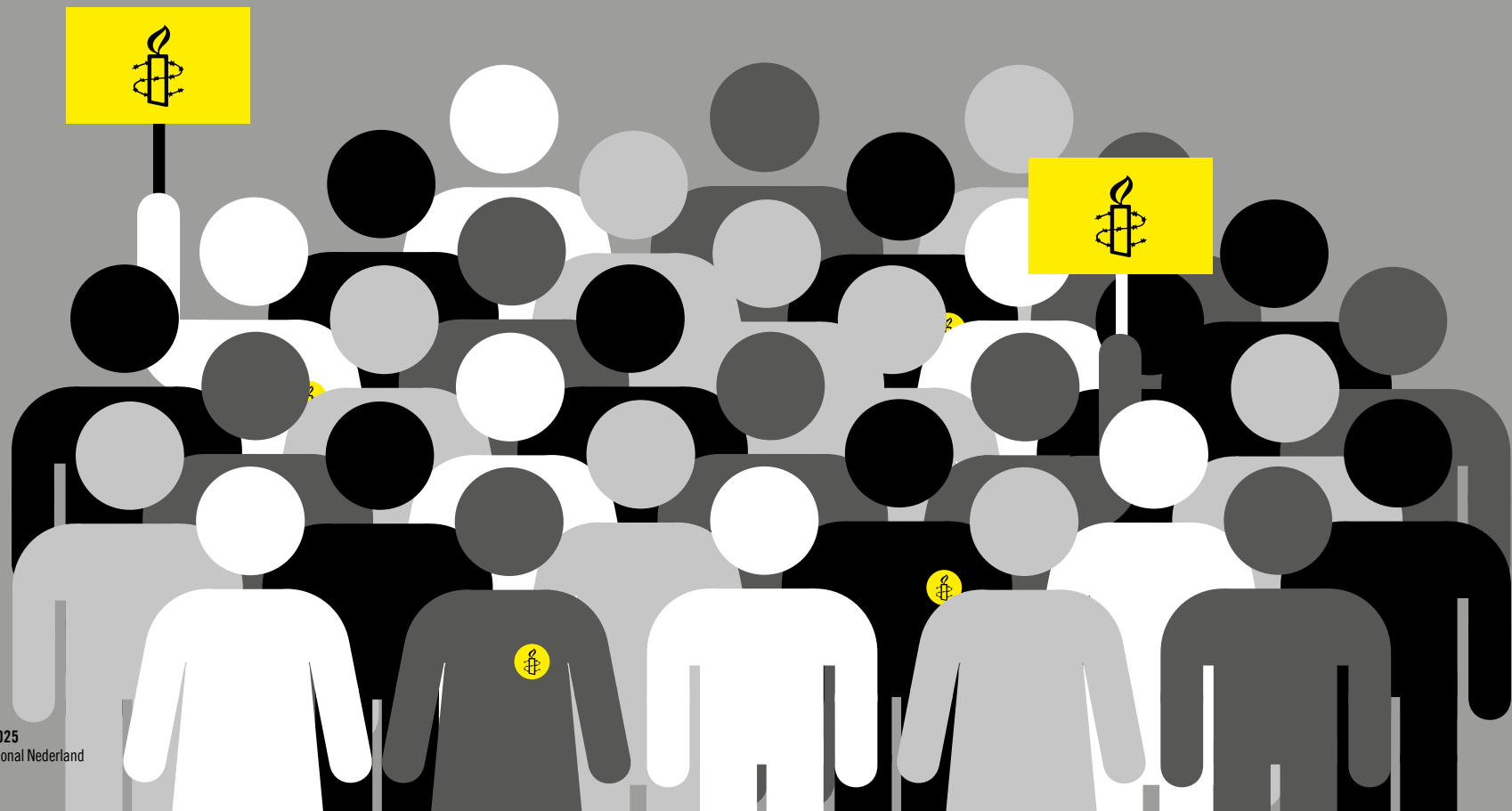
Vrije meningsuiting: > 100

Marteling en mishandeling: > 60

Onerlijk proces: > 60

DE ACHTERBAN

	2023	2024	2025
ACHTERBAN	457.498	433.053	398.692 ↓
LEDEN/DONATEURS	262.930	262.374	260.537* ↓



* Zie uitleg ledenstand op pagina 29 onder Ledenaantal en support.

AMNESTY LICHT VOOR

Media

Amnesty International wil graag veel aandacht in de media. Hiermee oefenen we druk uit op autoriteiten en bedrijven, zodat zij in actie komen tegen mensenrechtenschendingen. Ook kunnen potentiële nieuwe leden en de achterban zo zien waarvoor Amnesty zich wereldwijd inzet. Het gaat erg goed met de media-aandacht voor ons werk. Amnesty International wordt gezien als een autoriteit op het gebied van de mensenrechten. Onze persvoorlichters spelen op een proactieve manier in op de actualiteit. Hierdoor is Amnesty met grote regelmaat in de media terug te zien.

Zo werden we het afgelopen jaar 2067 keer genoemd in de landelijke kranten, online en in nieuwsprogramma's op radio en tv (2024: 2050 keer). Dat is ruim vijf keer per dag. In de regionale media werd Amnesty meer dan 3300 keer geciteerd (2024: meer dan 3500 keer).

Amnesty kreeg veel media-aandacht voor de oorlogsmisdrijven, misdaden tegen de menselijkheid en genocide in Israël en Bezet Palestijns Gebied, de Rode Lijn-demonstraties, het jaarlijkse doodstrafrapport, demonstratierecht, de rechten van vrouwen in Afghanistan, de asielwetten in Nederland, de antifascisme- en antiracisme-demonstratie, de Feminist March en het 10 december-evenement Write for Rights.

Directeur Dagmar Oudshoorn en de persvoorlichters zijn in de media vooral online en op de radio te zien en te horen en daarnaast in interviews op tv. Verder is een aantal medewerkers van Amnesty getraind om over specifieke onderwerpen de media te woord te staan.



Masterclass tijdens het Movie that Matter-filmfestival in Den Haag. © Amnesty International

Social media

Op onze socialmediakanalen was er dit jaar veel aandacht voor Israël en Bezet Palestijns Gebied. We hebben veel informatie gedeeld over de genocide die Israël pleegde in Gaza. Ook rondom de Rode Lijn-demonstraties werd er veel gecommuniceerd, van praktische info vooraf en tijdens de demonstraties zelf tot sfeerbeelden en deelnemersaantallen. Daarnaast deelden we veel over demonstratierecht, de Tweede Kamerverkiezingen, Pride Amsterdam en lhbtqia+-rechten, en over de rechten van mensen op de vlucht.

Het was dit jaar ons doel om waardevolle interacties aan te gaan met onze online community, om creatief te werk te gaan in het vertellen van verhalen over mensenrechten, en om te laten zien hoe mensenrechtenschendingen ons allemaal raken.

Het was - in cijfers - een succesvol jaar voor onze sociale media, met een aantal grote uitschieters in bereik en betrokkenheid. Zo werkten we samen met illustrator Jip van den Toorn voor een post over misvattingen over lhbtqia+'ers. Deze had een bereik van ruim 3,7 miljoen, verreweg onze beste post aller tijden. Een tweede samenwerking met Van den Toorn over de verkiezingen was opnieuw een groot



Tijdens de
collecteweek
in maart werd
1.398.000 euro
opgehaald.

succes en liet zien hoe belangrijk en waardevol het is om samen te werken met maatschappelijk betrokken makers.

Ook de content rondom de Rode Lijn presteerde goed. Een grote uitschieter waren de drone-beelden die we maakten tijdens de demonstratie in Amsterdam. Deze beelden werden internationaal gedeeld en kregen ruim 1,6 miljoen views.

Daarnaast creëerden we dit jaar een eigen podcast, waarin experts en ervaringsdeskundigen vertellen over een bepaald thema; de podcast is te vinden op LinkedIn en YouTube. Hierin kwamen bijzondere verhalen naar voren over psychisch geweld, de ervaringen van trans personen en de doodstraf. In het komende jaar zullen we dit format verder ontwikkelen.

Op al onze hoofdkanalen (Instagram, LinkedIn en TikTok) groeiden we in dit veelbewogen jaar flink, respectievelijk met ruim 13.000, 6.000 en 3.000 volgers. Het komende jaar richten we ons vooral op verdere creatieve ontwikkeling en interactie met onze doelgroep.

Wordt Vervolgd

Sinds 1968 bood Amnesty Nederland haar leden met het journalistiek onafhankelijke magazine *Wordt Vervolgd* verdieping en duiding. Deze onafhankelijkheid kun je zien als de verwerkelijking van Amnesty's gehechtheid aan de vrijheid van meningsuiting. In 2025 verscheen het magazine zes keer (waarvan twee edities voor alle leden, met een oplage van 230.000; 20.000 abonnees ontvingen het zesmaal). Daarnaast publiceerde *Wordt Vervolgd* een wekelijkse nieuwsbrief met actuele artikelen.

In 2025 besloot Amnesty Nederland om uit bezuinigingsoverwegingen per 1 januari 2026 te stoppen met het uitgeven van *Wordt Vervolgd*. Directeur Dagmar Oudshoorn lichtte in een brief aan de lezers toe dat het een pijnlijk besluit was.

In de allerlaatste editie, verschenen in december, blikte *Wordt Vervolgd* terug op haar rijke en roerige geschiedenis. Maar dat niet alleen: nog een keer kregen mensen die zich, soms tegen wil en dank, ieder op hun eigen manier inzetten voor een rechtvaardiger wereld, een podium. Zoals de Amerikaanse denker Ta-Nehisi Coates, protestzanger Sophie Straat, schrijver Arnon Grunberg, de Palestijns-Rotterdamse activist Mohamed Kotesj en de elfjarige Aqlimah uit Afghanistan, die moest trouwen met Faiz (40). De redactie dankt iedereen die *Wordt Vervolgd* heeft gemaakt tot wat het was.

Mensenrechteneducatie

Er is besloten om per ingang van 2026 te stoppen met het educatieprogramma in de huidige vorm. Dit betekent dat in 2026 een aantal dingen anders zal gaan: onze lesmaterialen zijn niet meer te bestellen, maar alleen nog te downloaden van onze website. Er is helaas geen ruimte meer voor de coördinatie van onze gastdocenten en *peer educators*, wat betekent dat we afscheid moeten nemen van een groot aantal zeer gewaardeerde vrijwilligers. Onze twaalf studentengroepen blijven wel voortbestaan en worden ondergebracht bij het team Bewegingsopbouw Nationaal. Er blijft binnen de nieuwe jongerenstrategie wel plek voor mensenrechteneducatie op kleinere schaal.

Veel aandacht ging afgelopen jaar uit naar het goed afronden van het programma. Zo organiseerden we voor medewerkers en vrijwilligers een afscheidsbijeenkomst op 20 november, de Dag van de Rechten van het Kind, waarbij we samen hebben

terugblijkt op het fantastische werk wat door de jaren heen is verzet.

Met gastdocenten zijn sinds de zomer vele gesprekken gevoerd en is zorgvuldig gekeken naar wie er lokaal en zelfstandig verder kan en wil gaan met het geven van gastlessen in de regio. Met gastdocenten die door willen is afgestemd hoe dit eruit kan komen te zien en is er een persoonlijke overdracht geweest. Daarmee blijven mensenrechteneducatievrijwilligers in 2026 nog actief in ongeveer 20 gemeenten.

Write for Rights op School 2025 was een weergaloos succes, met een recordaantal deelnemende scholieren (76.477!). Write for Rights 2026 zal ook weer op scholen plaatsvinden.

Onze materialen zijn gedigitaliseerd en geüpdatet. De KinderRechtenReis (KRR) 7-10 jaar en 10-14 jaar zijn herzien, evenals de spreekbeurtboekjes. Er is een KRR 4-7 jaar in de maak, die naar verwachting in 2026 uitkomt. Het lespakket BRAVE wordt herzien en uitgebreid met een module.

We organiseerden twee masterclasses. Bij de ene masterclass werkten we samen met experts van Save the Children en Stichting Vluchteling; deze werd georganiseerd rondom de documentaire *The Mind Game* op het Movies that Matter-festival. Bij de andere masterclass werkten we samen met experts van ILGA Europe en Hattér Hongarije; deze werd georganiseerd rondom de Budapest Pride en het thema van criminalisering van de lhbtqia+-gemeenschap in Hongarije en daarbuiten.

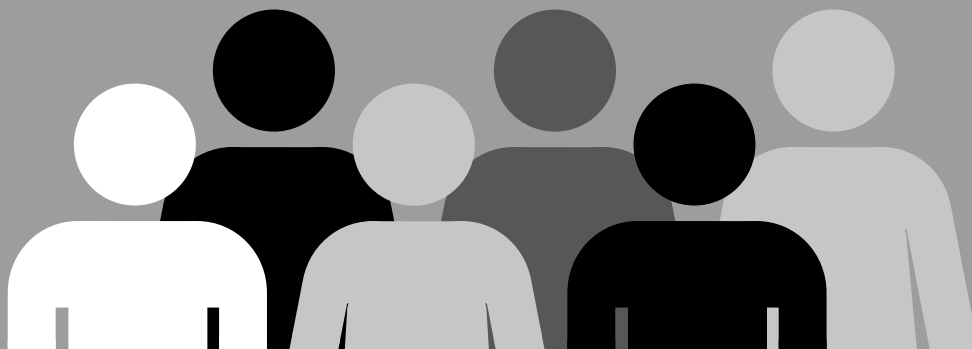
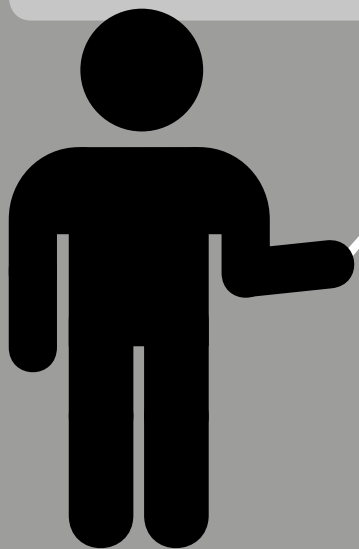
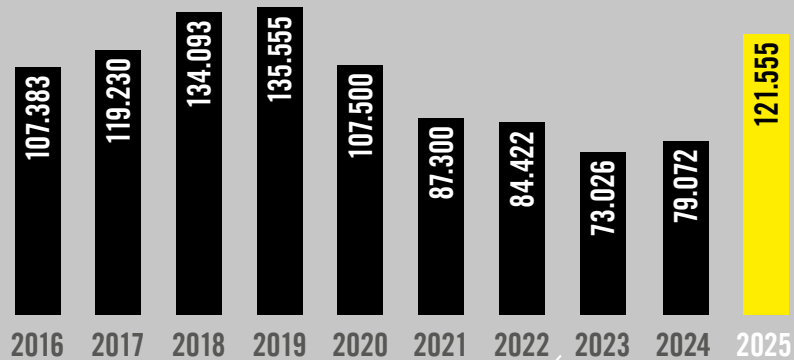
In mei trainden we onze vier nieuwe national student group coordinators, in juni begeleidde we de bestuurswissel van onze twaalf studentengroepen en in september hadden we de besturen van de studentengroepen op kantoor voor een trainingsdag.



Bevrijdingsfestival
Leeuwarden
© Marieke Wijntjes

EDUCATIE

AANTAL LEERLINGEN DAT LES KREEG OVER MENSENRECHTEN



STUDENTEN

Aantal Masterclasses: **2** (2024: 8) ↓

Aantal deelnemers Masterclasses: **107** (2024: 299) ↓

Aantal studentengroepen: **12**

Aantal studentengroepleden: **800**

NEDERLANDSE BEVOLKING

Aantal Mensenrechtendialogen: **18** (2024: 1.604) ↓

Aantal deelnemers Mensenrechtendialogen:

2.500 (2024: 7.013) ↓

AMNESTY WERKT SAMEN

Dit overzicht beperkt zich tot de belangrijkste samenwerkingen in 2025.

Financiële donoren

- Ars Donandi - Marcus Fonds
- ASN Bank
- Coornhert Stichting
- Flexi-Plan
- Hartstra Stichting
- Ministerie van Buitenlandse Zaken
- Postcode Loterij
- Stichting Books4Life
- Triodos Bank
- VFonds

(Strategische) samenwerkingen

- Anne Frank Stichting, Critical Mass en Slot Loevestein inzake programma Mensenrechteneducatie
- Controle Alt Delete voor ons werk tegen etnisch profileren
- Human Rights Tattoo
- De Safe Space Club en het Centrum Seksueel Geweld in het kader van het project 'Seksueel geweld, blinde vlek in de asielprocedure'
- Glocalities
- Nationaal Comité 4 en 5 mei
- Pakhuis de Zwijger
- PILP inzake ons werk op demonstratierecht en surveillance van protest
- Stichting Homomonument - samenwerking tijdens Pride Walk
- Stichting Pride Amsterdam inzake de Canal Parade
- Stichting Grachtenfestival
- Stichting Movies that Matter
- VluchtelingenWerk Nederland in het kader van het project 'Venezolaanse vluchtelingen op Aruba en Curaçao'



Amnesty International, Stichting Bootvluchteling en Defence for Children klagen de Nederlandse staat aan over de EU-Turkijedeal.
© Pierre Crom

Strategische samenwerking in allianties, coalities en platforms

- Artsen voor Gaza, Amnesty International, BDS, Dutch Scholars for Palestine, Een Ander Joods Geluid, Erev Rav, Oxfam Novib, PAX, PGNL, Plant een Olijfboom, Save the Children en The Rights Forum inzake de Rode Lijn-demonstraties
- Breed Mensenrechten Overleg (BMO): Action Aid, Arisa, COC Nederland, Cordaid, Defence for Children-ECPAT, Free Press Unlimited, Hivos, International Campaign for Tibet, IUCN NL, Justice and Peace, Lawyers for Lawyers Nederland, Nederlands Juristen Comité voor de Mensenrechten
- (NJCM), Nederlands Helsinki Comité, Netherlands Institute for Multiparty Democracy (NIMD), Oxfam Novib, PAX, Peace Brigades International, RNW Media, Mondiaal FNV, Impunity Watch
- Buro Pinkpop, MOJO en de Feestfabriek BV inzake de festivals Pinkpop en Zwarte Cross
- Coalitie Stop de Asielwetten: ASKV, Dokters van de Wereld, VluchtelingenWerk Nederland, De Goede Zaak en BKB (het gehele bondgenootschap bestaat uit ongeveer 110 organisaties: stopdeasielwetten.nl)
- Consumentenbond inzake de Eerlijke Verzekeringswijzer

- De Digitale 6: Bits of Freedom, Open State Foundation, PublicSpaces, SETUP en Waag inzake programma Technologie en Mensenrechten
- Fair Finance International inzake de Eerlijke Geldwijzer
- Feminist March-coalitie (o.a. FNV, Stem op een Vrouw, PAX, Oxfam, WOMEN Inc., Atria, WO=MEN)
- Goede Doelen Nederland in het kader van ons werk voor bescherming van de maatschappelijke ruimte in Nederland
- Israël Palestina Platform: PAX, Oxfam Novib, Save the Children Nederland, SOMO en The Rights Forum
- MVO Platform inzake programma Bedrijven en Mensenrechten
- PAX, Milieudefensie, Oxfam Novib en World Animal Protection inzake de Eerlijke Bankwijzer, de Eerlijke Verzekeringswijzer en de Eerlijke Pensioenwijzer
- Platform Mensenrechteneducatie: Anne Frank Stichting, College van de Rechten van de Mens, Defence for Children-ECPAT, HUMAN, Stichting Movies that Matter, Nationaal Comité 4 en 5 mei, Unicef inzake programma Mensenrechteneducatie
- Stichting Bootvluchteling, Defence for Children en Fred Foundation in het kader van de strategische procedure over aansprakelijkheid van Nederland m.b.t. de Turkije-deal
- Stichting Vluchteling, Save the Children, VluchtelingenWerk Nederland, Rode Kruis, Artsen zonder Grenzen en Oxfam Novib inzake de WIV (oorspronkelijk ontstaan als Werkgroep Internationale Vluchtelingen)
- Strengthening Civil Courage (SCC)-alliantie: Abaad, DefendDefenders, PAX
- Vrije Keuze Coalitie

Brancheorganisaties

- Stichting Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF)
- Data Driven Marketing Association (DDMA)
- Goede Doelen Nederland
- Direct Dialogue Donateurwerbers Nederland (DDDN)

Partnerorganisaties

Amnesty Nederland werkt samen met verschillende lokale partnerorganisaties in diverse landen, die we vanuit veiligheidsoverwegingen niet allemaal bij naam kunnen noemen.

