



SAMEN VOOR DE RECHTEN VAN IEDER MENS

**STRIJDEN VOOR VRIJHEID IN TIJDEN
VAN TOENEMENDE ONDERDRUKKING**

MEERJARENSTRATEGIE 2026 - 2030

September 2025
Amnesty International Nederland

**AMNESTY
INTERNATIONAL**





↑ Amnesty International demonstreert op 2 juli 2024 voor Paleis Huis ten Bosch tijdens het bordesfotomoment om het nieuwe kabinet te wijzen op het belang van mensenrechten. © Joris van Gennip



Foto omslag: © Amnesty International

Amnesty International
Postbus 1968
1000 BZ Amsterdam
020 626 44 36
amnesty@amnesty.nl
www.amnesty.nl
Facebook.com/amnestynl
@amnestynl
@amnestynl

INHOUDSOPGAVE

WOORD VOORAF	4
1. ONZE VISIE, MISSIE EN KERNWAARDEN	6
2. ONZE STRATEGISCHE DOELEN.	8
3. ONZE WERKWIJZE.	16
4. ONS FUNDAMENT	20
BIJLAGE: ONZE ORGANISATIE	25



↑ De rechtbank oordeelde in 2023 dat de Koninklijke Marechaussee zich bij grenscontroles schuldig maakte aan ras-sensdiscriminatie en verbood dit. De rechtszaak was aangespannen door twee 'niet-witte' burgers, Amnesty International, Controle Alt Delete, RADAR en NJCM-PILP. © Amnesty International

WOORD VOORAF

Wereldwijd staan mensenrechten in toenemende mate onder druk. Autocratische regimes winnen terrein. Het beknotten van vrijheden, het aan banden leggen van ngo's en het onderdrukken van kritische stemmen: het zijn geen incidenten, maar patronen. In conflicten en crises worden mensenrechten met voeten getreden, zonder dat hier consequenties aan worden verbonden.

Ook in Europa zien we alarmerende trends. Met het argument van stabiliteit en veiligheid wordt de ruimte om de macht te bekritisieren steeds verder ingeperkt. Het recht om te demonstreren en de vrijheid van vereniging en vergadering zijn niet meer vanzelfsprekend. Dit is niet alleen het geval aan de randen van Europa, maar ook dichterbij huis.

In Nederland lijken mensenrechten stevig verankerd. Toch zien wij scheuren in dat fundament. Racisme en discriminatie blijven hardnekkige – institutionele – problemen. De rechten van migranten en vluchtelingen staan op de tocht. Nieuwe wetgeving en beleid dreigen meer af te breken dan te beschermen.

Deze ontwikkelingen leveren een somber beeld op. Maar wij zijn Amnesty. Wij geloven in verandering. Sterker nog: wij weten dat verandering mogelijk is. Daarom hebben wij een strategie ontwikkeld voor de komende vijf jaar die ons in staat stelt om de uitdagingen van deze tijd tegemoet te treden. Samen met onze partners, vrijwilligers en iedereen die gelooft in mensenrechten, blijven wij werken aan een wereld waarin vrijheid en rechtvaardigheid voorop staan.

Onze aanpak is veelzijdig en krachtig. We brengen mensenrechtenschendingen in kaart. We brengen mensen in beweging. We zorgen ervoor dat mensenrechten op de agenda blijven staan. We zetten beleidsmakers en machthebbers onder druk. We vergroten het bewustzijn van en de kennis over mensenrechten, zodat iedereen, jong en oud, voor diens eigen rechten kan opkomen en kan bijdragen aan een rechtvaardige samenleving.



↑ Dagmar Oudshoorn © Petra Katanic



↑ Marilyn Haimé © Amnesty International

De resultaten van onze vorige meerjarenstrategie (2022-2025) laten zien dat het werkt: Amnesty voerde met succes actie voor een wet die slachtoffers van seksueel geweld beter beschermt. We wonnen een rechtszaak tegen etnisch profileren door de Koninklijke Marechaussee, waardoor deze haar werkwijze per direct moest aanpassen. We voerden campagne voor het recht om te demonstreren en verbeterden het demonstratierecht in tien Nederlandse steden. In december 2024 werd in Den Haag het rapport gepubliceerd waarin Amnesty International vaststelt dat Israël genocide pleegt in Gaza. Hiermee is de druk op de Nederlandse regering om in actie te komen sterk opgevoerd. En niet te vergeten: we voerden jaarlijks actie voor individuele mensen die slachtoffer waren van groot onrecht. In de periode 2022 tot nu konden we met onze achterban 160 keer concreet goed nieuws delen dat gerelateerd was aan een van onze acties of campagnes.

Onze successen laten zien dat de strijd tegen ongelijkheid, onrecht en onderdrukking moet doorgaan. Wij laten ons niet ontmoedigen door de uitdagingen die voor ons liggen. Integendeel: ze versterken onze vastberadenheid. Met gepaste strijdlust gaan wij de komende jaren hard aan de slag. Met onderzoek, actie en lobby. Voor de rechten van ieder mens.

Dagmar Oudshoorn
Directeur

Marilyn Haimé,
Waarnemend voorzitter van het Bestuur

De meerjarenstrategie 2026-2030 is tot stand gekomen in een participatief traject. We hebben strategische sessies gehouden met collega's op het Landelijk Secretariaat, het Bestuur, de Ledenraad en het managementteam. Ook hebben we gespreksavonden georganiseerd met leden en vrijwilligers, in drie verschillende steden in Nederland. Er is speciale aandacht geweest voor het verkrijgen van input van onze jongerenachterban, door sessies met het Amnesty Jongerenpanel en een workshop tijdens de Youth Community Day. Ook zijn onze collega's van de internationale Amnesty-beweging en partners uit het maatschappelijk middenveld geconsulteerd. De Ledenraad heeft feedback gegeven op een eerste conceptversie van onze strategie.

