

## MEER WETEN?

Wilt u meer weten over de achtergronden, totstandkoming en onderbouwing van dit manifest?

Ga naar [amnesty.nl/manifest](https://amnesty.nl/manifest)



SCAN ME

U vindt daar ook een lijst van externe partners die van pas komen in de uitvoering van de beloftes uit dit manifest. Bijvoorbeeld organisaties die omstanderinterventietraining geven of mooie bewustwordingsprojecten hebben neergezet.

Amnesty International  
Postbus 1968  
1000 BZ Amsterdam  
T: 020 – 626 44 36  
E: [servicecenter@amnesty.nl](mailto:servicecenter@amnesty.nl)  
I: [amnesty.nl](https://amnesty.nl)

**AMNESTY**  
INTERNATIONAL



# LET'S TALK ABOUT YES

## OP ONZE ONDERWIJSINSTELLING – EEN MANIFEST



### OVER DIT MANIFEST

Seksueel geweld is een mensenrechtenschending. De gevolgen zijn ernstig en vaak blijvend. 11 procent van de vrouwelijke studenten, en 1 procent van de mannen, maakt penetratie zonder instemming mee tijdens hun studententijd. 67 procent van hen ondervindt daardoor psychische, seksuele, fysieke of sociale problemen.

Amnesty International roept hogeronderwijsinstellingen op hun verantwoordelijkheid te nemen in het tegengaan van seksueel geweld. Het studentenleven is een cruciale fase in iemands seksuele ontwikkeling en ontdekking, en hoort dat ook te zijn. Hogeronderwijsinstellingen moeten daarvoor een veilige omgeving bieden. Samen kunnen we een ondersteuningsstructuur en -cultuur opbouwen waarin seks is gebaseerd op wederzijdse, vrijwillige, voortdurende, enthousiaste en in alle vrijheid gegeven instemming.

Er is werk aan de winkel. De meeste studenten geven aan dat zij niet weten waar ze binnen hun onderwijsinstelling informatie kunnen vinden (65 procent), hulp kunnen

krijgen (61 procent) of een klacht kunnen indienen (64 procent) met betrekking tot seksueel geweld en verkrachting. De meeste studenten wendden zich niet tot hun onderwijsinstelling om hulp te zoeken (slechts 3 procent doet dat wel), zelfs niet wanneer een ervaring met seksueel geweld directe gevolgen heeft voor hun academische prestaties (wat 14 procent van de verkrachte studenten aangeeft).

Ook is het tijd om een cultuur van consent (wederzijdse instemming) te creëren. 68 procent van de mannelijke studenten gelooft dat hun seksuele partner 'nee' zou moeten zeggen als die geen seks wil. Het zou glashelder moeten zijn voor iedereen dat alleen 'ja' 'ja' betekent, aangezien alle seks volgens mensenrechtenverdragen en -standaarden gebaseerd moet zijn op wederzijdse instemming.

Wij vragen u om u te committeren aan mensenrechten door te beloven onze onderwijsgemeenschap beter te beschermen tegen seksueel geweld. Dit manifest bevat stappen naar betere preventie, ondersteuning en beleid.

## HET IDEALBEELD VOOR ONZE UNIVERSITEIT

### DE GEMEENSCHAP

Aan deze onderwijsinstelling voelen alle leden van de gemeenschap zich verantwoordelijk voor het voorkomen van seksueel geweld en hebben ze genoeg kennis en vertrouwen om het onderwerp aan te pakken. Wij streven naar een onderwijsgemeenschap waarbinnen iedereen zich veilig voelt op de campus, thuis, bij hun studentenvereniging en in de stad. Zo creëren wij samen een cultuur waarin consent de norm is.

### STUDENTEN

Alle studenten zijn op de hoogte van de feiten en mythes over verkrachting en consent. Daaronder vallen ook de sociale contexten en machtsdynamieken waarin seksueel geweld vaak plaatsvindt. Zij hebben een bewezen effectieve inleidende workshop gevolgd, zoals een omstanderinterventietraining. Daaruit hebben zij geleerd hoe zij ongewenste seksuele avances kunnen herkennen en hoe zij erop kunnen reageren. Daarnaast biedt de instelling hun bewezen effectieve gendertransformatieve workshops aan waarvan is aangetoond dat zij de waarschijnlijkheid dat iemand seksueel geweld ondergaat of pleegt aanzienlijk terugdringen. Als gevolg hiervan zijn alle studenten zich bewust van hun rol in het vestigen van een cultuur van consent en voelen zij zich in staat om een cultuur die seksueel geweld tolereert te doorbreken.