Interne samenwerking met Amnesty-secties en regionale kantoren:

Amnesty-secties:

- Argentinië
- Brazilië
- Burkina Faso
- Denemarken
- Duitsland
- Filippijnen
- Frankrijk
- Griekenland
- Hongarije
- Ierland
- IJsland
- Indonesië
- Kenia
- Mexico
- Nigeria
- Oekraïne
- Oostenrijk
- Polen
- Peru
- Spanje
- Sri Lanka
- Thailand
- Verenigd Koninkrijk
- Vlaanderen
- Verenigde Staten
- Zuid-Afrika
- Zweden
- Zwitserland

Regionale kantoren in:

- Bangkok
- Beiroet
- Brussel
- Dakar
- Londen
- Mexico
- Nairobi
- Riga (Moskou-kantoor)

AMNESTY WERFT FONDSEN

2025 is net als 2024 een succesvol jaar geweest op het gebied van fondsenwerving. Amnesty International is gegroeid in inkomsten. Dit hebben we te danken aan de groei en loyaliteit van onze leden en samenwerkingspartners, maar ook aan alle mensen die Amnesty opnemen in hun testament. Dankzij hen kunnen Amnesty Nederland en de internationale beweging het mensenrechtenwerk onafhankelijk blijven uitvoeren. In 2025 bedroegen onze inkomsten € 36,2 miljoen (2024: € 35,9 miljoen).

Ledenaantal en support

In 2025 hebben we een grote stijging gezien in het aantal nieuwe leden. Er zijn 29.222 nieuwe leden geworven (2024: 24.641). Het aantal leden dat opzegde was op papier ook hoger met 31.059 leden (2024: 25.197). Dit komt echter door een aanpassing in de procedure, waarbij niet-betalende leden eerder worden uitgeschreven. Zonder deze aanpassing zou het aantal opzeggingen uitgekomen zijn op 22.372 (2024: 22.641).

Als gevolg van deze extra uitschrijvingen is de ledenstand ook iets gedaald, terwijl het aantal betalende leden juist is gegroeid. De ledenstand is uitgekomen op 260.537 (2024: 262.374). Zonder deze aanpassing was de ledenstand nu 269.224 geweest.

De sterke groei van het aantal nieuwe leden is te verklaren door de extra investering in fondsenwerving sinds 2024 én door het succes van online werving. De investering heeft gezorgd voor een sterke groei van de inkomsten uit automatische incasso's. Online was in 2025 het grootste kanaal voor nieuwe leden, gevolgd door face-to-face (41% om 33%). In 2024 was dit nog andersom (36% online en 42% face-to-face).

De gemiddelde bijdrage per lid was in 2025 € 70. In 2024 was dit € 71 en in 2023 € 69.

Collecte

Dankzij de enthousiaste collectanten, wijkhoofden en coördinatoren realiseerden we in 2025 met € 1.398.216 nagenoeg gelijk aan 2024. Ondanks de groei van het aantal giften via de iDeal QR-code (23,5 %) en de stabiele opbrengst van het online collecteren (14 %) blijft cash geld de grootste component.

Postcode Loterij

De jaarlijkse bijdrage van de Postcode Loterij hebben we in 2025 ingezet op het tegengaan van mensenrechtenschendingen wereldwijd. Ook hebben we de bijdrage gebruikt voor het versterken van de organisatie. In december hebben we een Wright for Rights-schrijfactie georganiseerd op het kantoor van de Postcode Loterij, waarbij met veel enthousiasme kaarten en brieven zijn geschreven voor activisten of hun families. In 2025 is het project Watching Big Brother afgerond, dat werd gefinancierd vanuit de extra trekking. Ook stond het afgelopen jaar in het teken van de vijfjaarlijkse Loterij-evaluatie. Die is succesvol afgerond, wat betekent dat we de aankomende vijf jaar ook op deze steun kunnen rekenen.

Ook de komende vijf jaar kan Amnesty weer rekenen op de steun van de Postcode Loterij.



KERSTKAARTEN

Laat je stem horen! Deel je wensen met iedereen die je lief is, en steun tegelijk de rechten van mensen over de hele wereld.



Martine van Nieuwenhuizen,
Christmas Carols
2 x 5 motieven, 14,5 x 14,5 cm
€ 9,99 C2.3.687



Martine van Nieuwenhuizen, Happy Seasons
2 x 5 motieven, 14,5 x 14,5 cm
€ 9,99 C2.3.721

Tien dubbele kaarten met luxe enveloppen in een compact mapje. Op de achterkant staan alle motieven overzichtelijk. Binnenkant blanco voor je eigen boodschap. Inclusief sluitzegels!



BESTELLEN? WEBSHOP.AMNESTY.NL



Charlotte Dematons, Winter
2 x 5 motieven, 14,5 x 14,5 cm
€ 9,99 C2.3.365



Anita Jeram
2 x 5 motieven, 14,5 x 14,5 cm
€ 9,99 C2.3.722



DE VOORRAAD KERSTKAARTEN IS BEPERKT, DUS OP=OP



Robins in the Winter
2 x 5 motieven, 14,5 x 14,5 cm
€ 9,99 C2.3.639

De webshop behaalde ook dit jaar weer een mooie omzet.
© Amnesty International

Nalatenschappen

Met de 5,8 miljoen euro opbrengst uit nalatenschappen in 2025 kan Amnesty International wereldwijd cruciaal mensenrechtenwerk verrichten. Het vertrouwen dat wij krijgen van mensen die Amnesty opnemen in hun testament is van onschatbare waarde. Dankzij deze steun kunnen wij, ook in uitdagende tijden, ons werk blijven doen. Circa 1.680 mensen hebben aangegeven dat ze Amnesty in hun testament hebben opgenomen. Wij organiseren diverse kleinschalige bijeenkomsten om hen te bedanken voor hun toekomstige gift.

Merchandise

In 2025 is hard gewerkt aan een volledig vernieuwde webshop, die toekomstbestendig is en afgestemd op de huidige eisen rondom snelheid en veiligheid. De totale merchandise-opbrengsten bedroegen € 845.432. Dit is opgebouwd uit webshopverkoppen (€ 672.507), royalty-afdrachten (€ 32.014)

en festivalverkoop op Pinkpop (€ 140.911). De cadeaugids van najaar 2025, met eigen medewerkers als model en met als thema 'vreedzaam protest', werd zeer positief ontvangen. Daarnaast is gewerkt aan creditmanagement, zodat het debiteurenbeheer per 1 januari 2026 geautomatiseerd kon worden.

Fondsen en bedrijven

Gelet op de toenemende financiële druk op het maatschappelijk middenveld en onze onafhankelijkheid van overheden, is het belangrijk om onze inkomsten te blijven diversifiëren. We zijn dan ook dankbaar dat wij ook in 2025 weer waardevolle bijdragen van fondsen en bedrijven hebben mogen ontvangen. Voor de giften boven € 10.000 voeren wij een ethische screening uit, waarbij we beoordelen of de gever verbonden is aan mensenrechtenschendingen of waarden die strijdig zijn met onze missie. Alleen giften die deze toets doorstaan worden geaccepteerd.

STRATEGIE EN BELEID

Amnesty International streeft naar een rechtvaardige wereld waarin iedereen vrij is en gelijk wordt behandeld. Om zo effectief mogelijk te opereren, kiezen wij in ons werk een aantal prioriteiten. Per onderwerp maken wij een analyse van de manier waarop we impact kunnen bereiken op het gebied van mensenrechten.

STRATEGIE

De strategie van Amnesty International wordt ontwikkeld binnen de wereldwijde Amnesty-beweging. Voor 2022-2030 is een strategisch plan aangenomen. Amnesty Nederland kiest voor een agenda waarin de vrijheid van meningsuiting, van vereniging en van vergadering alsmede andere burger- en politieke rechten centraal staan. Deze rechten staan wereldwijd en in Europa onder druk en worden ook bedreigd door technologische ontwikkelingen. Amnesty Nederland heeft expertise op dit gebied in huis en zal die de komende jaren verder ontwikkelen. Voor de periode 2026-2030 richt Amnesty Nederland zich op de volgende prioriteiten:

- beschermen en terugwinnen van de maatschappelijke ruimte;
- waarborgen van het recht op asiel in Nederland en Europa;
- opkomen voor individuen die slachtoffer zijn van ernstige mensenrechtenschendingen;
- tegengaan van ernstige mensenrechtenschendingen in internationale crises en conflicten;
- versterken van onze nationale en internationale beweging;
- vergroten van het draagvlak voor mensenrechten in Nederland.

Om onze doelstellingen te bereiken zetten wij ons in voor:

- wetgeving die mensenrechten erkent en vastlegt, en beleid, praktijken en autoriteiten die naleving daarvan waarborgen;
- onmiddellijk, volledig en onpartijdig onderzoek naar ernstige mensenrechtenschendingen en vervolging van daders indien schendingen ook misdrijven zijn;
- rechtsherstel voor slachtoffers van mensenrechtenschendingen;
- draagvlak en publieke steun voor mensenrechten en solidariteit met mensenrechtenverdedigers;
- educatie en voorlichting, waardoor mensen in staat gesteld worden om van hun rechten te genieten en ze op te eisen.

IMPACT VAN ONS WERK

Wat verstaan wij onder impact?

Amnesty definieert dit als significante veranderingen - positief of negatief, bedoeld of onbedoeld - als gevolg van onze interventies. Het is geen vaststaand te bereiken eindpunt, maar een dynamisch, niet-lineair proces. Er is een verschil tussen 'impact' en 'resultaat'. Het is belangrijk dat we aandacht hebben voor de weg naar impact en de mijlpalen die we in dat proces plaatsen. Dat kunnen belangrijke resultaten zijn van ons werk, die nog niet per definitie 'impact' hebben. Voor verandering op het vlak van de mensenrechten kan een langdurige inspanning nodig zijn, vaak van een groot aantal organisaties, groepen en activisten. Resultaten kunnen allerlei vormen aannemen: mensenrechtenschendingen worden aan het licht gebracht, internationale onderzoeken worden gelanceerd, er wordt internationale druk uitgeoefend, wetten worden aangepast, verantwoordelijken moeten verantwoording afleggen. Elk van deze resultaten is een stap voorwaarts in het behalen van impact.

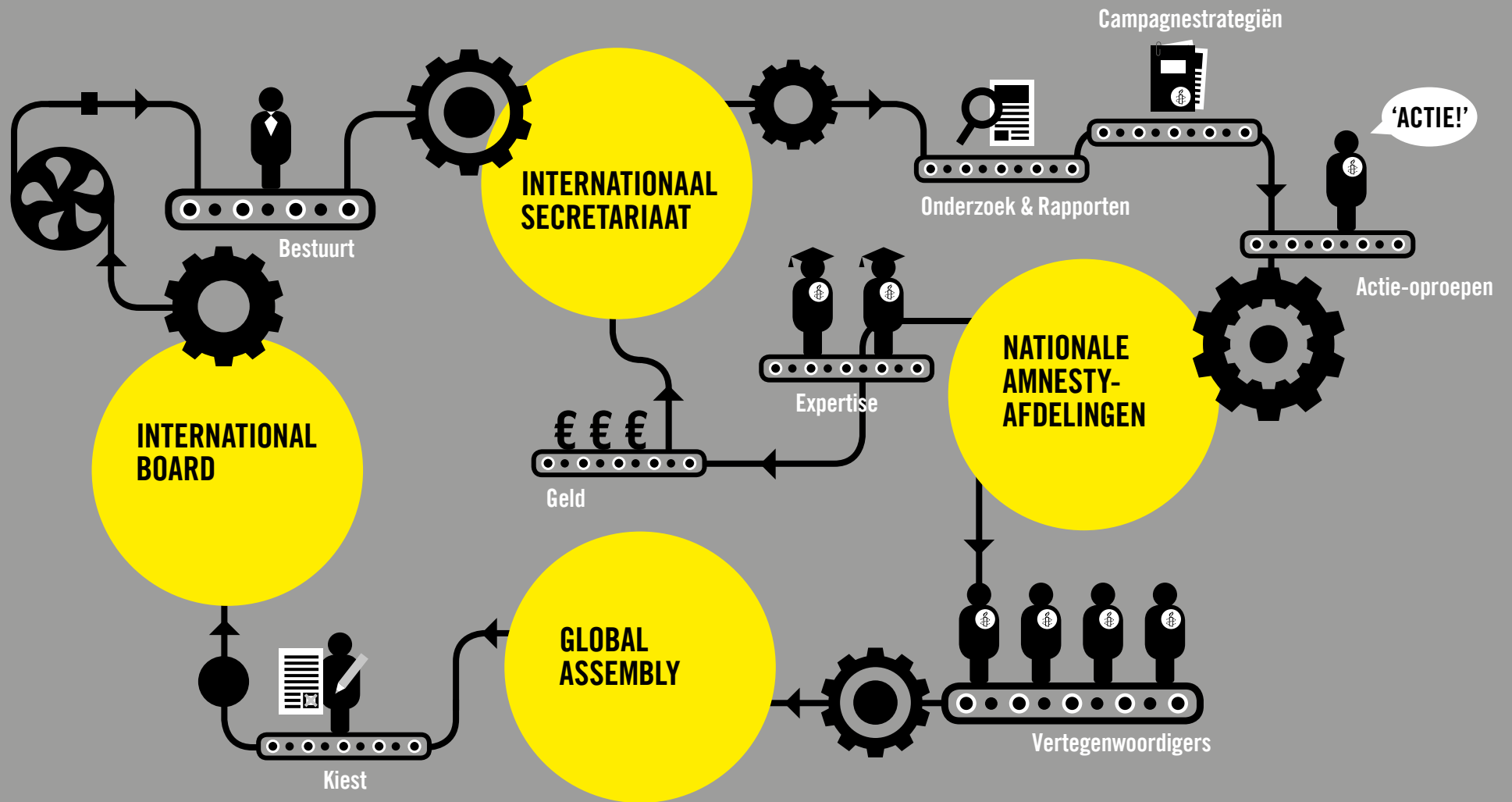
Communicatie met stakeholders

Onze communicatie voldoet aan de eisen die aan goede doelen en goed bestuur worden gesteld. Dat betekent dat we transparant zijn over ons werk en onze uitgaven en reserves. Tevens geven we aan met wie we een relatie onderhouden en communiceren we transparant met de media en controlerende instanties. We communiceren actief met onze leden, donateurs, de achterban en onze vrijwilligers. We informeren hen onder meer via onze e-mailnieuwsbrieven, de website, sociale media en ons jaarverslag. Ook onze Ledenraad communiceert met onze leden en donateurs. We streven er continu naar om de betrokkenheid van en interactie met al onze supporters en andere belanghebbenden te optimaliseren.

DE ORGANISATIE

Amnesty International is een wereldwijde beweging van bijna 10 miljoen mensen die opkomen voor een wereld waarin de mensenrechten worden gerespecteerd. Amnesty heeft ongeveer 2 miljoen leden en donateurs en 5 miljoen activisten.

AMNESTY NEDERLAND



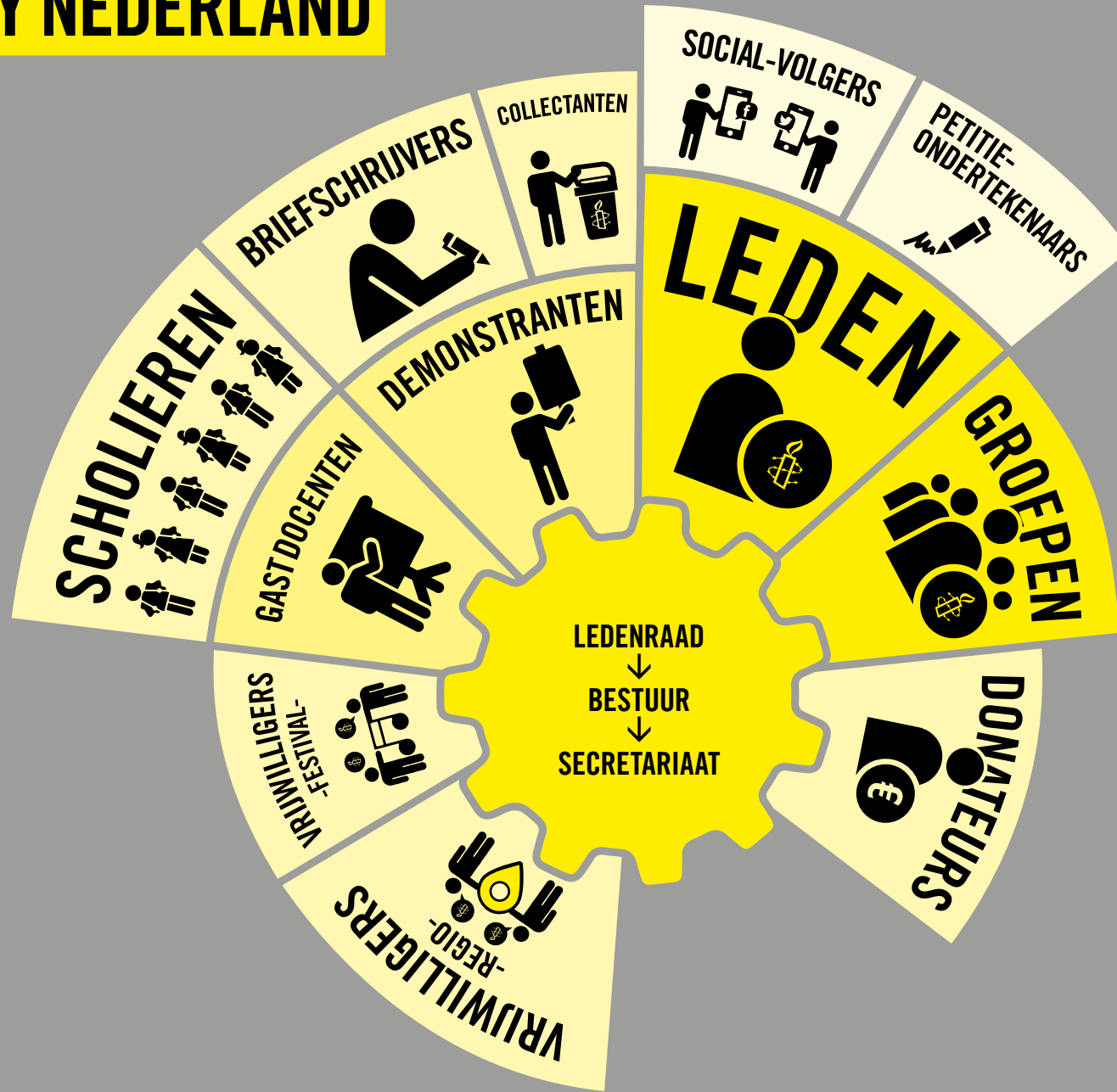
INTERNATIONALE BEWEGING

De Amnesty-beweging bestaat uit nationale vertegenwoordigingen in zo'n zeventig landen. Het Internationaal Secretariaat, met kantoren in verschillende werelddelen, is verantwoordelijk voor onderzoek en bereidt campagnes voor. Nationale afdelingen voeren acties en campagnes uit, geven voorlichting en dragen bij aan de financiering van de internationale beweging. In de Global Assembly - Amnesty's hoogste besluitvormende bestuursorgaan - bepalen zij samen de strategie op hoofdlijnen.