1. ONZE VISIE, MISSIE EN KERNWAARDEN

VISIE EN MISSIE

Onze visie en missie staan recht overeind: Amnesty International streeft naar een wereld waarin iedereen alle mensenrechten geniet. Dat zijn de rechten die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en andere internationale mensenrechtendocumenten, zoals verdragen, verklaringen en richtlijnen. Om dit te bereiken doen we onderzoek en ondernemen we actie. Zo voorkomen en beëindigen we ernstige schendingen van mensenrechten. In het kort: Amnesty beschermt mensenrechten wereldwijd door onderzoek te doen en in actie te komen.

KERNWAARDEN

Amnesty is **betrouwbaar**, **onafhankelijk**, **strijdvaardig** en **menselijk**.

Betrouwbaar: onderzoek is onze basis. Alles wat we doen en zeggen is gebaseerd op grondig en objectief onderzoek. Alleen de feiten tellen. We werken nauwkeurig en eerlijk, of het nu gaat om het doen van onderzoek, het beïnvloeden van machthebbers of actievoeren. Onze informatie kun je vertrouwen.

Onafhankelijk: mensenrechten zijn onze leidraad. We zijn niet gebonden aan enige regering, politieke partij, ideologie, economisch belang of religie. Alleen de mensenrechten zijn leidend voor ons.

Strijdvaardig: actievoeren is onze kracht. Met volle toewijding zetten we ons in voor mensenrechten en brengen onrecht aan het licht. We zeggen mensenrechtenschenders waar het op staat, ongeacht tegen wie we het hebben. We zijn een daadkrachtige beweging van 10 miljoen mensen wereldwijd. We zijn activistisch. En we geven nooit op.

Menselijk: solidariteit is onze drijfveer. We staan zij aan zij met mensen van wie de rechten worden geschonden. We vertellen hun verhalen. Niet alleen vóór hen, maar samen mét hen. We behandelen iedereen met respect en stellen mensen in staat het beste uit zichzelf te halen en voor zichzelf op te komen. Dit doen we vanuit empathie en solidariteit.

2. ONZE STRATEGISCHE DOELEN

In dit hoofdstuk laten we zien welke specifieke mensenrechtenkwesties we de komende jaren willen aanpakken. Dit doen we aan de hand van zeven strategische doelen en één dwarsdoorsnijdend thema. Samen vormen ze onze mensenrechtenagenda.

Amnesty Nederland blijft zich in de periode 2026–2030 primair richten op burger- en politieke rechten, en niet op economische, sociale en culturele (ESC) rechten. Burger- en politieke rechten en ESC-rechten zijn vaak nauw met elkaar verweven en kunnen elkaar in de praktijk beïnvloeden en versterken. Denk aan discriminatie in het onderwijs en op de arbeidsmarkt. We houden evenwel vast aan een primaire focus op burger- en politieke rechten, omdat dit onze specialiteit is. We willen voorkomen dat ons werk te veel versnipperd.

Om tot onze strategische doelen te komen is meegewogen welke onderwerpen het beste passen bij het wereldwijde strategische plan van Amnesty International (het Global Strategic Framework) en de prioriteiten van het Europees regiokantoor. We hebben de lessen meegenomen uit de Toekomstvisie 2035. Daarnaast hebben we gekeken naar de impact en haalbaarheid: hoe urgent zijn de problemen en hoe groot is de kans dat wij verandering kunnen brengen? Ook wegen we mee welke onderwerpen helpen om meer mensen te betrekken bij Amnesty, om de beweging groter, diverser en inclusiever te maken. Tot slot is meegewogen in hoeverre een probleem door andere actoren al goed wordt opgepakt.

Amnesty Nederland heeft een unieke positie in het Nederlands maatschappelijk middenveld: wij zijn onafhankelijk van overheidssubsidies. Dit betekent dat wij bij uitstek in staat zijn om actie te voeren op onderwerpen waar de overheid geen prioriteit of belang aan geeft. Dit gegeven is meegewogen in



↑ Bevrijdingsfestival in Den Haag op 5 mei 2023. © Marieke Wijntjes

de keuzes voor onze strategische doelen. De meeste van onze strategische doelen zijn gericht op het handelen van machthebbers en overheden, en op de meest kwetsbare groepen die door machthebbers niet worden beschermd of zelfs worden aangevallen.

Wij hebben de keuze gemaakt voor onderstaande zeven strategische doelen. Het werk dat wij de komende vijf jaar doen zal in dienst staan van een of meer van deze doelen. Naast het werk op onze strategische doelen dragen we bij aan het werk van de internationale Amnestybeweging. Dit betekent dat wij onze rol vervullen voor de campagnes en rapporten van het Internationaal Secretariaat, bijvoorbeeld door deze bij het Nederlandse publiek of bij de Nederlandse overheid onder de aandacht te brengen.

Na het vaststellen van de strategie wordt voor elk doel een verandertheorie opgesteld en worden de gewenste resultaten zo specifiek mogelijk gedefinieerd. Dit wordt zoveel mogelijk gedaan in samenspraak met rechthebbenden. Op basis daarvan worden de projectplannen opgesteld voor de projecten waar we vanaf 1 januari 2026 mee aan de slag gaan.

1. BESCHERMEN EN TERUGWINNEN VAN DE MAATSCHAPPELIJKE RUIMTE

De maatschappelijke ruimte, ook wel *civic space* genoemd, staat wereldwijd onder druk. Autocratische leiders zijn in opkomst. Er is sprake van een trend waarbij de ruimte van burgers en maatschappelijke organisaties om invloed uit te oefenen en de macht te bekritisieren, steeds kleiner wordt. Ook in landen die als democratie te boek staan, wordt de vrijheid van meningsuiting beknot en worden mensenrechtenverdedigers gecriminaliseerd. Veelgebruikte tactieken – zoals propaganda, onderdrukking en het creëren van een vijandbeeld, om zoveel mogelijk controle over de samenleving te krijgen – worden wereldwijd toegepast.