### PERSONEEL

Met name vertrouwenspersonen en studentenpsychologen zijn getraind in het plegen van interventies bij seksuele trauma's. Zij kunnen adequaat steun

bieden aan studenten die seksueel geweld hebben ervaren en hen doorverwijzen naar specialisten. Bovendien weet onderwijzend personeel hoe zij op een ondersteunende manier moeten reageren als zij in vertrouwen worden genomen door iemand die seksueel geweld heeft meegemaakt. Wanneer seksueel geweld voorkomt in de stof waarover wordt onderwezen, behandelen de docenten het onderwerp op een trauma-sensitieve manier. Zo dragen zij bij aan een cultuur van consent.

### BELEID

De gedragsregels van onze onderwijsinstelling bevatten een hoofdstuk over seksueel geweld en ongepast seksueel gedrag. Er is een duidelijk en openbaar toegankelijk protocol over hoe onze instelling omgaat met meldingen daarvan. Daarnaast zorgt onze onderwijsinstelling voor een doorlopend aanbod van bewustwordingscampagnes. Deze campagnes benadrukken de waarden van onze instelling en brengen onze protocollen ten aanzien van de preventie en nazorg van seksueel geweld onder de aandacht. Ook informeert de instelling alle inkomende studenten over de relevante wetgeving.

De interne klachtenprocedure garandeert de veiligheid en het welzijn van studenten en medewerkers die seksueel geweld hebben meegemaakt. Zo is iedereen die betrokken is bij de procedure op de hoogte van de feiten en mythes omtrent seksueel geweld en *victim blaming*. Daarnaast zorgt de procedure ervoor dat studenten ondersteuning kunnen krijgen bij het goed en snel aangifte doen bij de politie.

## ONZE BELOFTE



Onze hogeronderwijsinstelling zet zich in voor het bestrijden van seksueel geweld. Wij willen dat iedereen binnen onze onderwijsgemeenschap zich verantwoordelijk voelt voor een cultuur waarin seks gebaseerd is op gelijkwaardigheid en wederzijdse instemming. Als instelling zorgen wij ervoor dat...

1. elke student kan deelnemen aan een introductie-workshop die bewezen effectief is, zoals een omstandertraining, en wordt aangemoedigd dat te doen. Ook kan elke student deelnemen aan gendertransformatieve workshops waarvan effectief bewezen is dat zij seksueel geweld terugdringen.
2. elke student doorlopend op de hoogte wordt gehouden van onze hulp- en meldingsvoorzieningen, onze gedragsregels, en de wet met betrekking tot seksueel geweld. We voeren hiertoe online en offline bewustzijscampagnes. Bij deze campagnes zijn bij voorkeur externe partners betrokken die ondersteuning bieden aan studenten en medewerkers die zelf seksueel geweld hebben meegemaakt.
3. medewerkers die regelmatig contact hebben met studenten erin worden getraind om op een trauma-sensitieve manier om te gaan met onderwerpen die te maken hebben met seksueel geweld. Wij trainen onze medewerkers ook in het omgaan met gevallen waarin zij in vertrouwen worden genomen over seksueel geweld en het effectief doorverwijzen van studenten en collega's die het hebben meegemaakt.
4. onze meldings- en klachtenprocedure voor iedereen binnen de onderwijsgemeenschap beschikbaar is. De procedure is transparant, helder en gedetailleerd zodat studenten en medewerkers die seksueel geweld hebben meegemaakt precies weten wat zij ervan kunnen verwachten. Deze informatie is gemakkelijk te vinden.
5. iedereen die een rol heeft in de klachtenprocedure, van vertrouwenspersonen tot leden van een externe klachtencommissie, passende training krijgt om ervoor te zorgen dat hun handelen schadelijke mythes rondom verkrachting niet in stand houden. Zij zijn ook op de hoogte van de wetgeving omtrent verkrachting en seksueel geweld. Zo zorgen we ervoor dat de klachtenprocedure trauma-sensitief is.
6. we studenten betrekken bij het verder ontwikkelen en uitvoeren van deze belofte.