Conform het besluit van de circa zeventig vertegenwoordigers van circa zeventig nationale Amnesty-entiteiten, zoals genomen in augustus 2024 in de jaarlijkse Global Assembly (GA), dragen fondsenwervende secties (lokaal gefinancierde secties) zoals Amnesty Nederland vanaf 2025 meer af aan de internationale beweging, ter medefinanciering van secties die voor hun functioneren zelf onvoldoende middelen kunnen werven (internationaal gefinancierde secties).



De internationale organisatie
bijein tijdens een krutu in
Hoofddorp in februari 2026.



AMNESTY NEDERLAND

Amnesty International afdeling Nederland (AINL) is een vereniging met op 31 december 2025 260.537 leden. De vereniging kent een Ledenraad, een Bestuur en een uitvoerende organisatie onder leiding van de directeur.

De Ledenraad van Amnesty Nederland

De Ledenraad kwam in 2025 op 28 juni en op 29 november bijeen in het Amnestyhuis. Tijdens de ledenraadvergaderingen werden onder meer de volgende besluiten genomen:

- goedkeuring jaarverslag en jaarrekening 2024 en decharge van het bestuur;
- goedkeuring herziene begroting 2025;
- benoeming van een nieuwe Ledenraad voor de periode 2025-2028 en van nieuwe leden van de Agendacommissie en Financiële Commissie van de Ledenraad;
- benoeming bestuursleden Cees Breederveld en Hanna Klein Koerkamp;
- benoeming en herbenoeming leden Commissie van Beroep;
- goedkeuring begroting 2026.

Bij de behandeling van de nieuwe meerjarenstrategie 2026-2030 op de voorjaarsvergadering werd uitgebreid ingegaan op het voorgesteld besluit tot beëindiging van het verenigingsblad *Wordt Vervolgd*. Tot beëindiging is besloten om financiële redenen, maar het was een moeilijk en pijnlijk besluit voor Bestuur en Ledenraad. De Ledenraad heeft het besluit goedgekeurd.

Daarnaast werd de - eveneens betreunde maar financieel noodzakelijke - beëindiging van de mensenrechteneducatie op scholen uitgebreid besproken, waarna de meerjarenstrategie voor de periode 2026-2030 werd goedgekeurd.

Er was daarnaast weer aandacht voor lokaal activisme binnen de vereniging en de rol die ledenraadsleden daarin kunnen vervullen. Dit krijgt een vervolg in 2026.



De Ledenraad van Amnesty
Nederland
© Amnesty International

De nieuwe aanpak voor de agenda, het programma en de informatievoorziening van de ledenraadvergadering heeft geleid tot de keuze voor een vast interactief agendapunt op de vergadering, een halfjaarlijkse inspirerende lezing en een tussentijdse nieuwsbrief voor de Ledenraad.

Op de najaarsvergadering werd de voorgelegde wijziging van de statuten van de vereniging vastgesteld en een herzien kiesreglement in verband met de verkiezing van jongerenraadleden in de Ledenraad (vijf extra zetels) in 2026. Daarbij was er ook ruimte voor interactie met de leden van de nieuw opgerichte Jongerenraad over hun voornemens en plannen.

In november werd in het Amnestyhuis een inwerkdag voor de nieuwe Ledenraad (2025-2028) gehouden.

Het Bestuur was bij beide ledenraadsvergaderingen aanwezig.

HET BESTUUR VAN AMNESTY NEDERLAND

De samenstelling van het Bestuur van Amnesty Nederland heeft in 2025 een aantal wijzigingen ondergaan: een bestuurslid en de voorzitter traden tussentijds af - om persoonlijke redenen - en een bestuurslid trad tijdelijk terug. Ook trad een bestuurslid af aan het einde van zijn tweede termijn. Op beide ledenraadvergaderingen zijn nieuwe bestuursleden en een nieuwe voorzitter benoemd. Daarmee is het Bestuur bijna weer compleet. De Ledenraad heeft besloten de omvang van het Bestuur op acht bestuursleden te houden. Voor de nog openstaande vacature zal in 2026 worden geworven.

SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR IN 2025

Nenita La Rose - bestuurslid (derde termijn), afgetreden per 1 februari 2025

Nina Tellegen - voorzitter (eerste termijn februari 2024-2027), afgetreden per april 2025

Nora Ait Boubker - bestuurslid (eerste termijn 2022-2025), tussentijds teruggetreden van 1 februari tot 1 september 2025, afgetreden na einde eerste termijn november 2025

Pim van den Dungen - bestuurslid (tweede termijn 2022-2025), afgetreden na einde tweede termijn november 2025

Marilyn Haimé - bestuurslid, wnd. voorzitter juni-november 2025, voorzitter vanaf 29 november 2025 (derde termijn 2024-2027)

Martijn Herrmann - penningmeester (tweede termijn 2024-2027)

Hermien Post - secretaris (eerste termijn 2023-2026)

André Gerrits - bestuurslid (eerste termijn 2024-2027)

Cees Breederveld - bestuurslid (benoeming voor een jaar, juni 2025-juni 2026)

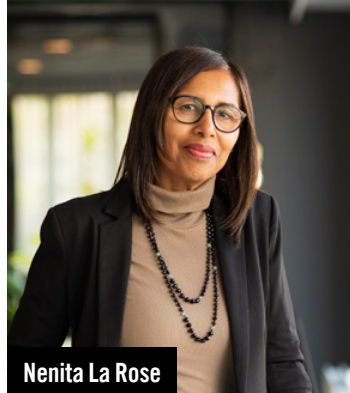
Hanna Klein Koerkamp - bestuurslid (eerste termijn 2025-2028)

Puk Donken - bestuurslid (eerste termijn 2025-2028)

Het Bestuur kwam in 2025 zes keer bijeen voor een reguliere vergadering; daarvan werd eenmaal online vergaderd. Daarnaast werd eenmaal een extra vergadering georganiseerd over de nieuw op te stellen meerjarenstrategie en eenmaal een extra overleg in verband met het tussentijds aftreden van de voorzitter van het Bestuur.

Bij alle reguliere bestuursvergaderingen was de directeur aanwezig.

De agenda van het Bestuur bevatte, naast de jaarrekening, het jaarverslag en de begroting, de 4- en 9-maandenrapportages en de jaarlijkse actualisatie van de risicoanalyse. In het voorjaar werd de nieuwe meerjarenstrategie 2026-2030 vastgesteld. Gedurende het jaar werd een wijziging van de statuten van de vereniging voorbereid.



Nenita La Rose



Nina Tellegen



Nora Ait Boubker



Pim van den Dungen



Marilyn Haimé



Martijn Herrmann



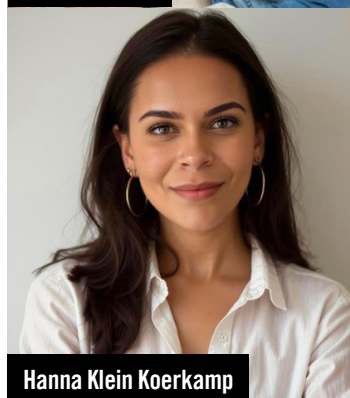
Hermien Post



André Gerrits



Cees Breederveld



Hanna Klein Koerkamp



Puk Donken

(NEVEN)FUNCTIES VAN HET BESTUUR

	Functie:	Nevenfunctie:
Nenita La Rose	Geen	Geen
Nora Ait Boubker	Student Rechtsgeleerdheid (bachelor) aan de Vrije Universiteit en Arabische taal en cultuur (bachelor) aan de Universiteit van Amsterdam	Voorzitter UNESCO jongerencommissie
		Lid stadsdeelcommissie Oost (D66), gemeente Amsterdam
Nina Tellegen	Zelfstandige - Nina Tellegen Advies & Toezicht	Lid Raad van Toezicht, Esprit Scholen
		Voorzitter Raad van Toezicht, De Kleine Komodie
		Lid adviesraad PPLE-opleiding (politics, psychology, law & economics), Universiteit van Amsterdam
		Voorzitter bestuur koor Slavuj
Pim van den Dungen	Strateeg, Stichting Reuma Nederland	Reservist, Korps Nationale Reserve (Koninklijke Landmacht)
Cees Breederveld	Gepensioneerd	Geen
Puk Donken	Student Sociologie (bachelor), universiteit utrecht	Presidium lid Landelijk Actie Komitee Scholieren (laks)
	Beleidsmedewerker Studenten Goed Verzekerd, Landelijke Studentenvakbond	
André Gerrits	Hoogleraar International Studies and Global Politics, Universiteit Leiden	Voorzitter Civil Society Forum
Marilyn Haimé	Gepensioneerd	Lid Raad van Toezicht stichting SOMNL (Samen voor Ouderen met een migratieachtergrond in Nederland)
		Lid bestuur Algemeen-Nederlands Verbond, vereniging voor Nederlands-Vlaamse samenwerking
		Lid comité van aanbeveling Comité van Aanbeveling Stichting Vrienden van het Surinaams Recht (SVSR)
Martijn Herrmann	Manager Financiën, Het Oogziekenhuis Rotterdam	Lid raad van toezicht GGZ rivierduinen
Hermien Post	Lid team Rijksconsultants (interim- en programmamanagement), ministerie van Binnenlandse Zaken	Bestuurslid/penningmeester Stichting The English Theatre (tot augustus 2025)
Hanna Klein Koerkamp	Student Econometrics & data (bachelor), Universiteit van Amsterdam	Ambassadeur ELANCE Academy

INHOUDELIJKE REFLECTIE VAN HET BESTUUR

De wisselingen in het Bestuur gedurende het jaar vormden een uitdaging in zowel de overdracht van taken als in de werkzaamheden rond de werving van nieuwe kandidaten, mede doordat de benoemingsadviescommissie niet op volle sterkte was. Inmiddels zijn twee nieuwe leden van deze commissie benoemd door het Bestuur.

In het voorjaar heeft het Bestuur de nieuwe meerjarenstrategie 2026-2030 vastgesteld en ter goedkeuring aan de Ledenraad voorgelegd. Parallel daaraan en in samenhang daarmee werd een - in verband met de verhoogde internationale afdracht en een algehele kostenstijging noodzakelijke - herstructurering van de organisatie uitgevoerd, waarbij onder andere ten aanzien van de educatiewerkzaamheden en het verenigingsblad Wordt Vervolgd ingrijpende keuzes moesten worden gemaakt.

Daarnaast is gewerkt aan een update van de governance van de vereniging, met de start van een nieuwe Jongerenraad en wijziging van de statuten.

De deelname aan de jaarlijkse bijeenkomst van het Europees regionaal forum en de Global Assembly van Amnesty International werd in bestuursverband voorbereid, in verband met belangrijke besluiten rondom de internationale governance en internationale financiën op de Global Assembly 2025. De internationale delegatie van het Bestuur was daar aanwezig en nam ook deel aan het Europees regionaal forum (online).

Het Bestuur heeft in het voorjaar extern advies gevraagd over het functioneren als Bestuur op meer afstand van de organisatie. Het bestuur is enkele keren bijeengekomen voor een gezamenlijke visie hierop. Daarbij is ook over de jaarlijkse zelfevaluatie van gedachten gewisseld en zijn afspraken gemaakt over de betrokkenheid met leden en achterban, en over agenda, informatievoorziening en werkwijze bij de Ledenraadvergadering, met als doel een meer interactieve bijeenkomst.

Vooruitblik 2026

De focus ligt komend jaar op de volgende zaken: de uitvoering van de nieuwe meerjarenstrategie gaat van start, waarbij het Bestuur zich nog zal buigen over de werkwijze voor lokale groepen. Ook komt het vervolg van de update van de governance aan de orde met de herziening van enkele reglementen en het directiestatuut. Daarnaast zal de opzet van de bestuurscommissies worden gewogen.

Het streven is om de bezetting van alle acht zetels in het bestuur komend jaar weer volledig te hebben.



DIRECTIE EN MANAGEMENTTEAM

Onze directeur en managementteam in 2025:

Dagmar Oudshoorn - directeur

Emile Affolter - manager Communicatie

Ilona van den Ouden - manager Fondsenwerving

A.i. Suzannah Vree - manager Strategie, Onderzoek & Lobby

Simone Appelman - manager Campagnes & Mobilisatie

A.i. Tibbe Hajema - manager Campagnes & Mobilisatie

Soraya Kanhai - manager Bedrijfsvoering

A.i. Monique Hooijmans - manager Bedrijfsvoering

Beloning directeur

Het Bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Amnesty Nederland de beloningsregeling voor directeuren van de Commissie Normstelling. Het Bestuur dient volgens de regeling jaarlijks het salaris van de directeur te toetsen aan de norm voor een maximaal jaarinkomen. Eind 2022 is de Basisscore voor Directiefuncties opnieuw vastgesteld op 470 punten en bekrachtigd door de remuneratiecommissie van het Bestuur. Het jaarinkomen van de directeur van Amnesty Nederland voldoet in 2025 ook aan deze norm voor een maximaal jaarinkomen. De bezoldiging van de directeur inclusief pensioenlasten kwam in 2025 neer op € 182.805. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden behandeld in de toelichting op de staat van baten en lasten in de jaarrekening.

ONZE MEDEWERKERS

Reorganisatie

In 2025 heeft een herstructurering van de organisatie plaatsgevonden die voortkwam uit de verhoogde internationale afdracht en een algehele kostenstijging. Dit heeft geleid tot een afname van de formatie van 111 fte naar een vaste kern van 84 fte. De reorganisatie is zorgvuldig voorbereid en afgestemd op de toekomstige koers van de organisatie. Per 1 januari 2026 treden de besluiten officieel in werking, gelijktijdig met de start van de nieuwe meerjarenstrategie (2026-2030). Hiermee wordt de komende jaren een stevig fundament gelegd voor een financieel gezonde en duurzame organisatie.

Arbeidsomstandigheden

In 2025 bedroeg het totale verzuimpercentage 6,8 procent (2024: 4,7 procent). Het kortdurend verzuim was in 2025 1,2 procent (2024: 1,1 procent). Het langdurig verzuim was in 2025 5,2 procent. Dit is ruim twee procent hoger dan in 2024 (3 procent). We hebben het verzuim binnen de organisatie diepgaand geanalyseerd en zijn tot de conclusie gekomen dat het een ongelukkige samenloop van incidentele gevallen is. De focus in 2026, zal net zoals in 2025, liggen op het aanmoedigen van tijdige signalering van (aankomend) verzuim en een effectieve samenwerking tussen leidinggevendenden, de bedrijfsarts, medewerkers en HR.

Duurzame inzetbaarheid

In 2026 wordt het duurzame inzetbaarheidsbeleid ontwikkeld, met als belangrijk doel het evenwichtiger verdelen van de beschikbare middelen voor opleidingen en cursussen onder alle medewerkers. In 2025 is hier nog geen ruimte voor geweest, maar in het komende jaar wordt hier nadrukkelijk op ingezet om gelijke ontwikkelkansen binnen de organisatie te bevorderen.

Medewerkerstevredenheid

Om inzicht te verkrijgen in de wijze waarop medewerkers het proces van de reorganisatie en de bijbehorende communicatie hebben ervaren, is in december 2025 een medewerkerstevredenheidonderzoek uitgezet, dat doorloopt tot in januari 2026. Met dit onderzoek beoogt Amnesty inzicht te krijgen in de beleving, motivatie en betrokkenheid van medewerkers, evenals in aanknopingspunten om

deze te behouden en te versterken. Daarnaast vormt het onderzoek een belangrijke basis om te blijven werken aan een veilige en prettige werkomgeving voor de medewerkers. De uitkomst hiervan zal in het eerste kwartaal van 2026 worden gedeeld met de medewerkers. Aansluitend hierop zal vanuit het management per afdeling aandacht worden besteed aan de verwerking van de resultaten en gewenste acties.

Diversiteit, inclusie, discriminatie en uitsluiting (DIDU)

In 2025 is een belangrijke stap gezet in het verder versterken van het beleid op het gebied van diversiteit, inclusie, discriminatie en uitsluiting (DIDU). Er is besloten om in 2026 een extra (parttime) HR-adviseur aan te stellen met verdiepende kennis en specialisatie op het gebied van DIDU-gerelateerde onderwerpen. Deze adviseur zal het DIDU-meerjarenbeleid actief handhaven en vertalen naar de dagelijkse praktijk. Met deze structurele inzet wordt beoogd om blijvend aandacht te geven aan een inclusieve organisatiecultuur, het voorkomen van discriminatie en uitsluiting en het borgen van gelijkwaardigheid binnen de organisatie.

Urenregistratie en planning- en monitoring-app

In 2025 is Amnesty van start gegaan met een urenregistratiesysteem om de werkdruk binnen de organisatie goed te kunnen monitoren en mogelijke knelpunten in de matrixorganisatie te bespreken. Daarnaast is een planning- en monitoring-app ontwikkeld om het projectmatig werken binnen de organisatie te faciliteren en de capaciteitsplanning en de tussentijdse monitoring te optimaliseren.

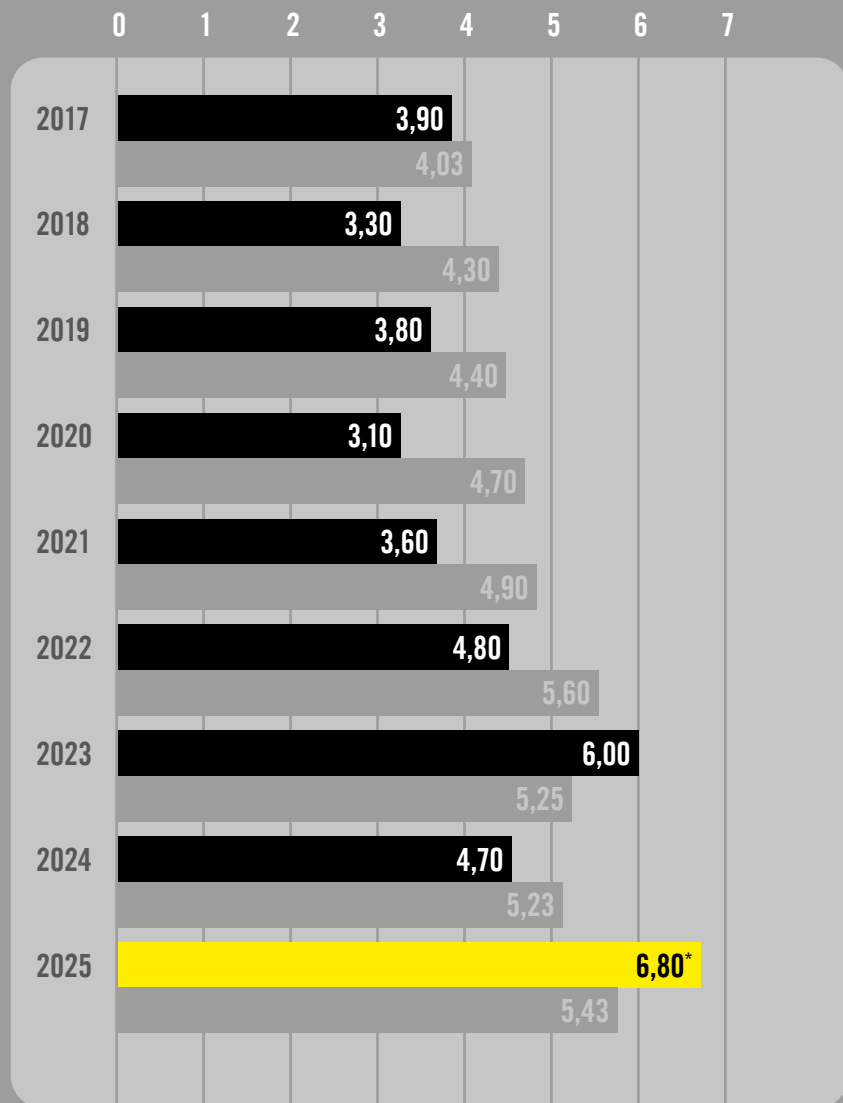
Bedrijfshulpverlening

In 2025 is het beheerplan van 2025 uitgevoerd. Zo is er geoefend met de brandmeldinstallatie en de evacuatiestoel voor mensen die slecht ter been zijn, en is er een ontruimingsoefening gedaan. Er zijn vijf 5 nieuwe BHV'ers opgeleid. In januari is er een herhalingscursus geweest voor de BHV'ers. Alle noodscenario's voor bijvoorbeeld een gaslek of brand zijn uitgewerkt in een kort overzicht, als toevoeging op het noodplan.