Ook in Europa is de krimp van de maatschappelijke ruimte een feit. Diverse landen hebben wetten ingevoerd die het recht op vergadering en vereniging inperken. De demonstratievrijheid is in meerdere Europese landen afgenomen, onder andere door de inzet van surveillance en het criminaliseren van demonstranten door de autoriteiten. Ngo's worden onderworpen aan onnodige en willekeurige administratieve regels, of worden verdacht gemaakt, bedreigd of vervolgd. Er zijn grootmachten die hun autocratische methodes, praktijken en technologieën exporteren naar Europa. Ook Nederland ontspringt de dans niet.

Daarom stelt Amnesty Nederland zich ten doel de maatschappelijke ruimte terug te winnen en te beschermen. Hierbij richten we ons op Nederland en Europa, waar onze invloedssfeer het grootst is.¹ Om aan dit doel te werken zal Amnesty Nederland zoveel mogelijk de samenwerking aangaan met de regiokantoren en Amnestysecties in andere Europese landen.

2. BESTRIJDEN VAN INSTITUTIONEEL RACISME EN DISCRIMINATIE OP BASIS VAN AFKOMST EN GELOOF IN NEDERLAND

Racisme en discriminatie op basis van afkomst en geloof zijn urgente problemen in Nederland. Institutioneel racisme – de combinatie van structuren, beleid en praktijken die ongelijkheid en uitsluiting op basis van etniciteit of afkomst in stand houden – speelt hierbij een cruciale rol. Ook de manier waarop machtige stemmen in de politiek vooral moslims en mensen met een migratieachtergrond regelmatig wegzetten als tweederangsburgers, draagt bij aan een klimaat van uitsluiting en ongelijkheid. Het bestrijden van institutioneel racisme en discriminatie op basis van afkomst en geloof wordt daarom prioriteit. Wij zullen ons hierbij primair richten op het handelen en nalaten van de overheid. Hierbij

¹ Met Europa bedoelen wij in dit geval de landen die vallen onder het regiokantoor Europa en het regiokantoor Oost-Europa en Centraal-Azië.



↑ Demonstratie tegen fascisme en racisme in Amsterdam op 22 maart 2024.

zullen we specifieke aandacht hebben voor het gebruik van technologie, zoals kunstmatige intelligentie, door (uitvoerende) overheidsinstanties. We zullen voor ons werk op dit strategische doel oog houden voor de intersectie tussen verschillende vormen van discriminatie. Ook blijven we aandacht houden voor diversiteit en inclusie binnen onze eigen organisatie en beweging.

3. HET WAARBORGEN VAN HET RECHT OP ASIEL IN NEDERLAND EN EUROPA

Het recht op asiel in Nederland en Europa staat sterk onder druk. De politiek heeft de afgelopen jaren geen antwoord kunnen vinden op de uitdagingen rondom migratie. Nederlandse en Europese leiders jagen nu non-oplossingen na. De internationale regels en mensenrechtenstandaarden delven hierbij het onderspit: overheden lijken zich niet meer gebonden te voelen aan de internationale verplichtingen waar zij zichzelf aan hebben gecommitteerd. Ook de fundamentele principes van de rechtsstaat worden gevaarlijk opgerekt of zelfs geschonden.

Onze focus ligt daarom de komende jaren op het waarborgen van het recht op asiel en daarmee op het bewaken van de wettelijke grenzen rondom asiel en het rechtstatelijk handelen van overheden. Maatschappelijke organisaties die zich inzetten voor de rechten van vluchtelingen staan sterk onder druk en worden gekort op hun financiële middelen. Wij hebben als Amnesty een sterke positie om juist wél op dit onderwerp te blijven werken. We kiezen bewust voor de rechtstatelijke focus binnen dit thema, omdat wij vanwege onze onafhankelijke positie hiertoe in staat zijn.

De hierboven geschetste problemen gelden niet alleen voor het Europese deel van Nederland: ook in de andere landen van het Koninkrijk worden de internationale regels geschonden. Amnesty Nederland zal zich daarom richten op het bewaken en waarborgen van het recht op asiel in het Koninkrijk der Nederlanden en Europa.

4. OPKOMEN VOOR INDIVIDUEN DIE SLACHTOFFER ZIJN VAN ERNSTIGE MENSENRECHTENSCHENDINGEN

Wereldwijd worden mensen die de macht tegenspreken, verandering willen of op een bepaalde manier afwijken van de norm, slachtoffer van ernstige mensenrechtenschendingen. Ook worden jaarlijks nog steeds duizenden mensen ter dood veroordeeld. In actie komen voor deze mensen is en blijft een kerntaak van Amnesty. Deze acties zijn een belangrijke uiting van internationale solidariteit én hebben vaak resultaat. Mensen worden vrijgelaten, straffen worden verminderd, aanklachten komen te vervallen of detentieomstandigheden verbeteren significant.

Het opkomen voor individuele slachtoffers van mensenrechtenschendingen wereldwijd is daarom ook de komende vijf jaar een strategisch doel.

5. TEGENGAAN VAN ERNSTIGE MENSENRECHTENSCHENDINGEN IN INTERNATIONALE CRISES EN CONFLICTEN

Conflict en crises nemen wereldwijd in aantal en intensiteit toe. Dit wordt aangewakkerd door geopolitieke spanningen, de afbraak van de op regels gebaseerde wereldorde, en in toenemende mate door klimaatverandering. Conflict, oorlogen en crises zorgen voor een alarmerende escalatie van mensenrechtenschendingen. Daarnaast wordt de wereld steeds onvoorspelbaarder en kunnen mensenrechtencrisis zich voordoen in landen waar mensenrechten in de recente geschiedenis grotendeels werden gerespecteerd. Amnesty Nederland zal zich de komende jaren daarom richten op het tegengaan van de meest ernstige mensenrechtenschendingen in crisissituaties. Als het voorkomen niet mogelijk is, richten wij ons op beëindigen, bestraffen en repareren.