Er is in 2025 een stroomstoring van circa 4 uur geweest. Deze is geëvalueerd met het BHV-team. De belangrijkste bevinding is dat voor een stroomstoring geen noodscenario nodig is; de kritieke voorzieningen worden voorzien van noodstroom.

VERZUIM

(in %)



■ Gemiddeld Amnesty

□ Gemiddeld BV Nederland (bron: CBS)

* Zie toelichting onder Arbeidsomstandigheden op blz. 43.

Ondernemingsraad

In 2025 is een nieuwe OR-termijn van drie jaar gestart. In 2025 stond in het werk van de OR de reorganisatie centraal. In de eerste helft van het jaar heeft de OR advies uitgebracht over de meerjarenstrategie en over de reorganisatie. In de tweede helft stond opvolgen en het monitoren van het goede verloop van de reorganisatie centraal. Hierbij had de OR bijzondere aandacht voor een waardige omgang met medewerkers die de negatieve gevolgen van de reorganisatie ervaren, en voor goede exit-strategieën bij programma's, projecten en teams waarmee we stoppen. De OR houdt toezicht op de navolging van de gemaakte keuzes en heeft vertrouwen in een zorgvuldige gang van zaken, met een extra focus op het welzijn van en een gezonde werkdruk voor medewerkers. Verder heeft de OR meegedacht over het medewerkerstevredenheidonderzoek en de nieuwe indeling van het pand.

Daarnaast heeft de OR in 2025 ingestemd met het integriteitsbeleid en het aanstellen van een preventiemedewerker, meegekeken met de duurzaamheidsstrategie, en is de lunch geherintroduceerd.

Tot slot zijn er speerpunten voor de rest van de termijn ontwikkeld:

1. **Welzijn:** het fysieke en mentale welzijn van medewerkers waarborgen en beschermen en weerbaarheid vergroten.
2. **Cultuur en gedragsvormen:** een werkcultuur waarin medewerkers zich welkom en gesteund voelen, zich veilig en vrij voelen om bij te dragen, en zich gewaardeerd weten in hun rol en functie.
3. **Functies en rollen:** duidelijkheid over het tijdelijk overnemen van coördinerende rollen, functies en taken.
4. **Reorganisatie en meerjarenstrategie:** ook in de komende periode zal de OR de gevolgen van de reorganisatie voor de medewerkers monitoren.

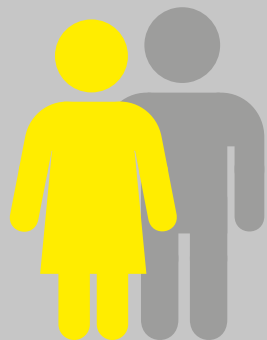
FORMATIE 2025

(in fte)

BETAALDE MEDEWERKERS

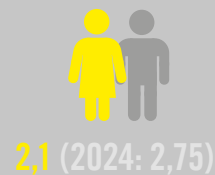
Nieuwe medewerkers in dienst: 15

Medewerkers uit dienst: 23



109 (2024: 114,32)

GESUBSIDIEERDE MEDEWERKERS



VRIJWILLIGERS (incl. Bestuur)

Gestart: 10

Gestopt: 20



95 (2024: 22)

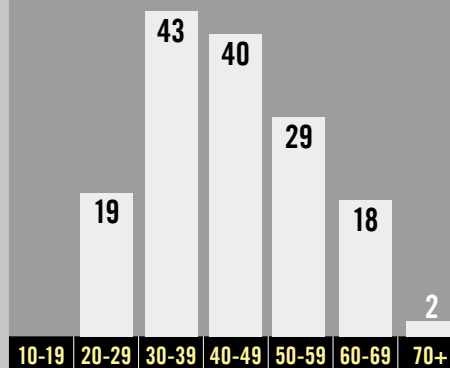
STAGIAIRS



38 (2024: 11)

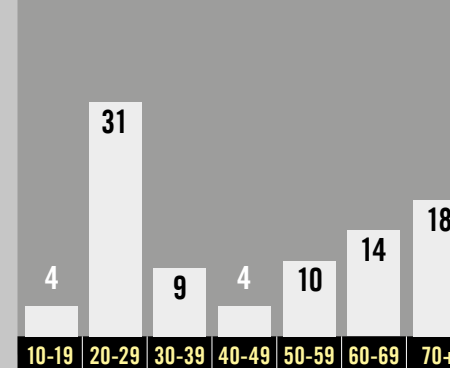
BETAALDE MEDEWERKERS

Leeftijdsopbouw



VRIJWILLIGERS

Leeftijdsopbouw



KLACHTEN UIT HET NEDERLANDS PUBLIEK

In 2025 nam het aantal klachten (1070) af ten opzichte van 2024 (1.934) en 2023 (2.539 klachten). In 2022 waren het er nog 3.194. Er zit dus een mooie dalende lijn in. Van de klachten die we in 2025 ontvingen, kwamen er 673 van leden/donateurs en oud-leden/oud-donateurs. De overige klachten waren afkomstig van niet-leden. De meeste klachten, net als vorig jaar, hadden betrekking op ons beleid (553). Wat betreft de categorie 'beleid' waren de meeste van deze klachten (268) toe te rekenen aan de situatie Israël/Gaza (subcategorie 'landspecifieke klacht' en 'Israël-rapport') en waren het reacties op ons rapport over Israël. Andere grote subcategorieën van de categorie 'beleid' waren 'demonstratierecht' en 'koers van Amnesty', met beide 62 klachten.

Klachten over werving

De klachten over werving (371) namen af in vergelijking met 2024 (792), maar verhoudingsgewijs bleef het aantal klachten in deze categorie iets meer dan een derde van het totaal. Als we dit echter afzetten tegen de intensiteit van de wervingsactiviteiten en de aantallen mensen die we bereiken, is dit een zeer laag aantal.

Klachten over de organisatie

Van de 143 klachten over de organisatie gingen er 82 over dubbele registratie in ons CRM-systeem Salesforce. Daardoor wordt aan mensen gevraagd om lid te worden, terwijl ze dit vaak al zijn. Een projectteam is eind 2025 gestart met een oplossing hiervoor. In vergelijking met 2024 (107) is er al een daling zichtbaar.

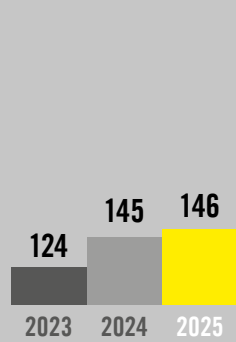
Interne klachten

Er waren in 2025 geen interne klachten.

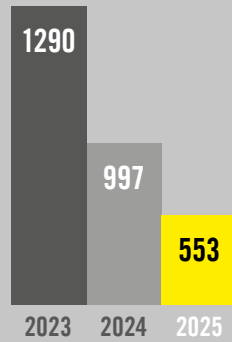


KLACHTEN

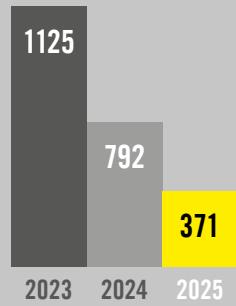
OVER



ORGANISATIE



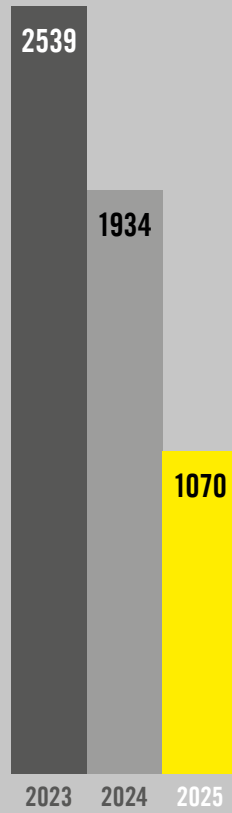
BELEID



WERVING

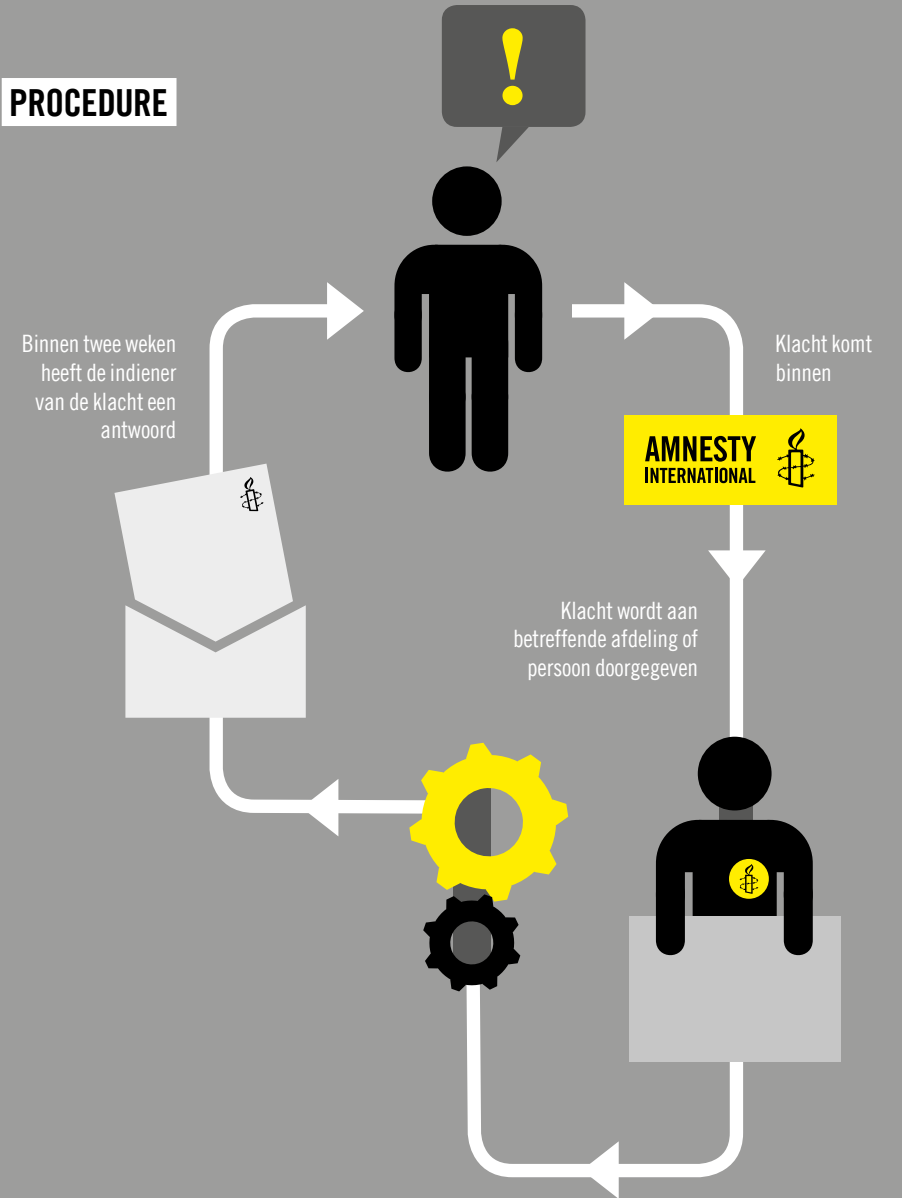


INTERNE KLACHTEN



TOTAAL

PROCEDURE



MVO-BELEID

Amnesty Nederland opereert met respect voor mens, milieu en maatschappij. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) omvat een breed scala aan onderwerpen. We volgen de internationale richtlijn ISO 26000 voor het implementeren van MVO in de organisatie. In deze richtlijn staan zeven MVO-principes: bestuur van de organisatie, mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu, eerlijke bedrijfsvoering, consumentenzaken en maatschappelijke betrokkenheid. In 2025 heeft Amnesty zich in eerste instantie gericht op het verminderen van onze impact op het milieu, conform een door de Global Assembly genomen besluit in 2024. Hiertoe is in 2025 een verduurzamingsstrategie vastgesteld en een implementatieplan opgesteld, dat gericht is op de verduurzaming van het kantoorpand. In 2026 zal de focus liggen op het analyseren van de inkoopketen.

PRIVACY

De bescherming van privacy blijft in 2025 een onmisbare pijler van ons werk. Het waarborgen van de rechten van mensen wereldwijd vraagt immers niet alleen om een scherpe blik naar buiten, maar ook om een zorgvuldige inrichting van onze eigen processen. Daarom hebben we in 2025 opnieuw stevig ingezet op het versterken van onze privacyhuishouding en informatiebeveiliging.

We hebben dit jaar belangrijke stappen gezet in het verhogen van het bewustzijn van medewerkers. De privacy- en security-e-learning is opnieuw geïntroduceerd en vormt nu een vast onderdeel van ons scholingsaanbod. Hiermee versterken we de kennis en vaardigheden die nodig zijn om in de praktijk bewuste keuzes te maken over de omgang met persoonsgegevens en informatiebeveiliging. Collega's weten steeds beter risico's te herkennen, tijdig ondersteuning te vragen en privacyprincipes toe te passen in hun dagelijkse werk.

Daarnaast hebben we verder invulling gegeven aan onze verantwoordingsplicht. Het privacybeleid is geactualiseerd en onze processen worden steeds vollediger en nauwkeuriger vastgelegd, zodat de organisatie transparanter en beter aantoonbaar *compliant* opereert. Het actieplan bewaartermijnen, dat in 2024 is ontwikkeld, is dit jaar in uitvoering gebracht - te beginnen in ons CRM-systeem. Hiermee maken we een grote stap naar dataminimalisatie en een organisatiebrede cultuur van zorgvuldig en doelgericht bewaren en verwijderen van gegevens.

Ook hebben we ons systeemlandschap uitgebreid in kaart gebracht. Door beter te begrijpen van welke leveranciers en technologieën we afhankelijk zijn - en waar in deze ketens mogelijke kwetsbaarheden kunnen ontstaan - kunnen we gericht werken aan een robuustere en veerkrachtige IT-infrastructuur. Dit helpt ons om de continuïteit van ons werk te waarborgen en risico's tijdig te herkennen, zonder daarbij concessies te doen aan mensenrechtenprincipes of onze onafhankelijkheid.

Op het gebied van kunstmatige intelligentie hebben we belangrijke fundamenten gelegd. De AI-werkgroep heeft organisatiebrede richtlijnen en toetsingscriteria ontwikkeld voor het verantwoord gebruik van AI-toepassingen. Hiermee brengen we het onderwerp ethiek, autonomie en risico's van algoritmen structureel onder de aandacht. Dit ondersteunt ons streven om technologie te benutten op een manier die aansluit bij onze waarden en bijdraagt aan het vertrouwen van leden, donateurs en activisten.

In 2026 bouwen we dus voort op stevige fundamenten. Onze ambitie is helder: een organisatie die privacybewust handelt, transparant werkt, haar processen continu verbetert en zorgvuldig omgaat met technologische innovatie. Want bescherming van privacy gaat niet alleen over voldoen aan wetgeving - het gaat vooral over het respecteren van mensenrechten, in alles wat we doen.

INTEGRITEIT

In 2025 is de ontwikkeling van het integriteitssysteem afgerond. Ook is aandacht besteed aan de vraag hoe de sociale norm en het integriteitsbeleid (namelijk de gedragscode) kunnen worden toegepast in en nuttig kunnen zijn voor de lokale groepen van Amnesty-leden. Ook het afstemmen van het integriteitsbeleid van Amnesty Nederland met de IS-normen en aanbevelingen op het gebied van *safeguarding* kreeg aandacht. Dit werk zal in 2026 worden voortgezet.

Amnesty blijft ook moreel beraad inzetten als hulpmiddel bij moeilijke morele beslissingen. Zo is er een aantal morele beraden gehouden over belangrijke kwesties en zijn enkele medewerkers betrokken bij moreel beraden georganiseerd door Goede Doelen Nederland.

Meldingen bij de integriteitsfunctionaris

Net als vorig jaar waren er een integriteitsfunctionaris en twee vertrouwenspersonen die goed bereikbaar zijn voor medewerkers en vrijwilligers. De integriteitsfunctionaris heeft in 2025 drie meldingen ontvangen. Alle meldingen zijn opgepakt en afgerond in samenwerking met MT-leden. Daarnaast was er een casus uit 2024 die ook in januari 2026 is afgerond.

RISICOMANAGEMENT

Amnesty werkt in een dynamische wereld waarin maatschappelijke, technologische en geopolitieke ontwikkelingen elkaar snel opvolgen. Onze belangrijkste risico's liggen op het terrein van strategische keuzes, financiële en operationele processen en integriteit, waaronder frauderisico's. De afgelopen periode is bovendien de aandacht toegenomen voor de risico's van internationale databeheerders en de daarmee samenhangende afhankelijkheid van buitenlandse leveranciers, met name in het licht van mogelijke sancties en internationale spanningen.

Voor onze mensenrechtenactiviteiten blijven wet- en regelgeving rondom witwassen en de financiering van terrorisme onverminderd belangrijk. Daarom investeren we structureel in zorgvuldige due diligence met betrekking tot onze samenwerkingspartners. Daarnaast nemen we actief deel aan diverse organisaties en platforms binnen de goedbedoelensector, en versterken we de kennis van onze medewerkers over integriteit en privacy. Deze combinatie van maatregelen helpt reputatieschade en daarmee samenhangende financiële risico's - zoals het opzeggen van lidmaatschappen of het intrekken van donaties - zoveel mogelijk te voorkomen.

Alle voorzienbare en beheersbare risico's zijn opgenomen in een door het bestuur vastgesteld risicoregister. Voor ieder opgenomen risico zijn mitigerende maatregelen beschreven en in de organisatie geborgd, om zowel de kans op als de mogelijke impact van deze risico's te verkleinen. Over deze risico's en maatregelen wordt gerapporteerd in overeenstemming met de Nederlandse richtlijnen voor verslaggeving en de vereisten van het Internationaal Secretariaat. De geïdentificeerde risico's zijn samengevoegd in drie hoofdgroepen met in totaal vijftien risico's, elk voorzien van passende beheersmaatregelen.

Om de continuïteit van onze activiteiten te waarborgen, houdt Amnesty een continuïteitsreserve aan. Deze reserve zorgt ervoor dat tijdelijke financiële tegenvallers kunnen worden opgevangen en dat onze inzet voor mensenrechten onverminderd kan doorgaan. De omvang van de continuïteitsreserve wordt vastgesteld door het Bestuur, conform de Nederlandse verslaggevingsrichtlijnen en de kaders van het Internationaal Secretariaat.

CATEGORIE	RISICO'S	SAMENGEVATTE RISICO'S	BEHEERSMAATREGELEN
Financieel	Recessie, Inflatie, Fraude, Depositos & Fraude	Amnesty loopt financiële risico's door externe schokken zoals recessie, pandemieën en internationale spanningen, die kunnen leiden tot teruglopende baten en een dalend ledenaantal. Daarnaast kunnen stijgende kosten door inflatie, hogere salarissen en toenemende eisen op het gebied van ICT, beveiliging en verslaggeving de continuïteit onder druk zetten. Ook bestaat er risico op vermogensverlies bij bankfaillissementen of sancties, en op financiële schade door fraude of IT-gerelateerde aanvallen zoals phishing.	Amnesty beheert financiële risico's door een continuïteitsreserve en een gediversifieerde fondsenwerving, strakke sturing op loonsom en capaciteit, en een professioneel inkoopbeleid. Financiële middelen worden gespreid over meerdere banken en deels in liquide of kortlopende deposito's aangehouden. Daarnaast zorgen functiescheiding, interne procedures en richtlijnen voor high-risk-landen voor beperking van frauderisico's.
Strategisch	Imagoschade, Polarisatie, Inhoudelijk, Zichtbaarheid, Overheid	Amnesty loopt strategische risico's door incidenten of negatieve communicatie binnen de organisatie en haar ketenpartners, wat kan leiden tot reputatieschade, minder inkomsten en afnemende betrokkenheid. Toenemende polarisatie bemoeilijkt de missie, vergroot het risico op boycot of verlies van draagvlak en kan de achterban vervreemden. Ook kan het uitblijven van tijdige strategische keuzes de relevantie, zichtbaarheid en impact van mensenrechtenprogramma's verminderen. Daarnaast vormen politieke en wettelijke veranderingen, zoals sancties, wijzigingen in belastingregels en afbouw van subsidies, een bedreiging voor de uitvoerbaarheid en maatschappelijke positie van Amnesty.	Amnesty beheert deze strategische risico's door te handelen volgens de eigen waarden en richtlijnen, een duurzaamheidsstrategie te volgen en zorgvuldig due diligence uit te voeren bij samenwerkings- en ketenpartners, ondersteund door een crisiscommunicatieteam. We versterken onze maatschappelijke positie via brede dialoog, betrokkenheid van diverse groepen en continue aanscherping van lobby-, communicatie- en actiemethoden binnen onze kernwaarden. Strategische kwaliteit wordt geborgd door een meerjarenplan, systematische projectevaluaties op basis van de Theory of Change en een zorgvuldig selectieproces voor nieuwe projecten en campagnes. Daarnaast volgen we politieke en maatschappelijke ontwikkelingen nauwgezet, passen waar nodig onze strategie aan en maken gebruik van externe adviezen en risicoassessments.
Organisatorisch	Compliance, Verslaggeving, Welzijn, Arbeidsmarkt, Cyber Security, Calamiteit	Amnesty loopt organisatorische risico's wanneer werkzaamheden niet volledig voldoen aan wet- en regelgeving of sectorale richtlijnen, wat kan leiden tot imagoschade, sancties of verlies van hulpmiddelen. Ook zijn er risico's door onbetrouwbare of niet-tijdige verslaggeving, waardoor sturing wordt bemoeilijkt en de ANBI-status of erkenning in gevaar kan komen. Het welzijn van medewerkers kan onder druk staan door hoge werkdruk of onveiligheid, terwijl arbeidsmarktkrapte de beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel beperkt. Daarnaast vormen cyberaanvallen een risico voor gegevens en bedrijfsprocessen, en kan fysieke schade door inbraak, brand of extreem weer de dagelijkse bedrijfsvoering verstoren.	Amnesty borgt naleving van wet- en regelgeving door sectorale codes en richtlijnen te volgen, aangesloten te zijn bij CBF, GDN en DDMA, en relevante ontwikkelingen zoals het Validatiestelsel actief te monitoren. Betrouwbare verslaggeving wordt gewaarborgd via externe en interim-controles, een solide planning- en controlcyclus en maandelijks rapportages. Voor medewerkerswelzijn en veilig werken zijn onder meer een medewerkerstool, opleidingsbeleid, een vertrouwenspersoon en beleid voor duurzame inzetbaarheid beschikbaar. Arbeidsmarktrisico's worden beperkt met capaciteitsplanning, strategisch aannamebeleid en arbeidsmarktanalyses. Cyberrisico's worden beheerst via gespecialiseerde monitoring, PEN-tests, awareness-trainingen en volledige dataverwerkingsafspraken, terwijl fysieke veiligheidsrisico's worden beperkt door IT-recoverybeleid, beveiligingssystemen, passende verzekeringen en periodieke facilitaire controles.

FINANCIËEL VERSLAG

INLEIDING

De jaarrekening maakt onderdeel uit van het Jaarverslag 2025 en omvat de financiële verantwoording van de Vereniging Amnesty Nederland, inclusief alle regionale en lokale groepen. In deze jaarrekening legt Amnesty Nederland verantwoording af over de inkomsten, bestedingen, het financiële resultaat en de vermogenspositie in 2025.

De jaarrekening is opgesteld volgens Richtlijn 650 voor Fondsenwervende Organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Daarnaast hanteert Amnesty Nederland de normen en de beloningsregeling van de Commissie Normstelling in het kader van de Erkenningregeling voor goede doelen.

RESULTATEN 2025

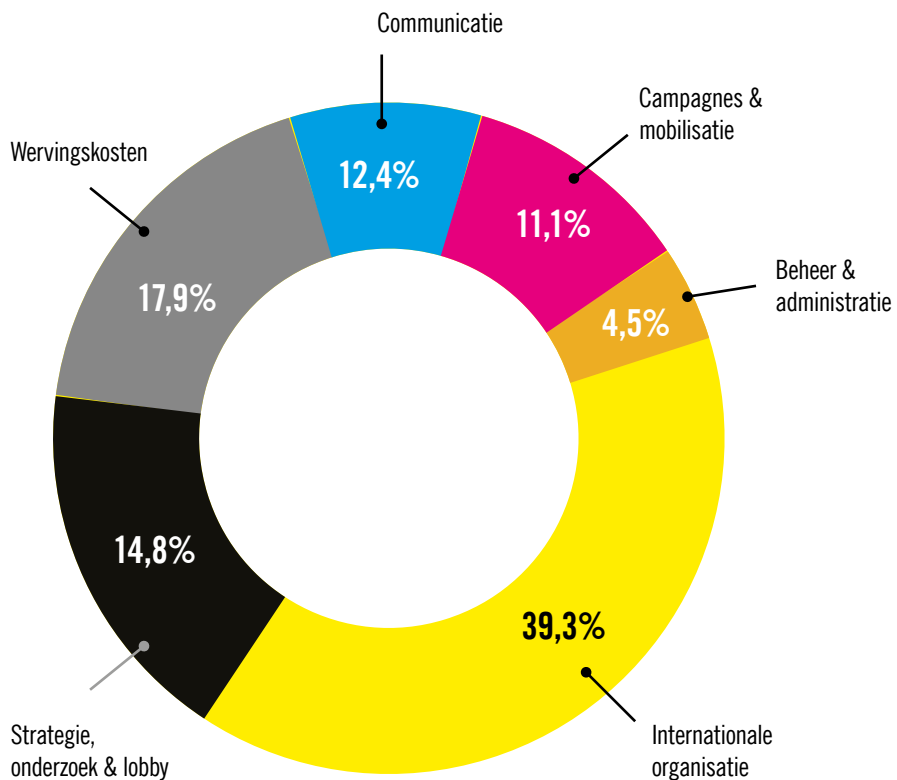
Het saldo van de baten en lasten over 2025 bedroeg € 1,1 miljoen positief. Conform de vastgestelde resultaatbestemming wordt dit bedrag toegevoegd aan de reserves en fondsen. De baten waren € 3,5 miljoen hoger dan begroot, terwijl de lasten € 1,2 miljoen hoger lagen dan begroot. In vergelijking met de begroting viel het resultaat dan ook € 2,3 miljoen gunstiger uit.

INKOMSTEN

De totale inkomsten in 2025 bedroegen € 36,2 miljoen. Zowel de opbrengsten uit particuliere bijdragen als uit nalatenschappen overstegen de verwachting aanzienlijk. In de paragraaf 'Amnesty werft fondsen' is toegelicht hoe dit met fondsenwerving is bereikt. Specificaties per inkomstencategorie zijn opgenomen in het hoofdstuk Jaarrekening.

BESTEDINGEN

Amnesty heeft in 2025 € 35,3 miljoen besteed waarvan € 27,4 miljoen aan de doelstelling. De kengetallen voor doelbestedingen, wervingskosten en beheer- en administratiekosten staan uitgewerkt in de jaarrekening. Volgens de Erkenningregeling moeten deze onderlinge verhoudingen redelijk en goed uitlegbaar zijn. Toelichtingen van de bestedingen zijn opgenomen in het hoofdstuk Jaarrekening.



BESTEED AAN DE DOELSTELLING

Onder 'Besteed aan de doelstelling' vallen alle uitgaven voor Strategie, Onderzoek en Lobby, Campagnes en Mobilisatie, en Communicatie en de internationale Amnestyorganisatie. In 2025 lagen de bestedingen aan de doelstelling € 1,3 miljoen boven de begroting, wat zijn oorzaak vindt in een hogere bijdrage aan de internationale organisatie. De besteding aan de doelstelling ten opzichte van de lasten lag met 77,6% dan ook hoger dan begroot.

BIJDRAGE AAN DE INTERNATIONALE ORGANISATIE

De bijdrage aan de internationale organisatie wordt berekend op basis van de in het boekjaar gerealiseerde inkomsten. Hierbij worden geormerkte inkomsten, fondsenwervingskosten en organisatiekosten (zoals huisvesting en ICT) in mindering gebracht op de totale inkomsten. In 2025 droeg Amnesty Nederland € 13,6 miljoen af aan de internationale organisatie.

KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE

Amnesty Nederland volgt de aanbeveling van Goede Doelen Nederland voor het bepalen van de kosten die onder Beheer en Administratie vallen. De toerekening van deze kosten is uitgevoerd volgens de Erkenningsregeling. De kosten in 2025 waren € 1,6 miljoen en lagen in lijn met de begroting. Het kostenpercentage steeg in 2025 tot 4,5%, en bleef zo onder de begrote 4,9%.

WERVINGSKOSTEN

De totale wervingskosten waren € 6,3 miljoen en lagen daarmee in lijn met de begroting. Het kostenpercentage werving is in 2025 licht gestegen ten opzichte van 2024 als gevolg van de keuze om te investeren in fondsenwerving, in de verwachting dat de additionele investering in fondsenwerving op termijn tot hogere baten zal leiden.

BESTEMMINGSRESERVES EN -FONDSEN

Implementatiekosten van de meerjarenstrategie hebben in 2025 geleid tot onttrekking aan desbetreffende bestemmingsreserve. De bestemmingsfondsen hebben binnen de opties die Amnesty Nederland aanbiedt een door de schenker vastgesteld doel. Deze gelden kunnen niet altijd volledig in het jaar van ontvangst worden besteed en volgen de looptijd van het project dat ermee wordt gefinancierd. Zeer hoge geormerkte inkomsten leiden tot een forse stijging van de bestemmingsfondsen. Toelichtingen van de bestedingen zijn opgenomen in het hoofdstuk Jaarrekening.

CONTINUÏTEITSRESERVE

De continuïteitsreserve dient ter dekking van risico's en waarborgt dat Amnesty Nederland aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. De omvang wordt bepaald op basis van de risicoanalyse met bijbehorende beheersmaatregelen en is vastgesteld door het Bestuur. Voor 2026 bedraagt de continuïteitsreserve € 10 miljoen, gelijk aan voorgaande jaren en binnen de vastgestelde bandbreedte.

LIQUIDITEITSPLANNING

De hoogte van de aan einde jaar beschikbare liquide middelen geeft voor 2026 geen reden om uit te gaan van eventuele liquiditeitsproblemen. De liquiditeit wordt gedurende het jaar gemonitord. Financiële reserves en liquide middelen worden zoveel mogelijk risicomijdend aangehouden, onder meer op spaar- en betaalrekeningen en deposito's bij meerdere banken.ontinuïteitsreserve eind 2024 valt binnen de gehanteerde bandbreedte.

FINANCIËLE VOORUITBLIK 2026

Vooruitkijkend naar 2026 zal de afdracht aan de internationale organisatie een steeds prominentere doelbesteding worden. Toenemende vereisten voor een veilige en duurzame organisatie zetten daarbij druk op het beheer en de administratie. Incidenteel ontvangen inkomsten en vervallen overheidssubsidie voor projecten worden buiten de begroting van 2026 gelaten. Daar staat tegenover dat de ontwikkeling van fondsenwerving nog veel potentie kent.



JAARREKENING 2025



Amnesty International

Jaarrekening 2025

INHOUD

BALANS PER 31 DECEMBER 2025 (NA BESTEMMING SALDO BATEN EN LASTEN)	58
STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025	60
KASSTROOMOVERZICHT OVER 2025	63
TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2025	65
Algemeen en grondslagen	65
Toelichting op de Balans	73
Toelichting op de Staat van Baten en Lasten	87
OVERIGE GEGEVENS	107

Balans per 31 december 2025

(na bestemming van saldo baten en lasten; alle bedragen in euro's)

ACTIVA

31-12-2025

31-12-2024

Vaste activa

Immateriële vaste activa	1	-	-
Materiële vaste activa	2	4.774.240	4.813.530
Financiële vaste activa	3	1.593.702	2.020.830
		6.367.942	6.834.360

Vlottende activa

Vorraden	4	129.794	100.387
Vorderingen en overlopende activa	5	5.916.587	5.454.985
Effecten	6	315	301
Liquide middelen	7	9.061.526	8.758.982
		15.108.222	14.314.655
		21.476.164	21.149.015

PASSIVA

31-12-2025

31-12-2024

Reserves en fondsen

Reserves

- Continuïteitsreserve	8.1	10.000.000	10.000.000
- Bestemmingsreserves	8.2	5.271.989	4.782.520
		<u>15.271.989</u>	<u>14.782.520</u>

Fondsen

- Bestemmingsfondsen	9	1.617.364	1.046.927
		<u>1.617.364</u>	<u>1.046.927</u>

16.889.353

15.829.447

Reorganisatievoorziening

10 **90.833** -

Kortlopende schulden

11 **4.495.978** 5.319.568

21.476.164

21.149.015

Staat van baten en lasten over 2025

(alle bedragen in euro's)

<u>BATEN</u>		2025	begroting 2025	2024
Geworven baten				
Baten van particulieren	12	30.086.372	26.095.000	28.420.299
Baten van bedrijven	13	228.410	230.000	225.089
Baten van loterijorganisaties	14	4.012.286	4.013.000	4.880.090
Baten van subsidies van overheden	15	997.400	1.470.000	1.323.682
Baten van andere organisaties zonder winststreven	16	458.743	420.000	699.329
Som van de geworven baten		35.783.211	32.228.000	35.548.489
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	17	412.182	434.000	389.267
Overige baten	18	1.431	-	603
Som van de baten		36.196.824	32.662.000	35.938.359

<u>LASTEN</u>		2025	begroting 2025	2024
Besteed aan de doelstelling				
Internationale organisatie	19	13.888.982	12.317.000	13.113.585
Strategie, onderzoek en lobby	20	5.215.221	5.694.000	6.296.910
Campagnes en mobilisatie	21	3.899.924	3.710.000	3.792.498
Communicatie	22	4.390.367	4.336.000	4.542.717
		27.394.494	26.057.000	27.745.710
Wervingskosten	23	6.306.939	6.359.000	5.878.814
Kosten beheer en administratie	24	1.600.483	1.683.000	1.460.817
Som van de lasten		35.301.916	34.099.000	35.085.341
Saldo voor financiële baten en lasten		894.908	1.437.000-	853.018
Saldo financiële baten en lasten	25	164.998	100.000	134.675
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		1.059.906	1.337.000-	987.693

Bestemming saldo van baten en lasten

		2025	begroting 2025	2024
Mutaties in reserves en fondsen:				
Reserves				
- Continuïteitsreserve	8.1	-	-	-
- Bestemmingsreserves	8.2	489.469	581.981-	1.282.145
Totaal reserves		489.469	581.981-	1.282.145
Fondsen	9	570.437	755.019-	294.452-
Saldo		1.059.906	1.337.000-	987.693

Kasstroomoverzicht over 2025

(alle bedragen in euro's)

		2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten			
* Saldo baten en lasten		1.059.906	987.693
* Aanpassingen voor			
Afschrijvingen		339.366	421.266
Rentebaten en -lasten	25	92.099-	79.950-
Dividendbaten	25	13-	12-
Mutatie reorganisatievoorziening	10	90.833	-
Ongerealiseerd koersresultaat financiële vaste activa	25	72.872-	54.717-
Ongerealiseerd koersresultaat effecten	25	14-	3-
Schenking in de vorm van aandelen		-	753.885-
		265.201	467.301-
* Veranderingen in werkkapitaal			
Mutaties vorderingen en overlopende activa	5	461.602-	563.036-
Mutatie nog te ontvangen / betalen interest	5	23.126-	27.687
Mutaties voorraden	4	29.407-	49.515
Mutaties kortlopende schulden	11	823.590-	716.077
		1.337.725-	230.243
Kasstroom uit primaire activiteiten			
		12.618-	750.635
Ontvangen / betaalde interest		115.225	52.263
Ontvangen dividend		13	12
Kasstroom uit operationele activiteiten			
		102.620	802.910
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
* Investerings in materiële vaste activa	2	300.076-	139.778-
* Desinvesterings in financiële vaste activa	3	500.000	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
		199.924	139.778-
		302.544	663.132
Mutatie geldmiddelen			
Liquide middelen per 1 januari	7	8.758.982	8.095.850
Liquide middelen per 31 december	7	9.061.526	8.758.982
		302.544	663.132

TOELICHTING OP HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is een overzicht van de geldmiddelen die in 2025 beschikbaar zijn gekomen, en van het gebruik ervan, en is opgesteld volgens de indirecte methode.

De kasstroom uit primaire activiteiten, dat is het saldo van de baten en lasten, gecorrigeerd met de afschrijvingen en de financiële baten en lasten plus de mutaties in de kortlopende vorderingen en schulden, bedraagt € 12.618 negatief. Voor een verklaring wordt verwezen naar de relevante posten in de toelichting op de jaarrekening.

Daarnaast is er een positieve kasstroom van € 115.238 door ontvangen interest en dividend, een negatieve kasstroom door de investering in materiële vaste activa van € 300.076 en een positieve kasstroom van € 500.000 door de herrubricering van een langlopend deposito naar de liquide middelen.

Per saldo steeg de liquiditeitspositie van Amnesty in 2025 met een bedrag van € 302.544 tot € 9.061.526 per 31 december. Hiervan is € 290.692 onder beheer van de lokale Amnesty-groepen.

Toelichting op de jaarrekening 2025

(alle bedragen in euro's)

ALGEMEEN

Activiteiten

De jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Vereniging Amnesty International, Afdeling Nederland, statutair gevestigd Keizersgracht 177 te 1016 DR Amsterdam, inclusief de regionale en plaatselijke geledingen, KvK-nummer 40530953.