Een voorbeeld is ons werk op bezet Palestijns gebied en Israël. Al decennialang wordt hier het internationaal recht geschonden. Israël en bezet Palestijns gebied blijven de komende jaren een prioriteit. Amnesty zal blijven strijden voor het stoppen van de illegale bezetting van Palestijns gebied en gerechtigheid voor slachtoffers van genocide, apartheid en oorlogsmisdrijven.

Daarnaast moeten we er rekening mee houden dat er ook andere crises zullen zijn waarvoor Amnesty aandacht moet hebben. Onze organisatie moet voldoende flexibel zijn om hierop te kunnen inspelen. Vanwege de onvoorspelbaarheid van dit strategische doel, en de veelheid van crises die wereldwijd bestaan, zullen we duidelijke criteria opstellen die ons de komende jaren helpen om keuzes te maken over het inzetten van onze capaciteit.

6. VERSTERKEN VAN ONZE NATIONALE EN INTERNATIONALE BEWEGING

Wij geloven in een sterke mensenrechtenbeweging in Nederland, die bijdraagt aan de strijd voor mensenrechten wereldwijd. Met een sterke beweging kunnen we impact maken en doelen bereiken die met bijvoorbeeld onderzoek, lobby of juridische stappen niet haalbaar zijn. Een sterke beweging draagt ook bij aan de zichtbaarheid en het vertrouwen in Amnesty, omdat we daarmee onderdeel zijn van gemeenschappen en sterke wortels hebben in de samenleving.

We zetten daarom in op een groeiende, diverse en actieve beweging in Nederland. Het bevorderen van diversiteit en inclusiviteit wordt een speerpunt. Lokale groepen vormen een belangrijk onderdeel van onze beweging. We zorgen daarom voor goede ondersteuning en versterking van deze groepen. We blijven bijdragen aan bewegingsopbouw rondom thema's die sterk leven onder onze achterban, zoals gender en lhbtqia+-rechten. Het vergroten van onze jongerenachterban is ook een speerpunt. Doel is de komende jaren verder te bouwen aan een sterke, diverse en actieve groep jongeren binnen Amnesty, om samen met hen te zorgen dat zoveel mogelijk jongeren in Nederland zich inzetten voor de rechten van henzelf en anderen.

Daarnaast zetten we in op het wereldwijd versterken van de internationale Amnesty-beweging. Dit is belangrijk omdat we daarmee de slagkracht van Amnesty International vergroten. Ook kunnen we op deze manier bijdragen aan de cohesie binnen Amnesty.

Het versterken van onze internationale beweging doen we ten eerste door onze substantiële financiële bijdrage aan het Internationaal Secretariaat. Daarmee dragen we bij aan het onderzoek, de campagnes en de acties van de wereldwijde beweging. Daarnaast gaan we meer investeren in de kennis en vaardigheden binnen de beweging. Denk bijvoorbeeld aan capaciteitsopbouw voor op waarden gebaseerde communicatie en voor politie en mensenrechten. Dit zijn onderwerpen waar Amnesty Nederland expertise in heeft opgebouwd. We gaan hierin vraaggestuurd te werk. Het versterken van Amnestykantoren zal onze prioriteit zijn. We willen daarnaast ook bijdragen aan het versterken van de bredere mensenrechtenbeweging. Dit doen we echter alleen in samenwerking met of op verzoek van de lokale Amnestykantoren. Capaciteitsopbouw is geen eenrichtingsverkeer; in onze samenwerking kunnen wij ook veel leren van anderen. Bijvoorbeeld over het vergroten van onze weerbaarheid, waarover we kunnen leren van Amnesty-secties in landen waar het maatschappelijk middenveld al veel heviger onder druk staat dan in Nederland.

7. HET VERGROTEN VAN HET DRAAGVLAK VOOR MENSENRECHTEN IN NEDERLAND

Steun voor mensenrechten wordt minder vanzelfsprekend. Een beroep doen op internationale mensenrechtennormen is niet genoeg om impact te bereiken. Er is een reële kans dat het werk van Amnesty in toenemende mate alleen door onze eigen achterban wordt gesteund, terwijl een steeds grotere groep in Nederland afhaakt. Polarisation en desinformatie dragen hieraan bij. Dit vormt een risico voor ons werk. Wanneer mensenrechten niet breed gedragen worden, is het op alle fronten moeilijker om successen te behalen. We kunnen steun voor mensenrechten niet voor lief nemen.



↑ De tweede Rode Lijn Demonstratie brengt 15 juni 2025 150.000 mensen op de been in Den Haag.
© Joris van Gennip



↑ Feminist march in Amsterdam op 8 maart 2025. © Amnesty International

Daarom is het een strategisch doel om het draagvlak voor mensenrechten in Nederland te vergroten. We moeten een duidelijk verhaal vertellen over *wáárom* mensenrechten belangrijk zijn. Het blijven werken aan ons eigen imago – als betrouwbare, onafhankelijke, strijdvaardige en menselijke organisatie – is hier ook onderdeel van.

We zullen speciale aandacht hebben voor het behouden van steun voor mensenrechten bij het gematigde midden in Nederland. Het is cruciaal dat juist deze (relatief stille) groep het belang van mensenrechten onderkent. Dit betekent niet dat wij onze inhoudelijke standpunten aanpassen als deze niet populair zijn; *wél* dat wij communiceren op een manier die deze brede groep aanspreekt.

DWARSDOORSNIJDEND: TECHNOLOGIE EN BEDRIJVEN

Technologie en bedrijven is een lens waardoor alle bovenstaande doelen moet worden bekeken.

Technologie is niet een probleem of oplossing op zichzelf, maar heeft een grote invloed op al het werk wat we doen. Zij kan mensenrechtenschendingen verergeren of faciliteren, bewust en onbewust. Denk aan het gebruik van algoritmische systemen die bepaalde groepen structureel benadelen. We zullen daarnaast oog hebben voor bedrijven en de mogelijke negatieve invloed die zij hebben op onze strategische doelen. De relatieve macht van bedrijven ten opzichte van de overheid neemt toe. We richten ons in de eerste plaats op Nederlandse bedrijven en bedrijven met een sterke band met Nederland. We zorgen ervoor dat we de kennis en capaciteit in huis hebben om technologie en bedrijven als dwarsdoorsnijdend thema toe te passen op onze strategische doelen.