Amnesty International werkt voor mensenrechten. Die waarborgen vrijheid, gelijkheid en rechtvaardigheid. Amnesty doet onderzoek, voert actie en steunt verdedigers van mensenrechten wereldwijd.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar. De verslaggevingsperiode is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Functionele valuta en presentatievaluta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR HET OPSTELLEN VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 voor Fondsenwervende Organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De Richtlijn 650 beoogt inzicht te verschaffen in de verwerving van fondsen en de daadwerkelijke besteding aan het doel waarvoor de fondsen zijn geworven. Daarnaast past Amnesty de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen' van de Commissie Normstelling en 'Handreiking Verantwoord Financieel Beheer' van Goede Doelen Nederland toe. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de vereniging zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidieverplichtingen verdienen hierbij bijzondere aandacht. Vaak betreft dit verplichtingen voor meerdere jaren. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur/de directie een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger, waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat. Deze verplichting wordt op de balans als schuld verantwoord en gelijktijdig wordt de last verwerkt in de staat van baten en lasten.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden opgenomen voor het brutobedrag, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

Bij het opstellen van deze jaarrekening is uitgegaan van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt, schattingen maakt en veronderstellingen doet die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Amnesty maakt gebruik van schattingen bij de volgende balansposten:

- voorziening voor incourantheid op de voorraad merchandising
- voorziening voor oninbaarheid op vorderingen op debiteuren en
- vorderingen inzake nalatenschappen

Grondslagen voor de omrekening van vreemde valuta

In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de staat van baten en lasten opgenomen. Niet-monetaire activa en passiva in vreemde valuta die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden naar euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoersen op de transactiedatum.

De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden als resultaat in de staat van baten en lasten verwerkt.

Financiële instrumenten

De financiële instrumenten omvatten bij Amnesty International overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, schulden en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten direct verwerkt in de staat van baten en lasten. De organisatie maakt geen gebruik van afgeleide instrumenten (derivaten).

Voor de grondslagen van de financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de staat van baten en lasten of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de organisatie toekomend bedrag onder voorwaarden die de organisatie anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur of emittent failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa (CRM-systeem) worden gewaardeerd tegen hun kostprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. Voor de immateriële vaste activa wordt een afschrijvingspercentage van 25% per jaar gehanteerd.

Materiële vaste activa

De kantoorgebouwen en terreinen, installaties en inventaris worden gewaardeerd tegen hun kostprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijving over kantoorgebouwen wordt berekend als een percentage van de aanschafprijs minus de getaxeerde waarde van de grond op het moment van aankoop (2003). De overige afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur, rekening houdend met de restwaarde.

De volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Kantoorgebouwen 3,33%
- Verbouwingen en renovaties 5-20%
- Installaties en inventaris 25%

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd indien zij de gebruiksduur van het object verlengen. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa verantwoorde deposito's en leningen u/g worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen. De onder de financiële vaste activa opgenomen effecten zijn opgenomen tegen de reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en bijkomende kosten. Kortingen, rabatten en soortgelijke (te) ontvangen vergoedingen met betrekking tot de inkoop worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs. Bij de waardering van de voorraden wordt rekening gehouden met de eventueel op balansdatum opgetreden waardeverminderingen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Effecten

De beleggingen van de organisatie in aandelen worden, voor zover deze aandelen beursgenoteerd zijn, na de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

Reserves en fondsen

Reserves

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Amnesty Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Zie voor verdere toelichting '8.1 - Continuïteitsreserve'.

Bestemmingsreserves worden gevormd als inkomsten gedeeltelijk niet in hetzelfde jaar worden besteed waarin ze binnenkomen. Bestemmingsreserves hebben een beperkte bestedingsmogelijkheid, de bestemming wordt bepaald door het Bestuur bij het vaststellen van de jaarrekening of tussendoor bij een besluit over het instellen van een nieuwe bestemmingsreserve. Middelen uit bestemmingsreserves worden zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen twee jaar besteed. Uitgangspunt is dat de financiële middelen snel worden besteed aan de doelstelling. Bestemmingsreserves moeten dus over het algemeen op korte termijn beschikbaar zijn voor besteding. De toelichting op de verschillende bestemmingsreserves is vermeld onder '8.2 - Bestemmingsreserves'.

Fondsen

Bestemmingsfondsen hebben een beperkte bestedingsmogelijkheid die door derden is aangegeven. Giften die een gebonden bestemming hebben kunnen niet altijd in hetzelfde jaar waarin ze zijn ontvangen worden besteed. De termijn van besteding is veelal met de gevers afgesproken. Bij bestemmingsfondsen is het niet mogelijk de bestemming te veranderen zonder goedkeuring vooraf van de giftgevers. Bestemmingsfondsen belopen over het algemeen een redelijk korte termijn. De toelichting op de verschillende bestemmingsfondsen is vermeld onder '9 - Fondsen'.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- waarvan het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde wordt vergoed bij afwikkeling van de voorziening, dan wordt de vergoeding als een afzonderlijk actief gepresenteerd. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Baten van particulieren

Bijdragen van leden, giften van particulieren en bijdragen van groepen worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Collecten worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de akte van verdeling is ontvangen, of, als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Uitgekeerde voorschotten worden altijd verwerkt in de baten in het jaar van ontvangst. Bij geldlegaten wordt over het algemeen geen akte van verdeling/rekening en verantwoording ontvangen. Deze worden daarom verantwoord in de baten in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Nalatenschappen waarop vruchtgebruik door derden rust, worden over het algemeen pas in de baten opgenomen in het jaar waarin het vruchtgebruik eindigt. In enkele gevallen wordt de fiscale waarde van het vruchtgebruik opgenomen. Hiervoor volgt Amnesty de 'Handreiking verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.

Baten van bedrijven

Baten van bedrijven worden verantwoord in het jaar van toekenning.

Baten van loterijorganisaties

Baten van loterijorganisaties worden verantwoord in het jaar van toekenning, tenzij er een terugbetalingsverplichting is verbonden aan het niet besteden van de bijdrage. In dat geval wordt de bate verantwoord bij het aangaan van een verplichting tot besteding overeenkomstig de voorwaarde waaronder de bijdrage is verstrekt.

Baten van subsidies van overheden

Deze inkomsten worden verantwoord in het jaar waarin de bestedingen hebben plaatsgevonden. Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als 'vooritontvangen of nog te ontvangen baten'.

Amnesty accepteert geen overheidsgeld voor onderzoek, lobby en actievoeren, maar in bepaalde gevallen wel voor mensenrechteneducatie. Op een internationale vergadering in 2005 is afgesproken hoe wij mensenrechteneducatie definiëren en welke spelregels er zijn. De subsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken in het kader van het programma Power of Voices, dat wordt uitgevoerd binnen de Strengthening Civil Courage-alliantie met Pax, ABAAD en Defend Defenders, is aangevraagd na toetsing van ons project door het Internationaal Bestuur.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Baten van andere organisaties zonder winststreven zoals fondsen en (religieuze) instellingen worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Opbrengsten uit de verkoop van merchandising worden onder de baten tegen de brutowinst opgenomen. De brutowinst is de netto-omzet verminderd met de kostprijs van de verkochte artikelen. Onder de netto-omzet wordt verstaan de opbrengst onder aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. Onder de kostprijs wordt verstaan de inkoopwaarde van de goederen, verhoogd met de op de inkoop en verkoop drukkende directe (aan derden betaalde) kosten, inclusief de logistieke kosten van in- en verkoop. De in dit verband gemaakte eigen kosten worden als wervingskosten verantwoord.

Huuropbrengsten

Huuropbrengsten worden lineair in de staat van baten en lasten opgenomen op basis van de duur van de huurovereenkomst.

Lasten

Lasten worden onderverdeeld in drie hoofdgroepen:

- Besteed aan de doelstelling
- Wervingskosten
- Kosten Beheer & Administratie

De kosten van besteding aan de doelstelling en werving baten bestaan uit twee componenten: directe kosten en indirecte kosten. Bij directe kosten is er een directe relatie tussen de kosten en de doelstelling. Deze worden voor 100% toegerekend aan de betreffende hoofdgroep. De indirecte kosten (zoals voor bedrijfsvoering, IT, facilitaire zaken en HR) hebben geen directe relatie met een specifieke doelstelling en worden over de hoofdgroepen verdeeld via een verdeelsleutel die gebaseerd is op de loonkosten van de medewerkers die direct werkzaam zijn op de hoofdgroepen.

Conform de aanbeveling van Goede Doelen Nederland (GDN) worden de kosten van bestuur, ledenraad, directiesecretariaat, control en financiële administratie voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Kosten Beheer & Administratie. De kosten van de directie worden via de eerder genoemde verdeelsleutel verdeeld over de hoofdgroepen. De kosten van de coördinatie van de afdeling Bedrijfsvoering worden voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Kosten Beheer & Administratie. De kosten van de coördinatie van de afdelingen Strategie, Onderzoek & Lobby, Campagnes & Mobilisatie en Communicatie worden voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Besteed aan de doelstelling. De kosten van de coördinatie van de afdeling Fondsenwerving worden voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Wervingskosten.

Saldo financiële baten en lasten

Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

Personeelsbeloningen en pensioenen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Indien de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vereniging.

Amnesty International Nederland heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Medewerkers die hiervoor in aanmerking komen hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW). Amnesty International heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Leasing

De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta zijn omgerekend naar de rapporteringsvaluta tegen de koers per transactiedatum.

TOELICHTING OP DE BALANS

1 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

Stand per 1 januari

Verkrijgingsprijs
Cumulatieve afschrijvingen

CRM-systeem

788.620
788.620-

Boekwaarde

-

Mutaties in de boekwaarde:

Investerings
Afschrijvingen

-

-

Totaal mutaties in de boekwaarde:

-

Stand per 31 december

Verkrijgingsprijs
Cumulatieve afschrijvingen

788.620
788.620-

Boekwaarde

-

De investeringen in de immateriële vaste activa betreffen de inrichting/ontwikkeling van het CRM-systeem. De immateriële vaste activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering.

2 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Kantoorgebouwen en terreinen	Installaties en inventaris	Totaal
Stand per 1 januari			
Aanschafprijs	11.465.936	702.831	12.168.767
Cumulatieve afschrijvingen	6.700.574-	654.663-	7.355.237-
Boekwaarde	4.765.362	48.168	4.813.530
Mutaties in de boekwaarde:			
Investerings	150.451	149.625	300.076
Afschrijvingen	291.451-	47.915-	339.366-
	141.000-	101.710	39.290-
Desinvesteringen	82.366-	18.809-	101.175-
Hierover reeds afgeschreven	82.366	18.809	101.175
	-	-	-
Totaal mutaties in de boekwaarde:	141.000-	101.710	39.290-
Stand per 31 december			
Aanschafprijs	11.534.021	833.647	12.367.668
Cumulatieve afschrijvingen	6.909.659-	683.769-	7.593.428-
Boekwaarde	4.624.362	149.878	4.774.240

Onder de kantoorgebouwen zijn opgenomen:

Het pand Keizersgracht 175/177 te Amsterdam, kadastraal bekend in de gemeente Amsterdam, sectie E, nummer 8392 en groot zeventien aren en tweeëndertig centiaren, ingeschreven onder nummer 2271 als beschermd monument in de zin van de Monumentenwet 1988.

Het pand Keizersgracht 175/177 is in 2003 aangekocht, verbouwd, gerenoveerd en gebruiksklaar gemaakt. De 'marktwaarde kosten koper' is bij de taxatie van januari 2024 bepaald op € 15.100.000. Het pand wordt eens in de drie jaar getaxeerd door een onafhankelijke taxateur.

De investeringen in de materiële vaste activa betreffen groot onderhoud van het kantoorpand en vervanging van kantoormeubilair. De desinvesteringen hebben met name betrekking op groot onderhoud van het kantoorpand en op inventaris die, grotendeels aan het einde van de technische levensduur, zijn vervangen en/of afgestoten.

De materiële vaste activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering.

3 Financiële vaste activa

	Stand 31 december 2025	Stand 31 december 2024
Aandelen Wouthoud B.V.	1.593.702	1.520.830
Langlopend deposito Triodos Bank	-	500.000
	1.593.702	2.020.830
Aandelen Wouthoud B.V.		
Stand per 1 januari	1.520.830	712.228
Ontvangen gift 2.000 stemrechtloze aandelen Wouthoud B.V.	-	753.885
Koersresultaat	72.872	54.717
Stand per 31 december	1.593.702	1.520.830

Amnesty heeft in 2017 2.000 stemrechtloze aandelen Wouthoud B.V. (20% van het totale aandelenkapitaal) geschonken gekregen. Dit is een stamrecht-B.V. die haar middelen hoofdzakelijk belegt in beleggingsfondsen van de Triodos Bank. Amnesty kan deze aandelen niet vervreemden zolang de stamrechthouder in leven is. In 2024 heeft Amnesty nog eens 2.000 stemrechtloze aandelen ontvangen, wat het totaal op 4.000 brengt. Dat is 40% van het totale aandelenkapitaal. Amnesty ontvangt jaarlijks een evenredig deel van de dividenduitkering. Over 2025 is er geen dividend uitgekeerd.

Het deposito bij Triodos Bank van € 500.000 met afloopdatum 29 september 2026 is geherrubriceerd onder de liquide middelen.

De financiële vaste activa worden aangehouden ter belegging.

4 Voorraden

	31 december 2025	31 december 2024
Voorraad merchandising	151.729	128.106
Af: Voorziening voor incourantheid	21.935-	27.719-
	129.794	100.387

In december 2025 hebben we meer dan andere jaren artikelen voor de verkoop ontvangen. Deze zullen vooral verkocht worden in 2026. De voorraadwaardering op basis van de actuele waarde wijkt niet materieel af van bovenstaande waardering.

5 Vorderingen en overlopende activa

	31 december 2025	31 december 2024
Vorderingen op debiteuren wegens verkochte materialen	5.296	11.500
Te vorderen inzake nalatenschappen	1.158.985	483.470
Te ontvangen interest	47.037	70.163
Te ontvangen bijdrage Postcode Loterij	4.000.000	4.000.000
Te ontvangen projectbijdragen	75.000	-
Te vorderen bij het Internationaal Secretariaat	182.352	607.135
Overige vorderingen en vooruitbetalingen	447.917	282.717
	5.916.587	5.454.985

In het saldo van de vorderingen op debiteuren wegens verkochte materialen is rekening gehouden met een voorziening voor oninbaarheid van € 279 (31 december 2024 € 813).

Bij de vorderingen inzake nalatenschappen is voor de dossiers gemeld vóór 2020 gebruik gemaakt van schattingen voor wat betreft de in nalatenschapdossiers aanwezige effecten, onroerend goed en andere onzekere componenten. Per eind 2025 betreft dit nog twee dossiers met een schattingswaarde van in totaal € 27.592.

Vanaf 2020 wordt de opbrengst van meldingen van nalatenschappen pas verantwoord op het moment van ontvangst van de akte van verdeling of de rekening en verantwoording. De stijging van de totale vordering inzake nalatenschappen is te verklaren door het feit dat er eind 2025 voor relatief veel (grote) dossiers de akte van verdeling of rekening en verantwoording is ontvangen, terwijl de ontvangst van de betaling pas in 2026 plaatsvindt.

De te ontvangen interest betreft te ontvangen rente over 2025 van kort- en langlopende deposito's ad. € 12.440 en spaarrekeningen ad. € 34.597 (31 december 2024 € 10.692 resp. € 59.471). De daling wordt veroorzaakt door de lagere rentevergoedingen op deposito's en spaarrekeningen in 2025.

De jaarlijkse bijdrage van de Postcode Loterij bedraagt voor 2025, net zoals voor 2024, € 4.000.000. Dit bedrag zal aan het eind van het eerste kwartaal van 2026 worden ontvangen.

De vordering bij het Internationaal Secretariaat betreft met name de kosten van het Centre for International Justice in Den Haag voor 2025 (€ 151.582), die door het Internationaal Secretariaat aan Amnesty Nederland worden vergoed.

De overige vorderingen en vooruitbetalingen bestaan uit vooruitbetaalde kosten (€ 272.220), tegoeden van andere organisaties in verband met de Rode Lijn-demonstraties (€ 71.085), een schatting van te ontvangen royalties inzake merchandising (€ 44.752) en een aantal overige vorderingen.

Alle vorderingen zijn binnen een jaar opeisbaar.

6 Effecten

	Marktwaaarde per 31 december 2025	Marktwaaarde per 31 december 2024	Aanschafwaarde
Aandelen Shell	315	301	288
	315	301	288

Amnesty International sluit elke vorm van speculatief beleggen uit. Wanneer ons mensenrechtenwerk zich richt op partijen of bedrijven waar Amnesty mogelijk invloed kan uitoefenen op het mensenrechtenbeleid en/of de mensenrechtenpraktijk van die partij via een aandeelhoudersvergadering, dan is het toegestaan te investeren in een beperkt aantal aandelen van die partij. Doelstelling is hierbij dus niet financieel rendement, maar invloed uitoefenen om mensenrechtenverbeteringen te realiseren.

Er worden tien (10) aandelen Shell aangehouden om aanwezig te kunnen zijn op de algemene vergadering van aandeelhouders en daar het gevoerde mensenrechtenbeleid van deze onderneming aan de orde te stellen.

De aangehouden effecten zijn toegeelaten tot de handel op de beurs.

7 Liquide middelen

	31 december 2025	31 december 2024
Deposito's	1.750.000	2.000.000
Spaartegoeden	6.034.715	4.530.666
Tegoeden op bankrekeningen op het secretariaat te Amsterdam	981.228	1.920.993
Tegoeden op bankrekeningen lokale Amnesty-groepen	280.553	292.113
Kasmiddelen op het secretariaat te Amsterdam	4.891	3.248
Kasmiddelen lokale Amnesty-groepen	10.139	11.962
	9.061.526	8.758.982

De deposito's hebben een looptijd van maximaal een jaar en worden aangehouden bij de Triodos Bank.

De spaartegoeden en tegoeden op bankrekeningen zijn direct opeisbaar, en worden aangehouden bij met name ABN AMRO Bank, ASN Bank, Buckaroo, ING Bank, Rabobank en Triodos Bank.

Van de spaartegoeden en de tegoeden op bankrekeningen was per 31 december 2025 € 7.000 niet vrij besteedbaar in verband met een afgegeven bankgarantie voor de huur van het kantoor van het Centre for International Justice.

8 Reserves

De stand van de reserves

	31 december 2025	31 december 2024
Continuïteitsreserve	10.000.000	10.000.000
Bestemmingsreserves	5.271.989	4.782.520
	<u>15.271.989</u>	<u>14.782.520</u>

De mutaties in de reserves:

8.1 Continuïteitsreserve

	31 december 2025	31 december 2024
Stand per 1 januari	10.000.000	10.000.000
Dotatie	-	-
Stand per 31 december	<u>10.000.000</u>	<u>10.000.000</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Amnesty Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve valt binnen de gewenste bandbreedte zoals berekend in de daarvoor door het bestuur vastgestelde berekeningsmethodiek.

8.2 Bestemmingsreserves

	Stand 01-01-2025	Toevoegingen	Bestedingen	Vrijval	Stand 31-12-2025
Algemeen					
Nationale en internationale projecten algemeen	565.877	1.720.380	-	-	2.286.257
Implementatie meerjarenstrategie	1.000.000	-	358.344	641.656	-
Internationale Organisatie					
Latente assessmentverplichting Internationaal Secretariaat	2.600.000	2.600.000	2.600.000	-	2.600.000
Kruttu februari 2026	-	100.000	4.960	-	95.040
Strategie, onderzoek en lobby					
Uitbreiding Lobbycapaciteit	19.639	-	19.639	-	-
Campagnes en mobilisatie					
Lokale Amnesty-groepen	304.075	-	13.383	-	290.692
Jongeren	10.001	-	10.001	-	-
Bedrijfsvoering					
(Im)materiële vaste activa	282.928	-	-	282.928	-
	4.782.520	4.420.380	3.006.327	924.584	5.271.989

Bestemmingsreserve Nationale en internationale projecten

Uit de resultaatbestemming van 2025 is een bedrag van € 1.720.380 aan deze reserve toegevoegd. Voor het saldo van deze reserve worden door het managementteam plannen ontwikkeld voor besteding. Deze plannen worden ter goedkeuring aan het Bestuur voorgelegd. Er wordt naar gestreefd om de in de bestemmingsreserves aanwezige middelen binnen twee jaar na verkrijging te besteden.