3. ONZE WERKWIJZE

Amnesty International Nederland werkt aan mensenrechten door onderzoek, lobby, campagnes, acties, bewustwording en het organiseren van een krachtige beweging. Dat doen we nu en dat blijven we doen. Veranderingen in de wereld vragen tegelijkertijd om het voortdurend evalueren en bijsturen van onze strategie en werkwijze.

De mensenrechtensituatie in de wereld verslechtert. Steun voor mensenrechten is niet meer vanzelfsprekend. In veel landen is sprake van politieke tegenwind. Dit beïnvloedt onze effectiviteit. De bescherming en bevordering van mensenrechten loopt voor Amnesty Nederland voor een deel via beleidsbeïnvloeding bij overheden. Deze methode verliest aan kracht, zeker wanneer Nederland zich steeds meer laat leiden door geopolitieke belangen. Daar komt bij dat de relatieve macht van Europa, en dus van Nederland, afneemt. Ook zorgt de enorme toename van mis- en desinformatie ervoor dat steeds minder mensen een gedeeld beeld van de werkelijkheid hebben. Het rapporteren van mensenrechtenschendingen en op basis daarvan onze gebruikelijke methodes inzetten, leidt niet automatisch tot verandering.

Kortom: het wordt lastiger verandering teweeg te brengen. Daar moeten wij onze werkwijze op aanpassen. Soms lijkt het vrijwel onhaalbaar om voor positieve verandering te zorgen. Wij laten ons daar niet door afschrikken. Hieronder beschrijven wij hoe we de komende jaren te werk zullen gaan om onze strategische doelen te bereiken.



↑ Mensenrechtenactivisten presenteren op 21 november 2024 in Den Haag een nieuw rapport, *Roekeloze Risicoprofiling*, aan Eppo Bruins, minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, op het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. © Pierre Crom

FOCUS EN SAMENHANG

We kiezen ervoor zoveel mogelijk focus aan te brengen in ons werk. Dit betekent dat we prioriteiten stellen en lastige keuzes maken. Dit doen we bewust. We kiezen ervoor om het aantal inhoudelijke thema's en activiteiten te beperken, om ervoor te zorgen dat we klaar zijn voor een toekomst waarin ons werk verder onder druk komt te staan.

We zetten onze middelen en interventies zoveel mogelijk in samenhang in. Per project kiezen we welke combinatie van onderzoek, actie, campagnes, mobilisatie, organizing, capaciteitsopbouw en lobby het meest effectief is. Door meerdere pijlen op één doel te richten, is de kans groter dat we succes hebben.

PROJECTMATIG WERKEN

De afgelopen jaren zijn al belangrijke stappen gezet richting projectmatig werken. We hebben onze organisatie ingericht als matrixorganisatie, en zo blijven we ook werken. In de periode 2026-2030 gaan we projectmatig werken zoveel mogelijk doorvoeren. Projectmatig werken richt zich op het behalen van specifieke, meetbare doelen binnen een bepaalde tijd. Dit maakt het makkelijker om succes te definiëren en voortgang te meten. Projectmatig werken stimuleert bovendien innovatie, omdat elke nieuwe projectfase ruimte biedt voor nieuwe ideeën en werkwijzen.

LOKALISATIE

Amnesty Nederland werkt volgens het principe van lokalisatie. Dit betekent dat verantwoordelijkheid, eigenaarschap en controle zoveel mogelijk ligt bij lokale actoren. Concreet betekent dit dat Amnesty Nederland zelf verandertheorieën ontwikkelt voor ons werk binnen Nederland. Voor ons werk binnen Europa zal Amnesty Nederland in samenwerking met Europese Amnesty-secties en het regiokantoor in Brussel en Londen verandertheorieën ontwikkelen. Wij ontwikkelen geen verandertheorieën die zich richten op werk buiten Europa. Ons werk buiten Europa staat in dienst van de verandertheorieën van regiokantoren en de daar aanwezige Amnesty-secties. Zo dragen we bij aan de strijd tegen mensenrechtenschendingen waar ook ter wereld, maar leggen we de regie bij lokale actoren. In landen waar Amnesty geen secties heeft, is het desbetreffende regiokantoor leidend en werkt Amnesty Nederland dus ter ondersteuning van de verandertheorieën van het regiokantoor.

SAMENWERKING BINNEN AMNESTY

Amnesty Nederland streeft naar een intensievere samenwerking binnen de Amnesty-beweging, waaronder het Internationaal Secretariaat (IS), het Europees regiokantoor (ERO) en andere Amnesty-secties in Europa. Door beter samen te werken kunnen we onze impact vergroten en effectiever inspelen op internationale ontwikkelingen. We willen kennis en middelen beter delen, campagnes op elkaar afstemmen en gezamenlijke lobby-initiatieven ondernemen. Dit vereist nauwere coördinatie, regelmatige uitwisseling van expertise en een gedeelde visie op strategische doelen.

SAMENWERKING BUITEN AMNESTY

Het is van groot belang dat wij niet alleen voor, maar ook vooral mét rechthebbenden werken. Onze campagnes en projecten zullen, als dat mogelijk is, altijd worden ontwikkeld in samenspraak met rechthebbenden. Amnesty heeft een grote verantwoordelijkheid dit op zorgvuldige wijze te doen.

Met ngo's en grassrootsbewegingen werken we samen wanneer er kansen zijn om elkaar te versterken en gezamenlijk meer impact te bereiken. Onze onafhankelijkheid en betrouwbaarheid staan echter voorop: we varen onze eigen koers op basis van onze visie en missie. Uiteindelijk zit hier onze kracht. Het is onvermijdelijk dat we soms nee moeten zeggen tegen een mogelijke samenwerking, wanneer dit niet overeenkomt met onze eigen strategische doelen of ons mensenrechtenmandaat.



↑ Voorlichter Julia van den Muijsenberg spreekt met Gijs de Jong van de KNVB over het WK-voetbalbid van Saudi-Arabië, 11 november 2024. © Pierre Crom

Een **grassrootsbeweging** is een sociale of politieke beweging die ontstaat vanuit de samenleving, en niet wordt geïnitieerd door gevestigde instanties zoals vakbonden, politieke partijen of maatschappelijke organisaties. Het woord “grassroots” verwijst naar het idee dat de beweging van onderaf groeit: burgers of lokale gemeenschappen nemen zelf het initiatief om zich te organiseren rond een gedeeld probleem, belang of ideaal.

STRATEGISCH PROCEDEREN

We zullen de komende jaren waarschijnlijk vaker gebruik maken van strategisch procederen. Dit doen we wanneer we met andere methodes of interventies onvoldoende impact kunnen behalen. Strategisch procederen maakt het mogelijk om via de rechter bescherming en herstel van rechten af te dwingen, zelfs wanneer de politieke wil ontbreekt. Strategische rechtszaken kunnen leiden tot baanbrekende juridische uitspraken met belangrijke precedentwerking. Naast juridische veranderingen kan een gerechtelijke uitspraak druk uitoefenen op beleidsmakers en regeringen om hun beleid aan te passen. Amnesty Nederland heeft binnen het Nederlands maatschappelijk middenveld een goede uitgangspositie om strategisch procederen in te zetten, omdat wij niet afhankelijk zijn van overheidsfinanciering en bovendien een brede achterban hebben.

Strategisch procederen is meestal geen losstaand middel. Waar mogelijk wordt het ingezet in samenhang met onze andere interventiemethodes. Zo kan strategisch procederen gepaard gaan met mediacampagnes en publieksvoorlichting. Dit vergroot de bewustwording onder het bredere publiek en kan leiden tot meer maatschappelijke druk voor verandering.

COMMUNICATIE

Communicatie is verweven met al onze activiteiten. In een wereld waarin het steeds moeilijker wordt betrouwbare informatie te onderscheiden van nepnieuws, is sterke communicatie cruciaal. We kunnen er niet vanuit gaan dat mensenrechten automatische steun genieten. Als wij communiceren willen we ook doelgroepen aanspreken buiten onze eigen achterban. Het gebruik van op waarden gebaseerde communicatie kan daarbij helpen. We streven ernaar een krachtig eigen verhaal neer te zetten, een alternatief voor anti-mensenrechtennarratieven die in het publieke debat steeds gangbaarder worden.

In onze communicatie is het gebruik van sociale media onmisbaar. Sociale media kennen echter ook uitdagingen en dilemma's. Grote techbedrijven hebben ongekend veel invloed op het publieke debat. Algoritmes zijn ingrijpend veranderd en tonen gebruikers vooral content die gebaseerd is op hun interesses. Wij zullen onze socialemediastrategie voortdurend bijsturen op basis van deze ontwikkelingen.

PILOT ECONOMISCHE, SOCIALE EN CULTURELE (ESC) RECHTEN

Amnesty Nederland blijft zich in de periode 2026–2030 primair richten op burger- en politieke rechten. In de komende vijf jaar zullen wij wél ten minste één pilotproject ontwikkelen op het gebied van ESC-rechten in Nederland. Schendingen van ESC-rechten leven sterk onder onze jongerenachterban. Daarom vinden we het belangrijk te onderzoeken of Amnesty Nederland in de toekomst meer op ESC-rechten zou kunnen werken. De pilot ESC-rechten moet tijdig worden geëvalueerd, zodat de resultaten hiervan kunnen worden meegenomen bij het opstellen van de meerjarenstrategie na 2030.



↑ Tech en genderbijeenkomst op 10 juli 2024. © Amnesty International

4. ONS FUNDAMENT

Om onze strategische doelen te behalen moet we een stevig fundament hebben. Met het fundament bedoelen we al het werk op het gebied van het genereren van inkomsten en het beheren en besturen van onze organisatie. Dit fundament zorgt ervoor dat wij kunnen werken aan onze strategische doelen. De komende jaren willen we gericht investeren om ons fundament te verstevigen en toekomstbestendig te maken.

FINanciële Zekerheid en Groei

Wereldwijd staat de financiële zekerheid van het maatschappelijk middenveld onder druk. We zien dat de inkomstenbronnen worden afgeknd. De kracht van Amnesty Nederland is dat wij een brede financiële basis hebben. Dit is een voorwaarde voor onze onafhankelijkheid. Onze inkomensstroom is gediversifieerd, waarbij individuele bijdragen de belangrijkste financieringsbron zijn. Wij zijn niet afhankelijk van overheidssubsidies of een beperkt aantal grote geldschietters. Dat maakt onze positie relatief sterk. Tegelijkertijd kan een kaalslag in het bredere maatschappelijk middenveld evenwel consequenties hebben, ook voor ons.

De komende jaren zetten we in op groei en financiële zekerheid. De afgelopen jaren hebben we een gestage groei van onze inkomsten gezien, en deze lijn willen we voortzetten. Er liggen kansen om onze inkomsten te verhogen. We gaan een plan ontwikkelen voor een investering om deze kansen te kunnen verzilveren. Dit stelt ons in staat te werken aan nieuwe wervingsstrategieën en het creëren van duurzame relaties met onze leden. Voor de komende jaren zien we groei in de volgende segmenten: bijdragen en werving van leden, inkomsten uit nalatenschappen en fondsenwerving bij institutionele (non-gouvernementele) donoren.

Zo zorgen we ervoor dat we ook de komende jaren voldoende en duurzame financiële middelen hebben, zodat zowel Amnesty Nederland als de wereldwijde Amnesty-beweging hun werk kunnen doen.