Bestemmingsreserve Implementatie meerjarenstrategie

Amnesty Nederland is in 2024 een traject gestart om op basis van de Toekomstvisie 2035 een nieuwe meerjarenstrategie op te stellen voor de jaren 2026-2030. Voor implementatie van deze nieuwe meerjarenstrategie is in 2024 een bedrag van € 1 miljoen gereserveerd, waarvan in 2025 een bedrag van € 358.344 daadwerkelijk is besteed. Het resterende saldo van € 641.656 zal niet meer worden aangewend voor implementatie van de meerjarenstrategie, en valt derhalve vrij.

Bestemmingsreserve Latente assessmentverplichting Internationaal Secretariaat

In Nederland moet volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ) de reguliere bijdrage van de Postcode Loterij worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking heeft. Het Internationaal Secretariaat (IS) hanteert als basis de International Financial Reporting Standards (IFRS). Hierin mogen de inkomsten uit (onder andere) loterijen pas in de inkomsten worden verantwoord op het moment van daadwerkelijke uitbetaling. De op 2025 betrekking hebbende bijdrage van € 4.000.000 is in 2025 in de baten verantwoord. Hierover moet bij de uitbetaling in maart 2026 een assessmentbijdrage worden afgedragen aan het IS ter grootte van 65%, wat neerkomt op een bedrag van € 2.600.000, dat daarvoor in deze reserve wordt gereserveerd (eind 2024 € 2.600.000).

Bestemmingsreserve Krutu februari 2026

In februari 2026 wordt door Amnesty Nederland een vergadering georganiseerd voor directeurs van de internationale Amnesty-secties en structuren, de 'Krutu'. Hiervoor is een bedrag van € 100.000 gereserveerd.

Bestemmingsreserve Uitbreiding Lobbycapaciteit

Begin 2022 is op basis van de opgestelde jaarplannen geconcludeerd dat de gestelde doelen met betrekking tot lobby op de Nederlandse onderwerpen niet bereikt zouden kunnen worden binnen de bestaande bezetting. Ter financiering van tijdelijke uitbreiding voor 2022 tot 2025 is een bestemmingsreserve opgesteld van € 220.000. Begin 2025 resteerde nog een saldo van € 19.639 om de nog beperkte activiteiten voor 2025 te financieren.

Bestemmingsreserve Lokale Amnesty-groepen

Deze bestemmingsreserve bestaat uit middelen die onder beheer van de lokale Amnesty-groepen staan.

Bestemmingsreserve Jongeren

Bij jongeren tussen de leeftijd van 16 tot 25 jaar is Amnesty International Nederland sterk ondervertegenwoordigd in de support die we ontvangen. Zij maken ook te weinig deel uit van de structuur rond het nemen van beslissingen. In 2022 is een meerjarenbeleidsplan ontwikkeld met als doel om op duurzame wijze meer jongeren te betrekken bij de activiteiten van Amnesty International. Ter financiering is hiervoor een bestemmingsreserve gevormd van € 530.000. In 2025 is het laatste restje besteed.

Bestemmingsreserve (Im)materiële vaste activa

Besloten is om deze bestemmingsreserve te laten vrijvallen. Afschrijvingen op materiële vaste activa zullen vanaf 2025 ten laste van de jaarlijkse begroting vallen.

9 Fondsen

	Stand 1 januari 2025	Toevoegingen	Bestedingen	Stand 31 december 2025
Strategie, Onderzoek en Lobby				
Relief	44.713	15.940	20.076	40.577
Rusland Algemeen	118.951	3.937	122.888	-
Rusland Value Based Communication	2.832	30.234	33.066	-
Bijdrage AI Hongarije	-	-	-	-
Bijdrage AI Polen	-	17.500	17.500	-
Hongarije (concert)	-	-	-	-
Output:Rainbow	419.097	15.000	286.493	147.604
MR-situatie Oeigoeren en Tibetanen in China	7.500	-	7.500	-
Israël - Occupied Palestinian Territories	13.406	375.803	388.682	527
Gender & Mensenrechten	170.475	12.000	94.811	87.664
Human Rights Capacity-building Programme	100.205	25.000	66.947	58.258
Stembusakkoord	-	-	-	-
BNNVARA Je bent in beeld	9.999	-	9.999	-
AI Hongarije Budapest Pride	-	1.950	1.950	-
Technologie en Mensenrechten	-	56.529	56.529	-
Hoger Beroep Turkijedeal	-	3.766	3.766	-
Police and Children	-	10.500	10.312	188
Police and Human Rights Programme	-	400.000	-	400.000
Mis- en desinformatie	-	400.000	-	400.000

Mobilisatie en Actie

Urgent actions	46.237	-	-	46.237
Masterclasses	19.727	75.000	94.727	-
Future Generation Fund	47.285	5.000	52.285	-
Kinderrechtenreis	18.000	5.000	13.000	10.000
BRAVE	28.500	-	2.191	26.309
Vfonds Pinkpop Zwarte Cross	-	22.500	22.500	-
LHBTQIA+-rechten Hongarije	-	7.000	7.000	-
Jongerenparticipatie	-	400.000	-	400.000
	1.046.927	1.882.659	1.312.222	1.617.364

Bestemmingsfondsen worden gevormd voor donaties waaraan de gever een bestemming heeft gegeven. Het fonds heeft een saldo op het einde van het jaar als nog niet alle gelden zijn besteed. De opbrengsten en kosten die te maken hebben met de fondsen worden verantwoord in de staat van baten en lasten bij de relevante onderdelen.

In 2025 ontvingen we € 1,2 miljoen van een donateur voor de projecten: Police and Human Rights, Mis- en desinformatie en Jongerenparticipatie. Deze projecten worden vanaf 2026 uitgevoerd.

De werving onder particulieren met als thema Israël en de Bezette Gebieden was bijzonder succesvol met een opbrengst van ruim € 375 duizend. Hiermee is onder andere een deel van de organisatie van de Rode Lijn-demonstraties gefinancierd.

10 Reorganisatievoorziening

	31 december 2025	31 december 2024
Kortlopende verplichtingen (looptijd korter dan een jaar)	90.833	-
	90.833	-

In 2025 is een reorganisatie in gang gezet waarbij we helaas van enkele medewerkers afscheid moeten nemen. Dit traject wordt afgerond in 2026. In de voorziening zijn salariskosten en beëindigingsvergoedingen opgenomen die we in 2026 nog betalen.

11 Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31 december 2025	31 december 2024
Crediteuren	1.610.877	1.583.031
Belastingen en sociale premies	280.105	285.698
Vakantiegeld en vakantiedagen inclusief sociale lasten	1.023.583	1.042.115
Nog te betalen bijdrage aan het Internationaal Secretariaat	1.054.812	1.369.042
Vooruitontvangen subsidie van ministerie van Buitenlandse Zaken	205.648	108.501
Vooruitontvangen projectbijdragen	20.565	24.078
Aangegane verplichtingen met HURICAP-partners	1.771	372.792
Schulden aan Amnesty-secties, -structuren en -groepen	779	30.657
Overige schulden en overlopende passiva	297.838	503.654
	4.495.978	5.319.568

Onder de kortlopende schulden staan verplichtingen met een looptijd van minder dan één jaar verantwoord.

Onder de nog te betalen bijdrage aan het Internationaal Secretariaat is opgenomen het nog te betalen bedrag aan verplichte jaarlijkse bijdrage, doordat de over 2025 verschuldigde bijdrage aan het Internationaal Secretariaat hoger uitkomt dan het in 2025 betaalde voorschot, met name door de hoger dan begrote baten van particulieren.

De vooruitontvangen subsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken betreft ontvangen, nog te besteden subsidie in het kader van het programma Power of Voices. Dit betreft het partnerschap met Pax, ABAAD en Defend Defenders dat gefinancierd wordt door het ministerie van Buitenlandse Zaken over de periode van 2021 t/m 2025.

De aangegane verplichtingen met HURICAP-partners hebben hoofdzakelijk op projecten die worden uitgevoerd met de subsidie die van het ministerie van Buitenlandse Zaken is ontvangen voor educatieve mensenrechtenprojecten in Afrika in het kader van het programma Power of Voices.

Het onder Overige schulden en overlopende passiva opgenomen saldo heeft voornamelijk betrekking op nog te betalen pensioenpremies (€ 10.891; 2024: € 134.644), een reservering voor een mogelijke schuld uit nalatenschappen (€ 99.117; 2024: € 206.995), de reservering van ontvangen borg van huurders (€ 4.980; 2024: € 4.980), nog te betalen kosten (€ 150.139; 2024: € 156.918) en enkele kleine overlopende posten.

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Verhuur kantoorruimte en doorbelasting verleende diensten aan huurders

Amnesty verhuurt een deel van het kantoorpand aan de Keizersgracht aan een zevental huurders, te weten St. Movies that Matter, St. Choice for Youth and Sexuality, Respect Education Foundation, St. Humanity in Action, St. Johannes Wier, St. Welcome App en St. PILP. Aan deze huurders wordt ook een bedrag voor verleende diensten (zoals schoonmaak en beveiliging) in rekening gebracht.

Daarnaast wordt een deel van het kantoorpand in Den Haag onderverhuurd aan het Open Society Institute. De opbrengst hiervan komt ten gunste aan het Internationaal Secretariaat.

De totale opbrengst aan huur en doorberekende diensten voor 2026 bedraagt € 163.702, waarvan € 9.919 ten gunste komt van het Internationaal Secretariaat. De huurovereenkomsten hebben een looptijd van één jaar, en worden stilzwijgend verlengd.

Niet in de balans opgenomen vorderingen uit nalatenschappen

Op 31 december 2025 is er voor 89 van de in 2020 t/m 2025 gemelde erfenissen en percentagelegaten nog geen akte van verdeling/rekening en verantwoording ontvangen, en derhalve ook geen vordering opgenomen. Voor 26 van deze dossiers is in 2025 een voorschot ontvangen van in totaal € 2.772.037, dat in de baten is verantwoord.

Na 31 december 2025 tot het moment van opmaken van de jaarrekening is er voor zes van de in 2020 t/m 2025 gemelde erfenissen en percentagelegaten een akte van verdeling/rekening en verantwoording ontvangen en voor twaalf dossiers een voorschot. De bate die hieruit voortvloeit bedraagt € 617.848. Deze zal in 2026 in de staat van baten en lasten worden verantwoord.

Vruchtgebruik en tweetrapsmakingen nalatenschappen

Nalatenschappen waarop een vruchtgebruik door derden rust worden in de meeste gevallen pas opgenomen in de baten in het jaar waarin dat vruchtgebruik eindigt. Nalatenschappen met een zogenaamde tweetrapsmaking worden in alle gevallen pas opgenomen in de baten in het jaar dat de gelden aan ons toekomen. Uit hoofde hiervan had Amnesty International eind 2025 een uitgesteld recht van € 564.009 in vijf vruchtgebruikdossiers en van € 801.928 in zestien dossiers waar sprake is van een tweetrapsmaking.

Hiernaast zijn er twee nalatenschappen onder vruchtgebruik die onder de regels van de RJ 650 wel gewaardeerd dienen te worden. De 'geamortiseerde' waarde van deze dossiers is opgenomen onder de vordering uit nalatenschappen.

Lease-overeenkomst 'Device as Service'

In 2024 heeft Amnesty een 'Device as a Service contract' gesloten met Veenman inzake de lease van de door het personeel gebruikte laptops met toebehoren. De overeenkomst loopt vanaf 13 maart 2024 voor een periode van minimaal 36 maanden. De kosten voor 2026 bedragen € 84.122.

Huurcontract kantoor Amnesty International Centre for International Justice

Voor de huisvesting van het Centre for International Justice (Den Haag) wordt kantoorruimte gehuurd. Het totaalbedrag voor 2026 zal circa € 40.431 bedragen. Het huurcontract van het Centre for International Justice is opzegbaar per 31 mei 2027. De kosten van deze huurovereenkomst worden doorbelast aan het Internationaal Secretariaat.

Afgegeven bankgaranties

Van de spaartegoeden en de tegoeden op bankrekeningen was per 31 december 2025 € 7.000 niet vrij besteedbaar in verband met een afgegeven bankgarantie voor de huur van het kantoor van het Centre for International Justice.

Juridische geschillen, claims en procedures

Bij het opstellen van de jaarrekening zijn er geen lopende procedures bekend die in de toekomst mogelijk een financiële impact kunnen hebben.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

12 Baten van particulieren

	2025	Begroting 2025	2024
Bijdragen van leden	21.277.200	18.885.000	18.522.263
Donaties van overige particulieren	1.327.563	970.000	3.035.200
Bijdragen van en via Amnesty-groepen	83.843	90.000	86.652
Landelijke collecte	1.398.216	1.350.000	1.394.717
Evenementen	182.333	100.000	172.390
Nalatenschappen	5.817.217	4.700.000	5.209.078
Totaal baten van particulieren	30.086.372	26.095.000	28.420.300

Ten aanzien van de bijdragen van leden vonden een aantal mogelijkheden plaats die goed konden worden benut voor incidentele werving. Daarnaast zijn de opbrengsten uit Nalatenschappen fors hoger dan begroot. Ook het aantal meldingen was fors hoger dan gebruikelijk.

13 Baten van bedrijven

	2025	Begroting 2025	2024
Baten van bedrijven	228.410	230.000	225.089
	228.410	230.000	225.089

De inkomsten van bedrijven zijn gerealiseerd zoals begroot.

14 Baten van loterijorganisaties

	2025	Begroting 2025	2024
Postcode Loterij - bijdrage vanuit het meerjarige partnerschap	4.000.000	4.000.000	4.000.000
Postcode Loterij - extra projectbijdrage Watching Big Brother	12.286	13.000	880.090
	<u>4.012.286</u>	<u>4.013.000</u>	<u>4.880.090</u>

In maart 2026 zal Amnesty Nederland, net als in 2025, een bedrag van € 4,0 miljoen ontvangen uit de opbrengst van de Postcode Loterij over 2025. Conform de richtlijnen wordt dit bedrag in de baten van 2025 verantwoord.

Daarnaast kende de Postcode Loterij in 2021 een bedrag toe van € 2.583.000 voor het project Watching Big Brother. Het project wordt in samenwerking met het Internationaal Secretariaat van Amnesty International uitgevoerd. De in deze jaarrekening verantwoorde inkomsten betreffen het laatste deel van de bijdrage dat in 2025 werd besteed.

15 Baten van subsidies van Overheden

	2025	Begroting 2025	2024
Subsidie van ministerie van Buitenlandse Zaken	997.400	1.470.000	1.323.682
	<u>997.400</u>	<u>1.470.000</u>	<u>1.323.682</u>

De verantwoorde subsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken betreft het bestede deel van de ontvangen subsidie in het kader van het programma Power of Voices. Dit betreft het partnerschap met Pax, ABAAD en Defend Defenders dat gefinancierd wordt door het ministerie van Buitenlandse Zaken over de periode van 2021 t/m 2025. Van de in 2021 t/m 2025 ontvangen subsidie van in totaal € 5.809.983 is eind 2025 nog een bedrag van € 205.648 beschikbaar ter besteding voor de afbouw in 2026. Het totaal van de voor de hele periode toegezegde subsidie bedraagt € 5.853.842.

16 Baten van andere organisaties zonder winststreven

	2025	Begroting 2025	2024
Baten van andere organisaties zonder winststreven	458.743	420.000	699.329
	458.743	420.000	699.329

De inkomsten van andere organisaties zonder winststreven bevatten de inkomsten van stichtingen, fondsen en instellingen. De afname ten opzichte van 2024 wordt grotendeels verklaard door twee subsidies van samen € 180.000 die we in 2024 als opbrengst hadden.

17 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

17.1 Resultaat merchandising

	2025	Begroting 2025	2024
Netto omzet	813.418	750.000	758.915
Kostprijs	610.559-	520.000-	591.996-
Bruto winst	202.859	230.000	166.919
Inkomsten uit royalties, licenties e.d.	32.014	25.000	36.220
Baten uit merchandising	234.873	255.000	203.139

De baten uit Merchandising zijn ten opzichte van 2024 gestegen. De opbrengsten van de webwinkel en de verkoop van Pinkpophoedjes stijgen harder dan de directe kosten. In 2025 is de webwinkel vernieuwd wat € 20 duizend extra kosten met zich meebracht. De kosten van het verwerken van de bestellingen zijn € 20 duizend hoger door de hogere opbrengst en vanwege de prijsindexatie.

17.2 Baten uit Wordt Vervolg

	2025	Begroting 2025	2024
Netto-inkomsten uit advertenties in Wordt Vervolg	19.629	25.000	28.446
	19.629	25.000	28.446

De lagere baten uit Wordt Vervolg worden verklaard doordat enkele advertenties voor eigen rekening zijn genomen.

17.3 Opbrengsten uit verhuur en doorberekende kosten

	2025	Begroting 2025	2024
Opbrengsten uit verhuur	136.282	139.000	139.518
Opbrengsten uit doorberekende diensten	20.416	15.000	17.702
	156.698	154.000	157.220

Onder opbrengsten uit verhuur worden verantwoord de huurtermijnen van de verhuur van een deel van het kantoorpand van Amnesty aan een aantal andere ngo's.

De opbrengsten uit doorberekende diensten betreffen de aan de huurders gefactureerde vergoeding in de kosten van het gebruik maken van de algemene faciliteiten.

17.4 Overige baten met tegenprestatie

	2025	Begroting 2025	2024
Overige baten als gevolg van tegenprestatie	982	-	462
	982	-	462

18 Overige baten

	2025	Begroting 2025	2024
Overige baten	1.431	-	603
	1.431	-	603

19 Internationale organisatie

	2025	Begroting 2025	2024
Bijdrage internationale organisatie	13.585.695	12.048.000	12.834.902
Internationaal beleidsadvies	280.498	254.000	242.673
Overige kosten internationaal	22.789	15.000	36.010
Totaal Internationale organisatie	13.888.982	12.317.000	13.113.585

De bijdrage aan de internationale organisatie bestaat uit een binnen de Amnesty-beweging overeengekomen afdracht die wordt berekend op basis van de geworven baten, onder aftrek van de kosten fondsenwerving en overheadkosten. Plus eventueel een additionele bijdrage toegekend door Amnesty Nederland naar aanleiding van een verzoek daartoe door het Internationaal Secretariaat. De afdracht is hoger dan begroot, met name door de hoger dan verwachte opbrengst uit nalatenschappen en bijdragen van leden waarover per saldo 65% wordt afgedragen aan het Internationaal Secretariaat.

20 Strategie, Onderzoek & Lobby

	2025	Begroting 2025	2024
Mensenrechtenprogramma's			
Mensenrechten in Nederland	916.902	964.000	1.147.970
Rule of Law	1.195.223	1.219.000	1.112.391
Bedrijvenwerk	248.216	258.000	292.541
	2.360.341	2.441.000	2.552.902
Mensenrechteneducatie in Nederland	136.908	120.000	205.261
Internationale projecten			
Human Rights Capacity building (HURICAP)	1.450.661	1.925.000	1.677.780
Policing & Human Rights	474.296	473.000	266.210
	1.924.957	2.398.000	1.943.990
Politieke Zaken	385.623	395.000	528.755
Overige programma's			
Relief	20.076	15.000	2.364
Watching Big Brother	17.146	16.000	897.505
	37.222	31.000	899.869
Strategie, Onderzoek & Lobby overig	370.170	309.000	166.133
Totaal Strategie, Onderzoek & Lobby	5.215.221	5.694.000	6.296.910

De lagere besteding bij Strategie, Onderzoek & Lobby werd met name veroorzaakt door het feit dat de begroting bij Huricap € 300.000 te hoog is opgenomen. Voor het resultaat maakt dit niet uit, want ook de baten uit subsidies van overheden zijn met hetzelfde bedrag te hoog ingeschat.