INTERNE BEHEERSING EN IMPACTMONITORING

We bewaken de inhoudelijke en financiële doelstellingen van de organisatie door toe te zien op een op effectieve en efficiënte uitvoering van de werkzaamheden. We zorgen voor risicobeheersing en beheren alle geldstromen zorgvuldig. De komende jaren zullen wij investeren in het optimaliseren en automatiseren van onze financiële administratie en interne processen. Hierdoor kunnen we efficiënter werken en worden onze systemen robuuster.

Amnesty Nederland werkt projectmatig en daarbij horen de juiste systemen en duidelijke stuurinformatie om te kunnen monitoren. Daarom stappen we over naar een projectmanagementsysteem om onze projecten te beheren en het projectmatig werken binnen de organisatie te bevorderen. We gaan nog meer datagericht werken, zodat we slimme, data-gedreven keuzes kunnen maken en processen kunnen verbeteren.

We zorgen voor inzicht in de effectiviteit en impact van ons werk. Om goed inzicht te hebben in de impact die wij maken, ontwikkelen we een verandertheorie (theory of change) voor al onze inhoudelijke projecten. Het evalueren en leren binnen de organisatie is onderdeel van het projectmatig werken en zal in de komende jaren verder worden ontwikkeld. We ondersteunen medewerkers bij de uitvoering van evaluaties, het tussentijds reflecteren op de voortgang van ons werk en het doorvoeren van verbeteringen.

ONDERSTEUNING VOOR LEDEN EN VRIJWILLIGERS

We zorgen voor een professionele dienstverlening voor leden en vrijwilligers. Ons Servicecenter speelt daarin een belangrijke rol, want dit vormt het belangrijkste contactpunt met onze achterban. We gaan de professionaliteit van het Servicecenter verder verhogen en processen optimaliseren.

FYSIEKE EN DIGITALE INFRASTRUCTUUR

We zorgen ervoor dat al onze medewerkers de juiste (digitale) middelen hebben om hun werk te doen. We zorgen ervoor dat ons pand een fijne werkplek is en een flexibele locatie voor bijeenkomsten met vrijwilligers, leden en partners. Wij zorgen voor een veilige werkomgeving, zowel als het gaat om sociale en fysieke veiligheid als cyberveiligheid. We ontwikkelen de website verder en zorgen voor de betrouwbaarheid en vindbaarheid van onze website. We staan voor de keuze om meer te gaan werken via cloudoplossingen. Hier gaan we onderzoek naar doen en komen met een plan voor deze investering. Privacy en cybersecurity van onze systemen wordt gewaarborgd en constant gemonitord. We zorgen daarnaast voor de effectieve uitvoering van de nieuwe duurzaamheidsstrategie die in 2025 is ontwikkeld.

CULTUUR EN MENSEN

We zorgen voor het aantrekken, behouden en ontwikkelen van geschikte medewerkers en zorgen voor een veilige, prettige, stimulerende werkomgeving. Wij streven ernaar een diverse en inclusieve organisatie te zijn en gaan uitsluitingsmechanismen bewust en actief tegen. De komende jaren zal bij rekrutering van nieuwe medewerkers nog meer aandacht worden besteed aan diversiteit. We zorgen ervoor dat onze sociale norm wordt uitgedragen en nageleefd.

GOVERNANCE

We zorgen voor goede sturing van de werkorganisatie en voor goed bestuur van de Amnesty-vereniging, zowel nationaal als internationaal. Jongerenparticipatie is daarvan een integraal onderdeel. De start van een Jongerenraad in 2025 draagt bij aan het verankeren van jongerenparticipatie in onze governance. We zorgen daarnaast voor het verder ontwikkelen, uitvoeren en bewaken van de strategie van de organisatie. In 2028 zal een tussentijdse evaluatie plaatsvinden over de voortgang van de meerjarenstrategie.

BIJLAGE: ONZE ORGANISATIE

Amnesty International Nederland is een vereniging. Er is een **Ledenraad**, die elke drie jaar wordt gekozen door onze leden. De Ledenraad benoemt het Bestuur. Het **Bestuur** bestuurt de vereniging en is eindverantwoordelijk voor alle werkzaamheden van Amnesty Nederland. De Ledenraad controleert of het Bestuur binnen de afgesproken kaders blijft, zoals de meerjarenstrategie en de begroting. Sinds 2025 heeft Amnesty Nederland ook een **Jongerenraad**. De Jongerenraad draagt actief bij aan de koers van de organisatie, door te adviseren over campagnes, beleid en jongerenparticipatie binnen de organisatie.

Het **Landelijk Secretariaat** van Amnesty Nederland bestaat uit vijf afdelingen en een staf, die elk een eigen verantwoordelijkheid hebben binnen de organisatie. De directie staat aan het hoofd van het Landelijk Secretariaat.

De afdeling **Campagnes & Communicatie** houdt zich bezig met het opzetten en uitvoeren van campagnes en acties. Ook verzorgt deze afdeling de persvoorlichting en is zij verantwoordelijk voor alle contentproductie, zoals teksten voor sociale media en andere communicatiekanalen. Daarnaast geeft de afdeling richting aan de communicatiestrategie van de hele organisatie en coördineert zij de e-mails die vanuit Amnesty uit gaan.

De afdeling **Beleid & Onderzoek** richt zich op het verrichten van onderzoek naar mensenrechtenschendingen en het ontwikkelen en uitvoeren van mensenrechtenbeleid, waaronder pleitbezorging richting overheden en andere instanties. Ook houdt deze afdeling zich bezig met strategisch procederen, waarbij Amnesty via juridische stappen mensenrechten probeert te versterken of beschermen.

De afdeling **Beweging & Capaciteitsopbouw** heeft als taak de nationale en internationale mensenrechtenbeweging te versterken. In Nederland richt zij zich op het opbouwen en mobiliseren van de achterban van Amnesty, en organiseert zij acties van en voor de beweging. Internationaal ondersteunt de afdeling de ontwikkeling van capaciteiten binnen Amnesty-afdelingen wereldwijd, alsook het versterken van de bredere mensenrechtenbeweging. Ook valt het werk voor individuele mensen, de zogeheten *Individuals at Risk*, onder deze afdeling.