Daarnaast zijn de uitgaven op Rule of Law lager dan begroot waarbij, het verschil nagenoeg geheel wordt verklaard door vertraging in het Output: Rainbow-programma, een programma gericht op ondersteuning van een aantal secties in Oost-Europese landen met betrekking tot Big Tech.

21 Campagnes & Mobilisatie

	2025	Begroting 2025	2024
Campagnes & Actie	674.168	673.000	726.280
Festivals & Events	875.857	771.000	773.886
Versterking Amnesty-beweging in Nederland	387.772	390.000	374.023
Regio's & Organising	1.139.854	1.153.000	1.120.261
Educatie	550.225	503.000	462.445
Jongeren	175.902	215.000	323.096
Campagnes & Mobilisatie overig	96.146	5.000	12.507
	3.899.924	3.710.000	3.792.498

De besteding voor Campagnes & Mobilisatie is hoger dan begroot. De grootste afwijking ten opzichte van begroot is terug te vinden bij Festivals & Events. Bij een aantal festivals is gekozen voor invulling van extra activiteiten. Daarnaast is er onderbested op Jongeren vanwege het feit dat het opzetten van de Jongerenraad veel inspanning kostte, waardoor er minder tijd overbleef voor andere activiteiten.

22 Communicatie

	2025	Begroting 2025	2024
Communicatie			
Redactie	319.855	315.000	308.354
Voorlichting	561.143	538.000	535.594
Social media	930.752	891.000	1.191.819
Website	462.894	383.000	437.678
Wordt Vervolgd	806.005	858.000	766.265
Movies that Matter	100.000	100.000	100.144
Zichtbaarheid	467.824	455.000	480.891
Online marketing	406.418	453.000	436.087
Communicatie overig	335.476	343.000	285.885
	4.390.367	4.336.000	4.542.717

Op totaalniveau is er een kleine overbesteding bij Communicatie, maar er is wel sprake van een verschuiving tussen de verschillende communicatiekanalen.

Kengetallen

	2025	Begroting 2025	2024
Bestedingspercentage 1 - t.o.v. baten			
Besteed aan de doelstelling	27.394.494	26.057.000	27.745.710
Som van de baten	36.196.824	32.662.000	35.938.359
Bestedingspercentage	75,7%	79,8%	77,2%
Bestedingspercentage 2 - t.o.v. lasten			
Besteed aan de doelstelling	27.394.494	26.057.000	27.745.710
Som van de lasten	35.301.916	34.099.000	35.085.341
Bestedingspercentage	77,6%	76,4%	79,1%

23 Wervingskosten

	2025	Begroting 2025	2024
Particulieren	4.087.355	4.065.000	3.716.922
Grote gevers	1.098.183	1.127.000	963.858
Collecte	477.038	493.000	531.647
Merchandising	162.846	141.000	132.828
Fondsenwerving overig	481.517	533.000	533.559
Totaal Wervingskosten	6.306.939	6.359.000	5.878.814

Er is extra ingezet op Ledenwerving. Dit heeft bijgedragen aan een groei in het aantal leden van ongeveer 7000 ten opzichte van het einde van vorig jaar. De welkomstpakketten hebben we in een andere vorm getest. Dit heeft geleid tot ongeveer € 30.000 aan kosten die we in 2024 niet hadden.

Kengetal

	2025	Begroting 2025	2024
Kostenpercentage werving			
Som van de geworven baten	35.783.211	32.228.000	35.548.489
Wervingskosten	6.306.939	6.359.000	5.878.814
	17,6%	19,7%	16,5%

24 Beheer en Administratie

	2025	Begroting 2025	2024
Kosten Beheer en Administratie	1.600.483	1.683.000	1.460.817
Totaal Beheer en Administratie	<u>1.600.483</u>	<u>1.683.000</u>	<u>1.460.817</u>

De toerekening aan 'Kosten Beheer en Administratie' is gedaan conform de daarvoor geldende richtlijn van Goede Doelen Nederland. De stijging t.o.v. 2024 wordt met name veroorzaakt door de inzet van extern personeel in verband met ziektevervanging.

Kengetal

	2025	Begroting 2025	2024
Percentage kosten Beheer en Administratie			
Kosten Beheer en Administratie	1.600.483	1.683.000	1.460.817
Som van de lasten	<u>35.301.916</u>	<u>34.099.000</u>	<u>35.085.341</u>
	4,5%	4,9%	4,2%

25 Saldo financiële baten en lasten

	2025	Begroting 2025	2024
Rentebaten	92.153	100.000	79.950
Rentelasten	54-	-	-
Dividend	13	-	12
Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	72.886	-	54.720
Kosten van beleggingen	-	-	7-
	164.998	100.000	134.675

Van Wouthoud B.V., waarvan Amnesty in totaal 40% van het aandelenkapitaal geschonken kreeg, werd in 2024 en 2025 geen dividend ontvangen. Door de waardestijging van onderliggende effecten, aandelen in Triodos beleggingsfondsen, steeg de waarde van het totale belang van Amnesty met een bedrag van € 72.886.

Toe te rekenen organisatiekosten

De personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten en afschrijvingskosten maken onderdeel uit van de in de staat van baten en lasten opgenomen kosten van de hoofdgroepen Besteed aan de doelstelling (Internationale organisatie, Strategie, Onderzoek & Lobby, Campagnes & Mobilisatie en Communicatie), Wervingskosten en Kosten Beheer en Administratie, en worden over deze hoofdgroepen verdeeld via een verdeelsleutel die gebaseerd is op de loonkosten van de medewerkers die direct werkzaam zijn op de hoofdgroepen.

Zie ook de toelichting onder 'toelichting lastenverdeling'.

	2025	Begroting 2025	2024
<i>Personeelskosten</i>			
Salarissen	7.745.010	7.516.000	7.728.416
Sociale lasten	1.394.673	1.368.000	1.429.549
Pensioenkosten	1.214.704	1.208.000	1.231.572
Extern personeel	1.049.486	944.000	686.025
Woon-werk-reiskosten	142.006	159.000	154.388
Duurzame inzetbaarheid	77.390	130.000	162.758
Wervingskosten	18.991	30.000	28.673
Reorganisatie 2025	30.519	-	-
Overig	142.276	167.000	134.616
Doorberekende personeelskosten aan derden	163.079-	141.000-	401.851-
	11.651.976	11.381.000	11.154.146

De reorganisatie en de onder salariskosten ingeboekte transitiekosten worden gedekt vanuit de bestemmingsreserve Implementatie meerjarenstrategie. De inzet op de duurzame inzetbaarheid is beperkt geweest. Hogere lasten voor extern personeel komt voornamelijk voort uit de inzet van interimmanagement en managementondersteuning.

	2025	Begroting 2025	2024
<i>Huisvestingskosten</i>			
Onderhoud	78.908	50.000	54.284
Schoonmaak	150.979	140.000	136.351
Energie	83.651	110.000	100.422
Grondlasten, onroerendgoedbelasting etc.	57.587	58.000	44.518
Beveiliging	146.182	110.000	137.293
Verduurzamingsstrategie	50.872	36.000	18.756
	568.179	504.000	491.624

Huisvestingskosten liggen door een korte periode van permanent aanwezige beveiliging en incidenteel onderhoud hoger dan begroot.

	2025	Begroting 2025	2024
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>			
Bureaunkosten	1.323.151	1.340.000	1.127.777
Overige kosten werkorganisatie	536.070	418.000	583.987
	1.859.221	1.758.000	1.711.764
<i>Afschrijving</i>			
Afschrijving gebouwen	291.451	298.000	289.910
Afschrijving kantoorinventaris	26.580	12.000	38.598
Afschrijving computerapparatuur	21.335	26.000	92.759
<i>Totaal afschrijving</i>	339.366	336.000	421.267
	14.418.742	13.979.000	13.778.801

Nadere specificatie kantoor- en algemene kosten

	2025	Begroting 2025	2024
<i>Bureaunkosten</i>			
Telefonie	5.351	6.000	5.354
Verzendkosten	32.702	25.000	26.162
Reproductie	18.016	20.000	19.671
Kantoorartikelen	4.481	4.000	2.610
Huishouding	64.186	80.000	62.233
Informatietechnologie	922.804	947.000	822.517
Datateam	275.611	258.000	189.230
	1.323.151	1.340.000	1.127.777

De gerealiseerde bureaunkosten zijn in lijn met de begroting.

	2025	Begroting 2025	2024
<i>Overige kosten werkorganisatie</i>			
Declaraties dienstreizen	1.149	5.000	1.399
Advies- en verenigingskosten	125.419	60.000	58.671
Integriteit	3.219	5.000	-
Ondernemingsraad	6.162	9.000	3.230
Overige secretariaatskosten & representatie	1.727	6.000	12.437
Diversiteit en inclusie	24.968	50.000	164.800
Toekomstvisie	6.273	5.000	27.974
Implementatie meerjarenstrategie / reorganisatie 2025	89.071	-	-
Documentatie- en informatiemateriaal	3.571	4.000	7.145
AVG	4.412	6.000	11.536
Verzekeringskosten	42.191	45.000	42.872
Bankkosten	36.759	35.000	33.365
Accountantskosten	89.961	88.000	87.966
Project betaalsysteem	-	30.000	104.853
Projectenadministratie	60.064	10.000	27.739
Herstructurering SharePoint	41.124	60.000	-
	536.070	418.000	583.987
<i>Totaal kantoor- en algemene kosten</i>	1.859.221	1.758.000	1.711.764

Hogere realisatie komt voort uit het inwinnen van juridisch advies over de veranderende wereldorde en de kosten van de implementatie van de nieuwe meerjarenstrategie en reorganisatie.

Personeelsbestand

In 2025 was er een gemiddelde formatie van 111,1 FTE aan betaalde medewerkers werkzaam bij Amnesty Nederland (in loondienst, gedetacheerd of ingehuurd). Gedurende het boekjaar 2025 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers in loondienst en exclusief stagiairs 103,8 FTE, als volgt verdeeld over de organisatorische eenheden:

	2025	2024
Directie & Staf	4,7	4,8
Medewerkers Amnesty Oekraïne	0,5	4,5
Campagnes & Mobilisatie	18,5	18,8
Communicatie	15,6	17,3
Strategie, Onderzoek & Lobby	24,5	27,5
Fondsenwerving	14,3	13,9
Bedrijfsvoering	25,7	23,9
Totaal gemiddeld aantal FTE in loondienst	103,8	110,6

Naast de medewerkers met een dienstverband in 2025 was er 7,3 FTE aan gedetacheerde medewerkers of medewerkers die op freelancebasis werkzaamheden voor Amnesty Nederland verrichtten (2024: 6,5 FTE). In maart 2025 zijn drie van de Oekraïense medewerkers bij Amnesty Nederland in dienst gekomen en tellen vanaf dan mee in de FTE's van de afdelingen. De andere Oekraïense medewerkers zijn teruggekeerd naar Oekraïne.

Al onze medewerkers waren werkzaam in Nederland.

Bezoldiging van de directie

Naam Functie	D.H. Oudshoorn DIRECTEUR
Dienstverband	
Aard (looptijd)	ONBEPaald
Uren	40
Part-time percentage	100
Periode	1/1 - 31/12
Bezoldiging (€)	
Jaarinkomen	
<i>Brutoloon/salaris</i>	148.578
<i>Vakantiegeld</i>	11.886
<i>Vaste eindejaarsuitkering</i>	-
<i>Niet opgenomen vakantiedagen</i>	-
Totaal jaarinkomen	160.464
Belastbare vergoedingen/bijtellings	-
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	22.341
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal 2025	182.805
Totaal 2024	176.323

Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft in 2025 met € 160.464 binnen het maximum van € 163.473 volgens de Regeling 'Beloning directeuren van goedgevoelensorganisasies'. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen / bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven met € 182.805 binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 212.515 per jaar voor functiegroep I.

Zie voor een toelichting op de directiebezoldiging pagina 42 in het jaarverslag.

Aan de directeur zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging.

Bestemming	Begrepen in inkomstencategorie							2025	Begroting 2025	2024
	Bijdragen van leden	Donaties van overige particulieren	Nalaten-schappen	Baten van bedrijven	Bijdrage Nationale Postcode Loterij	Subsidies van Overheden	Baten van instellingen			
HURICAP - Min. van Buitenlandse Zaken	-	-	-	-	-	997.400	-	997.400	1.056.000	1.323.682
HURICAP - Stichting De Hoorn	-	-	-	-	-	-	25.000	25.000	-	25.000
Totaal HURICAP	-	-	-	-	-	997.400	25.000	1.022.400	1.056.000	1.348.682
Relief	15.640	-	-	-	-	-	-	15.640	-	25.120
Pride	300	-	-	-	-	-	-	300	-	300
Mensenrechteneducatie MBO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.000
Bijdrage AI Polen	-	-	-	-	-	-	17.500	17.500	-	17.500
Masterclasses	-	-	-	75.000	-	-	-	75.000	75.000	75.000
Rusland algemeen	3.087	850	-	-	-	-	-	3.937	-	249.828
Future Generation Fund	-	5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	-
Subsidie Predictive Policing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110.934
Subsidie Seksueel Geweld	-	-	-	-	-	-	7.277	7.277	-	72.853
Subsidie Public Prying	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.214
Israël - OPT	320.365	55.439	-	-	-	-	-	375.804	-	10.535
Write4Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67.026
Stembusakkoord	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.357
Rusland Value Based Communication	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.000
BNNVARA Je bent in beeld	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40.000
Kinderrechtenreis	-	5.000	-	-	-	-	-	5.000	-	18.000
Police and Children	-	-	-	-	-	-	10.000	10.000	-	-
AI Hongarije Budapest Pride	-	-	-	-	-	-	1.950	1.950	-	-
Technologie en Mensenrechten via AI IS	-	-	-	-	-	-	44.529	44.529	-	-
Vfonds Pinkpop Zwarte Cross	-	-	-	-	-	-	22.500	22.500	-	-
Vfonds Police and Human Rights Programme	500	-	-	-	-	-	-	500	-	-
Pride Walk	-	-	-	-	-	-	3.500	3.500	-	-
Educatie LHBTQI+	-	-	-	-	-	-	3.500	3.500	-	-
Hoger Beroep Turkijdeal	-	-	-	-	-	-	3.766	3.766	-	-
Tech EU & Society via AI IS	-	-	-	-	-	-	12.000	12.000	-	-
Police and Human Rights Programme	400.000	-	-	-	-	-	-	400.000	-	-
Mis- en desinformatie	400.000	-	-	-	-	-	-	400.000	-	-
Jongerenparticipatie	400.000	-	-	-	-	-	-	400.000	-	-
Femicide	-	-	-	-	-	-	12.000	12.000	-	-
Output:Rainbow	-	-	-	-	-	-	15.000	15.000	-	19.070
Watching Big Brother	-	-	-	-	12.286	-	-	12.286	-	880.090
Overige	-	-	-	-	-	-	-	-	110.500	-
Totaal OVERIGE	1.539.892	66.289	-	75.000	12.286	-	153.522	1.846.989	185.500	1.658.827
Totaal 2025	1.539.892	66.289	-	75.000	12.286	997.400	178.522	2.869.389		
Begroting 2025	-	-	-	75.000	-	1.056.000	110.500		1.241.500	
Totaal 2024	270.650	65.138	4.070	75.000	880.090	1.323.682	388.879			3.007.509

Dit overzicht geeft aan welk deel van de inkomsten een door de giftgever, in overleg met Amnesty, bepaalde gebonden bestemming heeft.

Toelichting lastenverdeling

(alle bedragen in euro's)

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Doelstelling				Wervingskosten	Beheer en Administratie	Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
	Internationale organisatie	Strategie, onderzoek en lobby	Campagnes en mobilisatie	Communicatie					
Afdrachten aan verbonden organisaties	13.585.695	-	-	-	-	-	13.585.695	12.048.000	13.587.902
Verstrekke subsidies en bijdragen	8.271	356.737	9.750	103.750	-	-	478.508	8.072.000	896.803
Publiciteit en communicatie	-	50.667	170.173	967.847	3.145.554	363	4.334.604		
Overige directe lasten	6.628	700.604	568.610	166.050	998.361	44.114	2.484.367		
Personeelskosten	233.049	3.319.092	2.546.683	2.547.756	1.747.968	1.257.428	11.651.976	11.381.000	11.154.146
Huisvestingskosten	11.364	161.845	124.183	124.234	85.236	61.317	568.179	504.000	491.624
Kantoor- en algemene kosten	37.187	529.606	406.353	406.525	278.910	200.640	1.859.221	1.758.000	1.711.764
Afschrijvingen	6.788	96.670	74.172	74.205	50.910	36.621	339.366	336.000	421.266
	13.888.982	5.215.221	3.899.924	4.390.367	6.306.939	1.600.483	35.301.916	34.099.000	35.085.341

Lasten worden onderverdeeld in drie hoofdgroepen:

- Besteed aan de doelstelling
- Wervingskosten
- Kosten Beheer & Administratie

De kosten van besteding aan de doelstelling en werving baten bestaan uit twee componenten: directe kosten en indirecte kosten. Bij directe kosten is er een directe relatie tussen de kosten en de doelstelling. Deze worden voor 100% toegerekend aan de betreffende hoofdgroep. De indirecte kosten (zoals voor bedrijfsvoering, IT, facilitaire zaken en HR) hebben geen directe relatie met een specifieke doelstelling en worden over de hoofdgroepen verdeeld via een verdeelsleutel die gebaseerd is op de loonkosten van de medewerkers die direct werkzaam zijn op de hoofdgroepen.

Conform de aanbeveling van Goede Doelen Nederland (GDN) worden de kosten van bestuur, ledenraad, directiesecretariaat, control en financiële administratie voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Kosten Beheer & Administratie. De kosten van de directie worden via de eerder genoemde verdeelsleutel verdeeld over de hoofdgroepen. De kosten van de coördinatie van de afdeling Bedrijfsvoering worden voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Kosten Beheer & Administratie. De kosten van de coördinatie van de afdelingen Strategie, Onderzoek & Lobby, Campagnes & Mobilisatie en Communicatie worden voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Besteed aan de doelstelling. De kosten van de coördinatie van de afdeling Fondsenwerving worden voor 100% toegerekend aan de hoofdgroep Wervingskosten.

Deze jaarrekening is vastgesteld op 23 april 2026.

Bestuur:

Marilyn Haimé, voorzitter

André Gerrits, vice-voorzitter

Hermien Post, secretaris

Martijn Herrmann, penningmeester

Cees Breedereveld, lid

Puk Donken, lid

Hanna Fleur Klein Koerkamp, lid

Directie:

Dagmar Oudshoorn, directeur

OVERIGE GEGEVENS

3

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatverdeling

In de statuten zijn geen bepalingen opgenomen aangaande resultaatverdeling.

Nevenvestigingen

Amnesty International's Center for International Justice
Bezuidenhoutseweg 99
2594 AC Den Haag

Amnesty International
Postbus 1968
1000 BZ Amsterdam

T 020 626 44 36
E amnesty@amnesty.nl
W www.amnesty.nl
F [Facebook.com/amnestynl](https://www.facebook.com/amnestynl)
I [amnestynl](https://www.instagram.com/amnestynl)
T [@amnestynl](https://www.tiktok.com/@amnestynl)