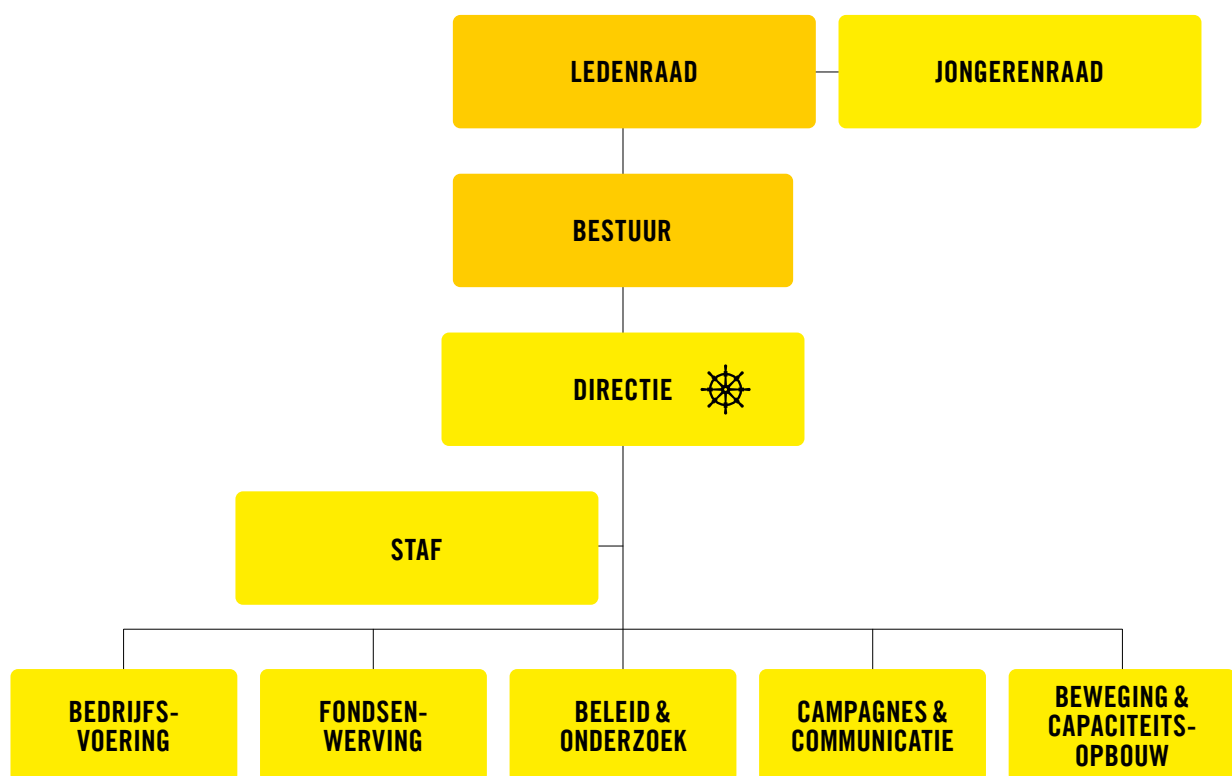
De afdeling **Bedrijfsvoering** ondersteunt de organisatie op organisatorisch en administratief vlak. Zij is verantwoordelijk voor personeelszaken (HR), planning en control, informatietechnologie (inclusief privacy en cybersecurity), de financiële administratie, en het datateam. Daarnaast vallen het servicecenter, het beheer van het kantoor en het directiesecretariaat onder deze afdeling.

De afdeling **Fondsenwerving** zorgt ervoor dat Amnesty over de financiële middelen beschikt om haar werk te kunnen doen, in Nederland maar ook daarbuiten voor de grote wereldwijde beweging. Deze afdeling richt zich op het werven van donaties van particulieren, het aantrekken van bijdragen van grote gevers en het opzetten van effectieve online fondsenwervingscampagnes en het beheer van de website en merchandise.

De **staf** ondersteunt de directie en het Bestuur. De staf heeft een adviserende en coördinerende rol als het gaat om strategiebepaling, internationale beleidsconsultaties, ondersteuning van het Bestuur en de Ledenraad, en de relaties met de internationale Amnesty-beweging.

Het Landelijk Secretariaat werkt als matrixorganisatie. De verschillende afdelingen dragen bij aan het realiseren van onze strategische doelen en het versterken van ons fundament. Dit betekent dat medewerkers vaak met meerdere afdelingen samenwerken en dat verantwoordelijkheden zowel horizontaal (projectmatig) als verticaal (lijnwerk) verdeeld zijn. Zo kunnen collega's beter samenwerken en kunnen afdelingoverstijgende projecten goed worden uitgevoerd.

ORGANOGRAM AMNESTY INTERNATIONAL NEDERLAND, PER JANUARI 2026.





1.
Beschermen en
terugwinnen van de
maatschappelijke
ruimte

ONZE DOELEN

MEERJARENSTRATEGIE 2026 – 2030



2.
Bestrijden van
institutioneel racisme
en discriminatie op
basis van afkomst
en geloof



3.
Het waarborgen van
het recht op asiel in
Nederland
en Europa



4.
Opkomen
voor individuen
die slachtoffer
zijn van ernstige
mensenrechten-
schendingen



5.
Tegengaan van
ernstige mensen-
rechtenrechten-
schendingen



6.
Versterken van
onze nationale en
internationale
beweging



7.
Het vergroten van
het draagvlak voor
mensenrechten in
Nederland



HET FUNDAMENT

1. Financiële zekerheid en groei

2. Interne beheersing en impactmonitoring

3. Ondersteuning voor leden en vrijwilligers

4. Fysieke en digitale infrastructuur

5. Cultuur en mensen

6. Governance